



Provincia di Mantova

Piazza Corte Spagnola n. 3 – 46010 Montanara di Curtatone (MN)

## **BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONE DI UN ISTRUTTORE DI VIGILANZA CAT. C A TEMPO PIENO E INDETERMINATO**

### **IL RESPONSABILE DELL'AREA DIREZIONE GENERALE PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO**

**SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE: sabato 09 settembre 2017 ore 12:00**

In esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 131 del 30/06/2017 e della propria determinazione n. 530 del 10/07/2017;

Visti e richiamati:

- il Decreto. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e s.m.i;
- il Decreto D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il D.P.R. n. 487 del 09/05/1994 e s.m.i.;
- il D.P.C.M. n. 174 del 07/02/1994 e s.m.i.

### **RENDE NOTO**

Che è indetta selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per l'assunzione di un **ISTRUTTORE DI VIGILANZA CAT. C** posizione economica C1 Area Vigilanza - a tempo pieno e indeterminato.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni già originate o che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione;

Il Comune garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento economico, ai sensi del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna di cui al D.Lgs. n. 198 dell'11/04/2006.

### **TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico iniziale è quello previsto dal vigente C.C.N.L. del Comparto Regioni e Autonomie Locali del personale non dirigente, per la categoria C, posizione economica C1, ed è soggetto alle modificazioni che verranno introdotte dai futuri contratti collettivi nazionali e decentrati. L'assegno del nucleo familiare ed ogni altra indennità sarà corrisposta, se dovuta, nella misura stabilita dalla legge.

Il trattamento economico e tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali, assicurative e fiscali ai sensi di legge.

## REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1. Cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri n. 174/1994. Per i cittadini degli stati membri dell'Unione Europea è richiesto, altresì, il godimento dei diritti civili e politici dello Stato di appartenenza o provenienza e adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. 7/2/1994 n. 174);
2. Età non inferiore ai 18 anni;
3. Idoneità psico-fisica all'impiego, con riferimento al posto da ricoprire. L'Amministrazione Comunale ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore del concorso, in base alla normativa vigente;
4. Patente di guida valida per la conduzione di autoveicoli e di motoveicoli in particolare:
  - patente di categoria B per condurre veicoli a motore di categoria M1;
  - patente di categoria A per condurre motoveicoli di potenza superiore a 35 Kw;
5. Titolo di studio: **Diploma di Scuola Secondaria di Secondo grado conseguito con corso di durata di 5 anni (diploma di maturità quinquennale)**. Il titolo di studio richiesto deve essere stato conseguito in Istituti riconosciuti dall'ordinamento scolastico italiano. La domanda di ammissione deve essere corredata a pena di esclusione dalla indicazione degli estremi dei provvedimenti normativi relativi al riconoscimento dell'equipollenza. Per i titoli conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza ai sensi della vigente normativa in materia ovvero la dichiarazione dell'avvio della richiesta di equivalenza del titolo posseduto al titolo richiesto dal bando con la procedura di cui all'art. 38 del D.Lgs. 165/2001;
6. Godimento dei diritti civili e politici;
7. Assenza di condanne penali, di procedimenti penali in corso o altre misure che escludono dalla nomina agli impieghi presso gli Enti locali, secondo le leggi vigenti ovvero, indicazione delle eventuali condanne riportate;
8. Posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (limitatamente ai cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985), precisando di non avere impedimenti derivanti da norme di legge o da scelte personali che limitino il porto o l'uso dell'arma in dotazione obbligatoria a tutti gli appartenenti al corpo di Polizia Locale;
9. Possesso dei seguenti requisiti necessari, ai sensi dell'art. 5 della Legge 7/3/1986 n. 65, per lo svolgimento del servizio di polizia locale, di polizia giudiziaria, di polizia stradale e di pubblica sicurezza:
  - di non essere stato espulso dalle Forze Armate, dai Corpi militarmente organizzati oppure destituito o dispensato dai pubblici uffici per persistente insufficiente rendimento e non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d) del DPR 10/01/1957, n. 3;
  - di non aver riportato condanne penali a pene detentive per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misure di prevenzione;
10. Conoscenza della lingua straniera inglese, per integrare la prova orale;
11. Buona conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse. La conoscenza sarà accertata nel corso delle prove;

I candidati possono essere ammessi al concorso con riserva. L'Amministrazione si riserva di disporre in ogni momento, con motivato provvedimento, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

Tutti i requisiti prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di selezione per la presentazione della domanda di ammissione.

