

AVVISO DI SELEZIONE PER ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA UTILE PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO NEL PROFILO DI IMPIEGATO 3^ LIVELLO CCNL MULTISERVIZI - ADDETTO AL SERVIZIO TRIBUTI PART-TIME PER 20 ORE SETTIMANALI EVENTUALMENTE INCREMENTABILI FINO A 40 ORE SETTIMANALI

ASEP SPA

RENDE NOTO

che è indetta una selezione per soli esami, per la formazione di una graduatoria finalizzata ad eventuali assunzioni **a tempo indeterminato part-time per 20 ore settimanali,** che successivamente potranno essere eventualmente incrementate fino a 40 ore settimanali in base alle esigenze di servizio, di personale nel profilo professionale di "Impiegato di 3[^] livello del Ccnl Multiservizi".

La società garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del d.lgs. 198 del 11/4/2006.

Il trattamento economico che sarà attribuito è quello previsto dalla normativa contrattuale vigente per il Personale del settore Ccnl Multiservizi, che alla data odierna è composto dai seguenti emolumenti annui proporzionati alle 20 ore settimanali, al lordo delle ritenute di legge:

❖ stipendio base annuo proporzionato alle 20 ore settimanali (14 mensilità): €uro 8.675,73 assegno per il nucleo familiare (se e in quanto dovuto per legge) e altri assegni o indennità afferenti il profilo professionale in argomento previsti dalla legge e/o dalla contrattazione collettiva nazionale e decentrata. Il periodo di prova previsto da contratto è di 2 mesi.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per essere ammessi alla selezione, gli aspiranti devono possedere, a pena di esclusione, i seguenti requisiti:

- 1. cittadinanza italiana o di altro stato appartenente all'Unione Europea, con esclusione di particolari fattispecie disciplinate da apposite disposizioni e fatte salve le eccezioni di cui all'art. 38 del d.lgs. n. 165/2001 ed al D.P.C.M. 7/2/1994 n. 174; i cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza e dimostrare un'adeguata conoscenza della lingua italiana. Gli italiani non appartenenti alla Repubblica sono equiparati ai cittadini della stessa;
 - 2. età non inferiore ad anni 18;
- 3. idoneità fisica all'espletamento delle mansioni. La Società ASEP Spa ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore della selezione, in base alla normativa vigente;
- 4. regolarità di posizione nei confronti degli obblighi di leva, limitatamente ai cittadini italiani di sesso maschile e nati entro il 31/12/1985;
 - 5. godimento dei diritti civili e politici;
- 6. non essere stati dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ai sensi dell' art. 127 del D.P.R. n.3/1957;



- 7. non essere stati destinatari di provvedimenti di risoluzione da precedenti rapporti d'impiego con pubbliche amministrazioni a causa di insufficiente rendimento, condanna penale o per la produzione di documenti falsi e/o affetti da invalidità insanabile o a seguito di inadempienza contrattuale del/della lavoratore/lavoratrice;
- 8. non avere subito condanne penali ritenute ostative alla nomina a pubblici impieghi. Salvo i casi stabiliti dalla legge per alcune tipologie di reati che escludono l'ammissibilità all'impiego, l'Amministrazione della società si riserva di valutare a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo di reato, dell'attualità o meno del comportamento negativo in relazione alle mansioni della posizione di lavoro da ricoprire;
- 9. essere in possesso del seguente titolo di studio: **Diploma di scuola media superiore della durata quinquennale**. La domanda di ammissione deve essere corredata a pena di esclusione dalla indicazione degli estremi dei provvedimenti normativi relativi al riconoscimento dell'equipollenza.
- 10. avere buona conoscenza di una lingua straniera e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, con particolare riguardo all' uso del personale computer in ambiente Windows ed Excel e/o Open Office writer e calc.

La società non ammette alla selezione, ovvero non procede all'assunzione dei candidati risultati idonei, qualora vi siano persone che siano state condannate, con sentenza passata in giudicato, per uno dei reati previsti dall'art. 85 del D.P.R. n. 3/57 e dall'art. 15 della Legge 19.3.1990, n. 55 e successive modifiche e integrazioni.

Tutti i requisiti prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione ed al momento dell'assunzione.

La mancanza anche di uno solo dei requisiti stessi comporterà l'esclusione dalla selezione e, comunque dall'assunzione a tempo indeterminato.

