



COMUNE DI TORRE DI SANTA MARIA

Provincia di Sondrio

BANDO PER IL PASSAGGIO DIRETTO DI DIPENDENTI EX ART. 30 D. LGS. 165/2001

Il Comune di Torre di Santa Maria, in attuazione del vigente programma delle assunzioni, intende valutare la possibilità di coprire mediante passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse ex art. 30 d. lgs. 165/2001 e s.m.i.

n. 1 posto di istruttore contabile/amministrativo di categoria contrattuale C a tempo pieno-indeterminato

per settore finanziario/tributario.

Sono richiesti i seguenti requisiti:

- a) essere dipendenti a tempo indeterminato presso altre Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del d. lgs. 165/2001 con rapporto di lavoro a tempo pieno ovvero, qualora il rapporto sia a tempo parziale, dichiarazione di disponibilità alla trasformazione del rapporto di lavoro alle condizioni contrattuali richieste dall'amministrazione;
- b) avere un profilo professionale di istruttore contabile amministrativo o equivalente ed inquadramento nella categoria contrattuale C (ex VI q.f. ex d.P.R. 333/1990) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31.03.1999 del comparto Regioni Autonomie Locali ovvero un inquadramento ad esso corrispondente ai sensi del D.P.C.M. 26/06/2015 (G.U. S.G. n. 216 del 17/09/2015);
- c) essere in possesso dell'assenso alla mobilità da parte del proprio datore di lavoro per la data indicata per il passaggio;
- d) non essere stati condannati con sentenza passata in giudicato, fatta eccezione per le sentenze di applicazione della pena su richiesta delle parti pronunciate fino al 5 aprile 2001 compreso e dei decreti penali di condanna, per reati che diano luogo, ai sensi della normativa vigente, ad ipotesi di risoluzione del rapporto di lavoro o sospensione dal servizio e/o per reati che risultino, ad insindacabile giudizio dell'Amministrazione, incompatibili con il trasferimento. La valutazione di incompatibilità verrà condotta alla luce dei seguenti criteri:
 - titolo di reato;
 - attualità o meno del comportamento negativo;
 - tipo ed entità della pena inflitta;
 - mansioni relative al posto da ricoprire.

Sono inoltre ritenute incompatibili con la cessione del contratto individuale di lavoro, senza necessità di alcuna valutazione e pertanto comporteranno l'esclusione dalla procedura di mobilità e comunque il non inserimento o la cancellazione dalla graduatoria:

- 1) le condanne per reati che danno luogo all'applicazione dell'art. 32 quinquies del codice penale;
- 2) le condanne per reati che comportano l'interdizione perpetua dai pubblici uffici;
- 3) le condanne per uno dei reati di cui all'art. 58, comma 1, lettere a), b), c), d) del d. lgs. 18/8/2000 n. 267;
- 4) l'applicazione, con provvedimento definitivo, di una misura di prevenzione ai sensi dell'art. 58, comma 1, lettera e) del d. lgs. 18/8/2000 n. 267;
- 5) le condanne non definitive di cui all'art. 59, comma 1, lettere a), b) del d. lgs. 18/8/2000 n. 267;
- 6) l'applicazione, con provvedimento non definitivo, di una misura di prevenzione ai sensi dell'art. 59, comma 1, lettera c) del d. lgs. 18/8/2000 n. 267;
- 7) le condanne non definitive ed i rinvii a giudizio che, ai sensi della legge 27 marzo 2001 n. 97, diano luogo a sospensione dal servizio o trasferimento.

Le sentenze previste dall'art. 444 del codice di procedura penale sono equiparate a condanna ai fini dell'applicazione del presente bando se:

- intervenute a partire dal 13 ottobre 2000 per le ipotesi di cui ai numeri 3) e 5);
- intervenute a partire dal 6 aprile 2001 negli altri casi.

I requisiti di cui ai punti precedenti dovranno essere documentati a cura dell'interessato ed in particolare con la produzione di atti provenienti dal proprio datore di lavoro per quelli di cui alle lettere a), b), c); in difetto l'istanza non verrà presa in considerazione. In ogni caso il Comune procederà a verificare d'ufficio le dichiarazioni relative ai requisiti di cui alla lettera d) e si riserva di verificare il possesso dei requisiti generali di accesso al pubblico impiego.

La decorrenza del passaggio al Comune di Torre di Santa Maria, fatti salvi eventuali vincoli e/o limitazioni derivanti dalla normativa vigente, è fissata al **01/02/2017**. Tale data potrà essere differita in considerazione del completamento dell'istruttoria per il trasferimento.

Gli interessati possono presentare apposita domanda contenente gli elementi di cui all'allegato schema.

La domanda va indirizzata a COMUNE DI TORRE DI SANTA MARIA – via Cortile Nuovo 1 – 23020 Torre di Santa Maria e consegnata a mano all'ufficio protocollo o spedita mediante servizio postale oppure via fax al numero 0342 – 454361 oppure **da una casella di posta elettronica certificata** alla casella comune.torredisantamaria@pec.regione.lombardia.it - Si precisa che **la mail spedita da una casella NON certificata NON è idonea ad essere acquisita dal sw in uso e pertanto NON potrà essere presa in considerazione.**

Le domande di passaggio al Comune di Torre di Santa Maria dovranno pervenire entro il **23/01/2017**.

Gli interessati in possesso dei requisiti richiesti verranno sottoposti a colloquio per l'accertamento della professionalità richiesta in ordine alla specifica posizione lavorativa da ricoprire, su tutti od alcuni dei seguenti argomenti:

- ordinamento giuridico e contabile degli enti locali con particolare riferimento al d. lgs. 267/2000;
- normativa contabilità enti locali;
- normativa inerente tributi locali;
- normativa in materia di accesso atti amministrativi;
- conoscenza in materia di trattamento economico del personale
- conoscenza informatiche di base, con particolare riferimento a navigazione internet, posta elettronica e software di office automation;

Il colloquio si considera superato se si riporterà una valutazione non inferiore a 21/30. Verrà formata una graduatoria e a parità di valutazione verrà accordata precedenza, ai sensi dell'art. 30, comma 2bis, del d. lgs. n. 165/2001 ai dipendenti in posizione di comando o di fuori ruolo. La graduatoria potrà essere utilizzata solo per la presente procedura.

Il trasferimento è comunque subordinato all'accertamento del possesso dei requisiti richiesti dal presente bando.

Il presente bando non è vincolante per il Comune che si riserva la facoltà di non procedere al passaggio diretto sia per ragioni organizzative che per una rivalutazione del proprio fabbisogno e di un'eventuale variazione del quadro normativo che comporti ulteriori limitazioni e/o vincoli, con conseguente possibilità di revoca del presente bando.

Comune di Torre di Santa Maria, 27/12/2016

Il Responsabile del personale
Segretario
Francesco dott. Chicca