Il difetto dei requisiti prescritti costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

## TASSA DI CONCORSO

La partecipazione al concorso comporta il versamento non rimborsabile di € 10,33 effettuato direttamente tramite bonifico sul c/c postale intestato al Comune di Curtatone - Servizio Tesoreria, codice IBAN IT86S0760111500000012647467 oppure a mezzo bollettino sul c/c postale n. 12647467 sempre intestato al Comune di Curtatone - Servizio di Tesoreria (indicando in ogni caso nella causale “Tassa di concorso per bando di selezione Istruttore di Vigilanza”);

Il versamento dovrà essere effettuato entro e non oltre il termine previsto per la presentazione della domanda e la ricevuta che ne comprova il versamento deve essere allegata alla domanda stessa in originale.

In caso di bonifico online è necessario allegare la ricevuta che dovrà riportare il codice CRO e il TRN bancari comprovante l'avvenuto pagamento.

## DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione al concorso, redatta in carta libera e sottoscritta (pena l'esclusione automatica dal concorso), dovrà riportare le dichiarazioni previste dallo schema di domanda allegato, tenuto presente che le stesse sono rese ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 e s.m.i.

In particolare oltre alle proprie generalità, dovrà essere dichiarato:

- a) la data, il luogo di nascita;
- b) la residenza ed il preciso recapito (compreso il codice di avviamento postale, numero telefonico, indirizzo pec oppure e-mail) presso il quale indirizzare le eventuali comunicazioni relative al concorso, con l'impegno di comunicare tempestivamente all'Amministrazione Comunale le eventuali variazioni di indirizzo, sollevando l'Amministrazione stessa da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
- c) il numero del proprio codice fiscale;
- d) il possesso della cittadinanza italiana ovvero di quella di uno stato membro dell'Unione Europea;
- e) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f) lo stato civile;
- g) il godimento dei diritti civili e politici, ovvero i motivi del non godimento dei diritti civili e politici;
- h) di non aver riportato condanne penali (la dichiarazione negativa è necessaria anche in caso di assenza di condanne), ovvero le eventuali condanne penali riportate;
- i) di non aver carichi penali pendenti, ovvero gli eventuali carichi penali pendenti;
- j) il possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego con riferimento al posto da ricoprire. L'Amministrazione Comunale ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore del concorso, in base alla normativa vigente;
- k) la posizione nei riguardi degli obblighi di leva fino al mantenimento in vigore degli stessi (per gli aspiranti di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- l) di non avere impedimenti derivanti da norme di legge o da scelte personali che limitino il porto o l'uso dell'arma in dotazione obbligatoria a tutti gli appartenenti al corpo di Polizia Locale;

- m) il possesso del titolo di studio richiesto dal bando ovvero il diploma di scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale con l'indicazione dell'anno di conseguimento, del voto conseguito e dell'istituto che lo ha rilasciato;
- n) il possesso della patente di guida di categoria valida per la conduzione di autoveicoli e di motoveicoli in particolare:
  - patente di categoria B per condurre veicoli a motore di categoria M1;
  - patente di categoria A per condurre motoveicoli di potenza superiore a 35 Kw;
- o) il possesso dei requisiti necessari, ai sensi dell'art. 5 della Legge 7/3/1986 n. 65, per lo svolgimento del servizio di polizia locale, di polizia giudiziaria, di polizia stradale e di pubblica sicurezza:
  - di non essere stato espulso dalle Forze Armate, dai Corpi militarmente organizzati oppure destituito o dispensato dai pubblici uffici per persistente insufficiente rendimento e non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d) del DPR 10/01/1957, n. 3;
  - di non aver riportato condanne penali a pene detentive per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misure di prevenzione;
- p) la conoscenza della lingua straniera inglese che costituirà oggetto della prova orale;
- q) la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse. La conoscenza sarà accertata nel corso delle prove;
- r) i requisiti che danno diritto alla preferenza alla nomina a parità di merito, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 487/1994;
- s) l'accettazione in caso di nomina, di tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti del Comune di Curtatone;
- t) la consapevolezza della propria responsabilità penale in caso di dichiarazioni mendaci o di produzione di documentazione falsa o contenente dati non più rispondenti a verità;
- u) il consenso per il trattamento, la comunicazione e la diffusione dei propri dati personali, sensibili e non, relativamente all'espletamento delle procedure concorsuali e del successivo eventuale inquadramento o assunzione presso il Comune di Curtatone ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 30/06/2003, n. 196 e s.m.i.