PRECEDENZE E PREFERENZE

Il presente avviso è emanato nel rispetto dell'art. 1014 commi 3 e 4 e all'art. 678 c. 9 del d.lgs. 66/2010 in materia di riserva del 30% dei posti messi a concorso a favore dei volontari in ferma breve o prefissata delle tre Forze Armate e degli ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma prefissata congedati senza demerito dalle forze armate, compresa, per tale specifica figura di ufficiale, l'Arma dei Carabinieri. La riserva di posti opera esclusivamente sul 4° posto in graduatoria.

Valgono a parità di punteggio i titoli di preferenza riportati nell'elenco allegato al bando sub lettera B).

La mancata dichiarazione all'atto di presentazione della domanda equivale a rinuncia ad usufruire dei benefici.



DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente avviso (Allegato A), deve essere trasmessa ad ASEP SPA, Piazza Della Pace 5 Bancole di Porto Mantovano (MN) cap 46047 - **entro e non oltre le ore 12.00 del 19 dicembre 2015** tramite:

- lettera raccomandata A/R indirizzata ad ASEP SPA Piazza Della Pace 5 Bancole di Porto Mantovano (MN) cap 46047;
- consegna diretta all'Ufficio Segreteria di ASEP SPA Piazza Della Pace 5 Bancole di Porto Mantovano (MN) cap 46047 nei seguenti orari: dal lunedì al venerdì dalle 8:30 alle 12:30 il sabato dalle 8:30 alle 12:00;
- PEC (posta elettronica certificata) personale del partecipante al seguente indirizzo asep@legalmail.it;

Non saranno accettate domande che perverranno a questo Ente dopo il termine suindicato anche se trasmesse a mezzo posta raccomandata con avviso di ricevimento ed accettate dall'ufficio postale entro le ore 12,00 del 19 dicembre 2015.

La Società non si assume responsabilità per la mancata o inesatta ricezione della domanda dovuta a inesatte indicazioni del recapito oppure a mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda da parte del candidato o a disguidi postali o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

<u>La domanda di partecipazione deve essere sottoscritta dal candidato</u>, pena la nullità della stessa. La firma non deve essere autenticata.

Nel caso di invio della domanda tramite pec, essa è valida sussistendo i requisiti di cui all'art. 65 del d.lgs. 82/2005, se sottoscritta mediante firma digitale o se trasmessa dall'autore mediante pec purché le relative credenziali di accesso siano state rilasciate previa identificazione del titolare ai sensi del citato art. 65 lett. c-bis.

Alla domanda deve essere allegata a pena di esclusione la copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità.

Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art.76 del medesimo decreto per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

- a) il cognome, il nome, la data ed il luogo di nascita, il codice fiscale;
- b) la residenza, il recapito telefonico, l'indirizzo mail e l'eventuale altro recapito cui indirizzare tutte le comunicazioni relative alla selezione;
- c) il possesso della cittadinanza italiana o di Stato membro dell'Unione Europea;
- d) il comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- e) l'idoneità fisica all'impiego;
- f) di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva, limitatamente ai cittadini soggetti a tale obbligo;
- g) il godimento dei diritti civili e politici;



- h) di non essere stato destituito, dispensato, decaduto o licenziato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a causa di incapacità o persistente insufficiente rendimento, condanna penale o per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi e/o viziati da invalidità insanabile (in caso contrario indicare l'ente e il tipo di provvedimento riportato con la relativa motivazione);
- i) l'assenza di condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione (in caso contrario indicare le condanne penali riportate con specificazione del titolo di reato e dell'entità della pena principale e di quelle accessorie e/o i procedimenti penali in corso);
- j) il possesso del diploma di scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale con indicazione dell'anno in cui è stato conseguito, del voto conseguito e dell'istituto che lo ha rilasciato;
- k) di non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
- 1) l'eventuale possesso di titoli di riserva ai sensi del D.lgs. 66/2010, preferenza o precedenza;
- m) di avere buone conoscenze dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- n) il consenso al trattamento e all'utilizzo dei dati personali secondo quanto stabilito dalla vigente normativa in materia di tutela della privacy;
- o) l'accettazione senza riserve di quanto previsto dal presente bando.

Alla domanda i candidati potranno allegare il curriculum vitae preferibilmente in formato europeo.

Nel caso la domanda risultasse incompleta, il candidato potrà essere ammesso a regolarizzarla entro il termine accordato, pena la definitiva esclusione dalla selezione. Sono sanabili l'omissione e/o l'incompletezza di una o più dichiarazioni tra quelle richieste circa il possesso dei requisiti prescritti dal bando ad eccezione di quelle relative alla generalità ed al domicilio o recapito tali da comportare l'impossibilità di identificare il candidato. Qualsiasi altra omissione o irregolarità comporterà l'esclusione dalla selezione. In caso di trasmissione della domanda con le modalità sopra descritte non è regolarizzabile né integrabile l'omessa allegazione della fotocopia del documento di identità alla domanda di partecipazione al concorso, ad eccezione di quanto previsto dall'art. 65 lett. c-bis d.lgs. 82/2005.

