

PROVINCIA DI MANTOVA

Determinazione n° **682** del **31/08/2016**

Area Personale, Istruzione, Edilizia scolastica, Formazione, Pari opportunità, Cultura
e Turismo

Servizio Rete scolastica, istruzione, formazione professionale, pari opportunità e
osservatorio fenomeni discriminatori, politiche sociali

ISTRUTTORE: MAGNANI SABRINA

OGGETTO:

APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA COMPARATIVA PER LA
DESIGNAZIONE DELLA CONSIGLIERA O DEL CONSIGLIERE DI PARITA' SUPPLENTE

IL DIRIGENTE DELL'AREA PERSONALE, ISTRUZIONE, EDILIZIA SCOLASTICA, FORMAZIONE, PARI OPPORTUNITA', CULTURA E TURISMO

Decisione

Si approva il nuovo Avviso pubblico di procedura comparativa per l'individuazione della Consigliera o del Consigliere di parità supplente della provincia di Mantova, previsto dall'art. 12 del D. Lgs. n.198/2006 e successive modificazioni.

Motivazione delle scelte

Ai sensi del D. Lgs n.151/2015 che ha modificato il D. Lgs n. 198/2006 la Provincia deve espletare una procedura comparativa per l'individuazione del/lla Consigliere/a di Parità supplente che dura in carica quattro anni ed è rinnovabile per una sola volta.

Contesto di riferimento

In base all'art. 12 del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246), è prevista la nomina a livello di città metropolitana e dell'ente di area vasta, di cui alla legge 7 aprile 2014, n. 56, di una Consigliera o di un Consigliere di parità ed altresì la nomina di un supplente "che agisce su mandato della consigliera e del consigliere effettivo ed in sostituzione della medesima o del medesimo".

Le Consigliere e i Consiglieri di parità degli enti di area vasta di cui alla legge 7 aprile 2014, n. 56, effettivi e supplenti, sono nominati con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, su designazione degli enti di area vasta, sulla base dei requisiti di cui all'articolo 13, comma 1 del D. Lgs. n. 198/2006, e previo espletamento di una procedura di valutazione comparativa.

La/il Consigliera/e di parità svolge funzioni di promozione e controllo dell'attuazione dei principi di uguaglianza di opportunità e non discriminazione tra donne e uomini nel lavoro, intraprendendo ogni utile iniziativa, nell'ambito delle competenze dello Stato, ai fini del rispetto del principio di non discriminazione e della promozione di pari opportunità per lavoratori e lavoratrici, svolgendo i compiti di cui all'art. 31 del D. Lgs n. 151/2015.

Istruttoria

Con Determinazione dirigenziale n. 439 del 24/05/2016 è stato approvato l'Avviso di procedura comparativa per l'individuazione della Consigliera o del Consigliere di parità supplente la cui scadenza è stata prevista per il giorno 15 giugno 2016.

Alla data del 15 giugno 2016 è pervenuta n. 1 domanda di candidatura all'Avviso di selezione sopraindicato.

Con nota del Segretario Generale prot. n. 20/SG del 30/06/2016 è stata nominata la Commissione interna per la valutazione delle domande presentate a valere sul suddetto Avviso.

Con Provvedimento dirigenziale n. 1179 del 18/07/2016 è stato approvato il Verbale redatto dalla Commissione di valutazione per l'individuazione del/lla Consigliera di Parità supplente ed è stato determinato di non ammettere alcun candidato alla selezione pubblica per mancanza dei requisiti previsti nel testo dell'Avviso.

E' stato quindi predisposto lo schema di un nuovo "Avviso pubblico di procedura comparativa per la designazione della consigliera o del consigliere di parità supplente" la cui scadenza è fissata per il giorno 30 settembre 2016.

Il Responsabile del Procedimento è individuato nella persona della Dott.ssa Sabrina Magnani che attesta la regolarità del procedimento istruttorio.

Riferimenti normativi e atti di organizzazione interna

Richiamati

- D. Lgs n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";
- D. Lgs n. 5/2010 "Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego";
- D. Lgs n. 151/2015 "Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014 n. 183"; Statuto Provincia di Mantova, art. 5 "Pari Opportunità";
- art. 107 del decreto legislativo n. 267/2000, intitolato "funzioni e responsabilità della dirigenza";
- Provvedimento n° 15420 del 31/03/2016 sulla Posizione Organizzativa denominata "Servizio rete scolastica, istruzione, formazione professionale, pari opportunità e osservatorio fenomeni discriminatori, politiche sociali";
- Delibera di Giunta provinciale n. 68 del 10/08/2016 avente ad oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione Finanziario 2016/2018 e Prime Linee di Indirizzo";

D E T E R M I N A

1) di approvare l'allegato schema di Avviso di procedura comparativa per l'individuazione della Consigliera o del Consigliere di parità supplente che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

2) di stabilire che la Commissione di valutazione sarà nominata con un successivo provvedimento posteriore alla scadenza del termine per la presentazione della candidature indicato nel testo dell'Avviso;

3) di trasmettere, successivamente alla designazione, l'atto di approvazione del verbale della Commissione di valutazione e il decreto di designazione del Consigliere o della Consigliera di Parità della Provincia di Mantova al Ministero del lavoro e delle politiche sociali per la nomina ex D. Lgs n. 151/2015 art. 12, mediante decreto, del/lla Consigliere/a di parità supplente da parte dello stesso Ministero

Mantova lì, 31 agosto 2016

Il Dirigente
Barbara Faroni

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n.82/2005 e successive modifiche e integrazioni