Le dichiarazioni false verranno punite ai sensi dell'art. 26 della legge 04 gennaio 1968, n. 15.

**E' ammessa la regolarizzazione della domanda entro il termine di scadenza.**

La domanda di partecipazione al concorso è da considerarsi istanza di avvio del procedimento pertanto il Comune non darà nessuna ulteriore comunicazione relativamente a quanto disposto dall'art. 8 L. 241/90.

**PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI E MODALITA'**

La domanda di partecipazione al concorso, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato, che fa parte integrante del presente avviso, dovrà essere sottoscritta e **dovrà pervenire a pena di esclusione entro e non oltre le ore 12,00 del giorno sabato 09 settembre 2017** tramite:

- Lettera raccomandata con avviso di ricevimento al Comune di Curtatone, Piazza Corte Spagnola n. 3 – 46010 Curtatone (MN);
- Consegna diretta a mano all'Ufficio Protocollo del Comune Piazza Corte Spagnola n. 3 (dal lunedì al venerdì dalle ore 09:00 alle ore 13:30 e il sabato dalle ore 8:00 alle ore 12:30); in tal caso la domanda deve essere consegnata insieme ad una copia della stessa, sulla quale il personale preposto rilascia ricevuta attestante il giorno di presentazione (e, nel caso dell'ultimo giorno di apertura dal bando, l'ora di consegna);

- Mediante invio con posta elettronica certificata all'indirizzo PEC: [comune.curtatone@legalmail.it](mailto:comune.curtatone@legalmail.it) esclusivamente per coloro che sono titolari di casella di posta elettronica certificata personale. I documenti (domanda e relativi allegati) inviati devono essere in formato pdf. Nel caso in cui il/la candidato/a sottoscriva con firma digitale la domanda e i relativi allegati, non è necessario apporre firma autografa e non è necessario allegare copia del documento di identità. Qualora invece il/la candidato/a non sia in possesso di firma digitale, la domanda e gli allegati devono recare la firma autografa e devono essere accompagnati da copia del documento di identità.

Il messaggio deve avere per oggetto "Domanda di partecipazione a bando di concorso pubblico per Istruttore di Vigilanza, cat. C";

Non possono essere utilizzati altri mezzi e altre caselle di posta elettronica, diverse da quelle indicata, a pena di esclusione.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure per la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

**Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio**, pertanto non si terrà alcun conto delle domande pervenute fuori termine anche se il ritardo dipendesse da fatti di terzi o da forza maggiore.

**La mancata firma in calce alla domanda costituisce motivo di esclusione dalla selezione e non è sanabile.**

La firma da apporre in calce alla domanda non deve essere autenticata ai sensi dell'art. 39 DPR 28.12.2000 n. 445.

Le domande di ammissione alla selezione si considereranno prodotte in tempo utile esclusivamente se pervenute entro il termine sopra indicato, indipendentemente dalle modalità di trasmissione, i cui tempi ed eventuali ritardi costituiscono esclusiva responsabilità del candidato, anche se spedite a mezzo posta, con raccomandata con avviso di ricevimento. Pertanto le domande con timbro di invio precedente alla data di scadenza, ma pervenute successivamente non saranno tenute in considerazione.