La domanda di partecipazione alla selezione è da considerarsi istanza di avvio del procedimento pertanto la società non darà nessuna ulteriore comunicazione relativamente a quanto disposto dall'art. 8 L. 241/90.

DIARIO E MATERIE DELLA PROVA

Gli aspiranti che abbiano fatto domanda nei tempi indicati, dovranno presentarsi nel giorno, ora e luogo sotto indicati per sostenere le prove (preselezione scritta e successivo colloquio), senza alcun ulteriore preavviso o invito, muniti di uno dei documenti di riconoscimento attestanti l'identità personale previsti dalle norme vigenti. Eventuali esclusioni verranno comunicate il giorno stesso della preselezione;



Il candidato che non si presenterà alle prove sarà considerato rinunciatario.

Il colloquio sarà preceduto da una preselezione vertente sul seguente programma:

- **Preselezione con prova scritta** consistente in quesiti a risposta articolata e/o sintetica e/o test a risposte multiple sulle seguenti materie:

Nozione di tributo – imposta – tassa;

La disciplina della IUC (Imposta Unica Comunale);

La base imponibile dell'ICI (Imposta Comunale sugli Immobili) – IMU (Imposta Municipale Propria) – TASI (Tributo sui Servizi Indivisibili) – TARI (Tassa sui Rifiuti);

L'atto di accertamento ICI – IMU – TASI – TARI e il contenzioso tributario;

Gli adempimenti dei contribuenti;

I tributi minori (Cosap – Imposta comunale sulla Pubblicità – Addizionale comunale all' Irpef); Elementi normativi e legislativi in materia tributaria dal D.Lgs 504/92 e dal D.Lgs 507/93 in poi.

- **Prova orale:** consistente in un colloquio sulle materie oggetto della prova scritta. Verranno inoltre verificate la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e le attitudini dei candidati quali le capacità di interrelazione, di risoluzione dei problemi, le capacità comunicative, le motivazioni a ricoprire la figura di impiegato presso il servizio tributi di ASEP SPA.

Durante le prove non sarà possibile consultare libri, codici, testi di legge, di regolamento o appunti.

Il calendario delle prove è così fissato:

lunedì 21 dicembre 2015 ore 14,30 prova di preselezione scritta presso la Sala Civica - Piazza della Pace -Bancole Porto Mantovano (MN);

martedì 22 dicembre dalle ore 9,00 prova orale presso la Sala Civica - Piazza della Pace - Bancole Porto Mantovano (MN);

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano superato la prova di preselezione con un punteggio espresso in trentesimi di almeno 21/30. Il punteggio conseguito nella prova di preselezione non dà luogo a valutazione ma solo all'ammissione al colloquio.

Per la prova orale il punteggio verrà attribuito in trentesimi con un punteggio massimo attribuibile di 30 punti. Per conseguire l'idoneità, il candidato dovrà ottenere nella prova orale un punteggio non inferiore a 21/30.

Il giorno 22 dicembre 2015, fissato per lo svolgimento della prova orale, prima dell'inizio dei colloqui verranno comunicati gli ammessi alla prova orale. Tutti i candidati dovranno presentarsi il giorno e all'ora fissata per l'inizio dei colloqui pena la non ammissione alla prova orale. Nessuna comunicazione di convocazione sarà inviata individualmente ai candidati ammessi alla prova orale. Pertanto sarà cura degli stessi prendere visione e conoscenza dell'ammissione recandosi il giorno e all'ora previsto per l'inizio dei colloqui.



Qualora nel giorno prefissato per il colloquio non vengano esaminati tutti i concorrenti ammessi alla selezione e presentatisi nel menzionato giorno, i lavori proseguiranno nei giorni lavorativi successivi da comunicarsi, escluso il sabato, sempre a partire dalle ore 9.00.

L'eventuale modifica della data, dell'orario e/o della sede della prova sarà comunicata mediante avviso sul sito internet e all'albo pretorio della società <u>www.asep.it</u> entro il giorno antecedente la medesima.

ULTERIORI NOTIZIE RELATIVE ALLA SELEZIONE

La partecipazione alla selezione comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dalle disposizioni di legge vigenti in materia, ivi comprese quelle inerenti specificatamente all'espletamento delle selezioni, nonché le eventuali modifiche che potranno essere apportate se ed in quanto non in contrasto con disposizioni gerarchicamente sovraordinate.

GRADUATORIA E ASSUNZIONI IN SERVIZIO

A conclusione delle operazioni di selezione, la Commissione Giudicatrice redige una graduatoria di merito dei candidati idonei sulla base dei punteggi conseguiti nelle valutazioni della prova orale, tenendo conto delle riserve e delle precedenze e a parità di punti dei titoli che danno diritto a preferenze secondo l'ordine indicato dall'art. 5, comma 4 del D.P.R. 487/94 e in caso di ulteriore parità secondo l'ordine indicato dall'art. 5, comma 5 e dall'art. 3 comma 7 L. 15/5/97 n. 127.

La graduatoria è immediatamente efficace e viene pubblicata all'Albo della Società e sito web della stessa. Tale pubblicazione vale quale comunicazione dell'esito del procedimento agli interessati.

Il candidato risultato vincitore verrà assunto previa verifica dei limiti assuntivi previsti dalle disposizioni legislative e finanziarie vigenti al momento dell'assunzione in materia di società partecipate da Enti pubblici.

I candidati dichiarati idonei, nel limite dei posti da coprire, saranno invitati ad assumere servizio nel rispetto della graduatoria, in via provvisoria sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti richiesti per l'accesso al pubblico impiego. L'accertamento della non veridicità dei requisiti prescritti comporterà la decadenza del diritto all'assunzione o, qualora si verifichi dopo la costituzione del rapporto di lavoro, la risoluzione di diritto del rapporto di lavoro medesimo.

Il candidato invitato alla stipulazione del contratto di lavoro dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del d.lgs. 165/2001 e dall'art. 1 comma 60 L. 662/96. In caso contrario dovrà essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per la nuova amministrazione.

Non è consentito rilasciare attestati di idoneità alla selezione.

I candidati avranno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento selettivo solamente dopo l'adozione del provvedimento di approvazione degli atti concorsuali e della graduatoria di merito.



La graduatoria rimane efficace per il periodo di tre anni dalla data della sua approvazione e potrà eventualmente essere utilizzata per le assunzioni sia a tempo indeterminato che determinato, sia per servizi a tempo pieno che a tempo parziale, che si renderanno necessarie di volta in volta per la sostituzione di personale del profilo corrispondente a quello oggetto del presente avviso e/o per esigenze straordinarie di servizio.

Le chiamate per l'assunzione verranno effettuate dall'Ufficio Personale della società ASEP SPA telefonicamente al numero indicato nella domanda di ammissione alla selezione, in relazione alle diverse esigenze di servizio che si presenteranno. I candidati non disponibili alla chiamata, eccetto i casi di legittimo impedimento documentato adeguatamente (ad esempio la gravidanza, la malattia o l'iscrizione a corsi di studio con obbligo di frequenza o similari, nel qual caso la chiamata verrà ripetuta, in caso di necessità alla cessazione dell'impedimento) saranno collocati in coda alla graduatoria.

INFORMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art 13 del d.lgs. 196/2003 si precisa che i dati personali, compresi quelli sensibili, forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Ufficio Personale della società ASEP SPA per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati presso archivi informatici e cartacei, anche successivamente alla conclusione della selezione stessa per le medesime finalità

I dati richiesti sono indispensabili per l'espletamento del procedimento selettivo di cui trattasi, il cui conferimento, pertanto, da parte dei partecipanti è obbligatorio.

Il titolare e incaricato del trattamento è individuato per la società ASEP SPA, nella persona del **Presidente del CDA di ASEP Spa, Ing. Nicola De Iorio Frisari.**

INFORMAZIONI GENERALI

ASEP SPA si riserva la facoltà di:

- modificare il presente bando;
- prorogare il termine di scadenza della selezione;
- riaprire tale termine allorché lo stesso sia già scaduto;
- revocare la selezione ove ricorrano motivi di pubblico interesse o quando ciò è richiesto nell'interesse della società per giusti motivi;
- assumere in servizio compatibilmente con le disposizioni di legge vigenti in materia di assunzione di personale di società partecipate da Enti Locali; in tali casi i concorrenti vincitori non possono vantare alcun diritto nei confronti della società.

Responsabile del procedimento, ai sensi della legge 241/1990 è l'Ing. Nicola De Iorio Frisari, Presidente del Consiglio di Amministrazione della società ASEP SPA.

Il bando integrale e lo schema di domanda possono essere scaricati dal sito internet:

www.asep.it alla sezione amministrazione trasparente bandi di concorso.

Per ulteriori informazioni: ASEP SPA Tel. 0376391311.

Porto Mantovano, 4/12/2015

Il Presidente A.Se.P Ing. Nicola De Iorio Frisari