**Eventuali variazioni d'indirizzo andranno comunicate all'Ufficio Personale di questo Comune per iscritto e tempestivamente da parte di ciascun interessato.**

Il Responsabile che ha indetto il concorso ha facoltà di prorogare, con provvedimento motivato, il termine per la scadenza del bando, di riaprire il termine stesso, o di revocare, per motivi di interesse pubblico il bando medesimo.

Il Comune si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.. In caso di non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, verranno applicate le sanzioni penali previste ai sensi dell'art. 76 del succitato decreto. Il dichiarante decadrà, altresì, da benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

## **DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

Alla domanda di partecipazione i concorrenti dovranno allegare, pena l'esclusione dalla selezione, i seguenti documenti:

- fotocopia documento d'identità del sottoscrittore della domanda
- curriculum professionale debitamente sottoscritto
- attestazione in originale del versamento della tassa di concorso

Ai sensi della legge n. 370 del 23/08/1988 tutta la documentazione eventualmente presentata è esente da bollo.

## **MODALITA' DELLE COMUNICAZIONI RELATIVE ALLA SELEZIONE**

L'elenco dei candidati ammessi e dei candidati esclusi, la sede e il calendario delle prove d'esame, gli esiti delle prove e ogni altra comunicazione inerente la selezione in argomento, saranno resi pubblici esclusivamente mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Curtatone all'indirizzo [www.comune.curtatone.mn.it](http://www.comune.curtatone.mn.it) sezione "Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso".

Con le medesime modalità saranno comunicati i nominativi dei candidati alle prove successive all'eventuale preselezione. La pubblicazione sostituisce ogni altra diretta comunicazione agli interessati.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di Legge e pertanto, non verrà inviata alcuna comunicazione scritta ai concorrenti.

## **EVENTUALE PRESELEZIONE ED AMMISSIONE ALLE PROVE DI ESAME**

Qualora il numero delle domande pervenute sia tale da non consentire l'espletamento della selezione in tempi rapidi, la Commissione Giudicatrice potrà stabilire, a suo insindacabile giudizio, purché in presenza di più di 50 domande, che le prove di esame siano precedute da una preselezione. La Commissione Giudicatrice potrà richiedere, per lo svolgimento della preselezione, l'intervento di imprese specializzate esterne.

La conferma della preselezione, nonché data orario e sede di svolgimento della stessa verranno comunicati secondo le modalità indicate all'articolo precedente "Modalità delle comunicazioni relative alla selezione" del presente bando almeno 7 giorni prima della prova stessa.

L'eventuale prova selettiva si intende superata dai primi trenta (30) candidati classificati in graduatoria e da tutti coloro che avranno conseguito lo stesso punteggio del trentesimo candidato.

La votazione della prova preselettiva, non concorre alla costituzione del punteggio utile ai fini dell'inserimento nella graduatoria finale di merito.

I candidati ammessi si intendono sin da ora convocati per l'eventuale preselezione, muniti di documento d'identità, all'indirizzo, nel giorno e nell'ora che saranno indicati nel sito comunale, senza necessità di ulteriore avviso, con avvertenza che la mancata presenza equivale a rinuncia alla preselezione.

La graduatoria che sarà formata a seguito della prova preselettiva verrà pubblicata sul sito internet [www.comune.curtatone.mn.it](http://www.comune.curtatone.mn.it) sezione "Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso".

Durante lo svolgimento della preselezione i candidati non potranno consultare testi di legge anche se non commentati.

Non è ammesso l'uso di telefonini cellulari, apparecchiature elettroniche e/o informatiche portatili, che dovranno essere consegnati alla Commissione esaminatrice prima dell'inizio della preselezione.

## **PROVE D'ESAME**

Le prove della selezione consisteranno in una prova scritta a contenuto pratico-attitudinale e una orale vertenti sul seguente programma:

**1' PROVA SCRITTA A CONTENUTO PRATICO-ATTITUDINALE:** la prova consisterà in risposte a quesiti o elaborati sintetici su uno o più dei seguenti argomenti:

- contratti collettivi nazionali di lavoro dei dipendenti delle Regioni e delle Autonomie Locali;

- normativa sull'ordinamento degli enti locali (D.Lgs. 267/2000);
- norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendente delle Amministrazioni pubbliche (D.Lgs. 165/2001);
- nozioni di diritto amministrativo;
- nozioni sul procedimento sanzionatorio amministrativo;
- legge 689/81 "modifiche al sistema penale";
- legge n. 65/86 "legge quadro sull'ordinamento delle Polizia Municipale" e legislazione regionale in materia;
- le attività di controllo della Polizia Municipale e relativa procedura sanzionatoria in materia di pubblici esercizi, di edilizia e di commercio in sede fissa su aree pubbliche ed in materia ambientale;
- il Codice di procedura Penale in relazione all'attività di Polizia Giudiziaria e nozioni di Codice Penale;
- il nuovo Codice della Strada e Regolamento di esecuzione;
- nozioni di infortunistica stradale con tecniche di rilevazione degli incidenti;
- conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

**2' PROVA ORALE:** Consiste in un colloquio che verterà sulle materie della prova scritta e nell'accertamento della conoscenza della lingua straniera inglese.

La durata delle singole prove e le modalità di svolgimento delle stesse saranno stabilite dalla Commissione Giudicatrice con l'osservanza della normativa vigente per tale materia.

La sede ed il calendario delle prove d'esame saranno pubblicati secondo le modalità indicate all'articolo precedente "Modalità delle comunicazioni relative alla selezione" del presente bando almeno 7 giorni prima dello svolgimento delle stesse.

L'elenco degli ammessi/non ammessi alla prova orale sarà pubblicato sul sito web del Comune di Curtatone entro il giorno antecedente a quello fissato per la medesima prova orale nella sezione "Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso". Nessuna comunicazione di convocazione sarà inviata individualmente ai candidati ammessi alla prova orale. Pertanto sarà cura degli stessi prendere visione dell'ammissione alla prova orale sul sito del Comune.

Tale pubblicazione sostituisce ogni comunicazione diretta agli interessati e ha valore di notifica a tutti gli effetti per ciascun candidato.

I candidati a cui non venga comunicata l'esclusione dal concorso dovranno presentarsi agli esami muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione, senza altre comunicazioni da parte dell'ente.

La mancata partecipazione anche ad una sola delle prove sarà considerata rinuncia.

Durante lo svolgimento della prova scritta i candidati non potranno consultare testi di legge anche se non commentati.

Non è ammesso l'uso di telefonini cellulari, apparecchiature elettroniche e/o informatiche portatili, che dovranno essere consegnati alla Commissione esaminatrice prima dell'inizio della prova scritta.

L'eventuale modifica della data, dell'orario e/o della sede delle prove sarà sempre comunicata secondo le modalità indicate all'articolo precedente "Modalità delle comunicazioni relative alla selezione" del presente bando.

## **VALUTAZIONE PROVE**

Il punteggio massimo attribuibile a ciascuna prova è di punti 30.

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano superato la prova scritta a contenuto pratico attitudinale con un punteggio di almeno 21/30.

Per conseguire l'idoneità, il candidato dovrà ottenere nella prova orale un punteggio non inferiore a 21/30.

Il punteggio finale delle prove è dato dalla somma del voto conseguito nella prova scritta con la votazione conseguita nella prova orale.

A parità di merito, i titoli di preferenza sono quelli determinati dall'art. 5 del DPR. 9/5/1994 n. 487 e dall'art. 3 comma 7 della legge 15/05/1997 n. 127 modificato dall'art. 2 comma 9 della Legge 16/06/1998 n. 191.

## **GRADUATORIA DELLA SELEZIONE**

I candidati che superano tutte le prove d'esame previste dal bando, sono inseriti nella graduatoria di merito, che è unica.

La graduatoria dopo essere stata approvata formalmente dalla Commissione esaminatrice, è approvata dal Responsabile del Servizio personale, pubblicata per 15 giorni all'Albo Pretorio e rimane efficace per il tempo previsto dalle attuali disposizioni di legge.

Ad avvenuta pubblicazione, inizia a decorrere il termine di legge per proporre eventuali impugnazioni innanzi ai competenti organi giurisdizionali.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di ricorrere alla suddetta graduatoria anche in caso di assunzioni a tempo determinato, sia a tempo pieno che a tempo parziale, per il medesimo profilo e per la medesima categoria. L'eventuale rinuncia del candidato idoneo all'assunzione a tempo determinato non comporta la sua cancellazione dalla graduatoria per la copertura di posti a tempo indeterminato.

## **DOCUMENTAZIONE UTILI PER L'ASSUNZIONE**

Il candidato utilmente collocato nella graduatoria verrà invitato a mezzo raccomandata R.R. a far pervenire entro 15 giorni dall'entrata in servizio i documenti attestanti il possesso dei requisiti necessari per l'ammissione all'impiego.

L'Amministrazione si riserva di sottoporre il vincitore ad una visita d'ufficio per controllare la sua piena idoneità fisica. L'esito negativo della visita sanitaria comporta la cessazione dal servizio.

L'assunzione del vincitore verrà effettuata se e in quanto le norme vigenti e la situazione oggettiva relativa alla nomina a quella data lo consentiranno e se l'Amministrazione lo riterrà ancora necessario e/od opportuno, e sarà comunicata all'interessato mediante lettera raccomandata o e-mail o PEC.

Qualora il vincitore non assuma servizio, senza giustificato motivo, nella data comunicata dall'Amministrazione, perderà il diritto alla copertura del posto.

L'assunzione è soggetta al superamento del periodo di prova di 6 mesi previsto dall'art. 14 bis del CCNL 6/7/1995.

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio saranno comunque subordinati dal comprovato possesso, da parte dei concorrenti, di tutti i requisiti prescritti quali condizioni di ammissione alla selezione.

Inoltre il candidato dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità, all'atto dell'assunzione, di non avere rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2001. In caso contrario dovrà essere presentata dichiarazione di opzione per il nuovo rapporto di lavoro.

## **DISPOSIZIONI GENERALI**



Per quanto non espressamente previsto nel presente bando, si fa riferimento, nelle materie di competenza, alle leggi ed ai CCNL in vigore al momento.

Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196 s.m.i., i dati personale forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Ufficio Personale per le finalità di gestione del concorso e saranno trattati, con l'ausilio di apparecchiature informatiche, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento del concorso o alla posizione giuridico – economica del candidato.

La partecipazione alla selezione comporta, per i concorrenti, l'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente avviso nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale degli Enti Locali.

## **PUBBLICITA' DEL BANDO E INFORMAZIONI**

Il presente bando e lo schema di domanda verranno pubblicati sul sito internet comunale: [www.comune.curtatone.mn.it](http://www.comune.curtatone.mn.it) in Amministrazione Trasparente – Sezioni Bandi di Concorso e all'Albo Pretorio on-line.

Il presente bando sarà pubblicizzato anche presso i Comuni della Provincia di Mantova, sulla Gazzetta ufficiale - serie speciale Concorsi, per estratto sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia nonché trasmetto alle OO.SS. provinciali.

Per ogni eventuale informazione o chiarimento, gli interessati potranno rivolgersi all'ufficio personale del Comune di Curtatone tel. 0376/358122 (lunedì, martedì e mercoledì dalle ore 8:30 alle ore 13:30, venerdì dalle ore 8:30 alle ore 12:00) indirizzo di posta elettronica [personale@curtatone.it](mailto:personale@curtatone.it).

Ai sensi dell'art. 8 della Legge 241/1990 il responsabile del procedimento è il sottoscritto Segretario Comunale, Responsabile dell'Area Direzione Generale Programmazione e Controllo, dott. Giuseppe Vaccaro.

Curtatone, lì 10 luglio 2017

**IL RESPONSABILE AREA DIREZIONE  
GENERALE PROGRAMMAZIONE E  
CONTROLLO  
F.to (Dott. Giuseppe Vaccaro)**