



**COMUNE DI SAN MARTINO DALL'ARGINE**  
**PROVINCIA DI MANTOVA**

**AVVISO DI MOBILITÀ ESTERNA PER LA COPERTURA, CON CONTRATTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI N. 1 POSTO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE, CATEGORIA GIURIDICA "C".**

**IL RESPONSABILE DELL'AREA AFFARI GENERALI E SERVIZI AMMINISTRATIVI**

Visto l'articolo 30 commi 1 e 1 bis del Decreto Legislativo 165/2001;

Visti i seguenti atti:

- la deliberazione della Giunta comunale n. 32 del 16/03/2016, con la quale è stato approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità di cui all'articolo 48, comma 1, del D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198, ai sensi dell'articolo 6, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 38 del 20/07/2017, avente ad oggetto: "Programmazione triennale 2017/2018/2019 e annuale 2017 del fabbisogno di personale";
- la propria determinazione n. 78 del 13/10/2017 con la quale è stato approvato il presente avviso;

**INDICE**

procedura di selezione di personale dipendente da attuarsi mediante mobilità esterna per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno ed indeterminato, di Agente di Polizia Locale, categoria giuridica "C", da assegnare all'Area Vigilanza;

Ai sensi del D. Lgs. 198/2006 e dell'art. 57 del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165, la procedura si svolgerà nel rispetto della pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

**Requisiti per l'ammissione alla procedura**

Alla procedura di mobilità, di cui al presente avviso, possono partecipare tutti i dipendenti delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, inquadrati nella categoria e profilo professionale corrispondente (Agente di Polizia Locale Cat. C) al posto che si intende ricoprire, in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere in servizio, con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, presso una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001 in posto di pari categoria nella Categoria C e profilo professionale corrispondente. Saranno ammessi alla presente procedura anche i dipendenti a tempo parziale con rapporto di lavoro originariamente instauratosi a tempo pieno a condizione che accettino, qualora giudicati idonei, di riesperare a tempo pieno, all'atto del trasferimento nei ruoli del Comune di San Martino dall'Argine, il predetto rapporto di lavoro a tempo parziale.
- b) essere in possesso di nulla osta preventivo al trasferimento nei ruoli di altri enti pubblici mediante mobilità di cui all'articolo 30 del Decreto Legislativo 165/2001 rilasciato dal proprio ente di appartenenza in data non antecedente a sei mesi dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito web istituzionale dell'ente;
- c) aver superato favorevolmente il periodo di prova presso l'Ente di appartenenza;
- d) non avere subito condanne penali con sentenza passata in giudicato e/o procedimenti penali in corso che impediscano la prosecuzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- e) non avere procedimenti disciplinari in corso e non essere incorso in procedure disciplinari conclusesi con sanzione superiore al rimprovero verbale negli ultimi due anni precedenti la data di pubblicazione dell'avviso di mobilità;
- e) di essere dipendenti di Pubblica Amministrazione soggetta a vincoli in materia di assunzione e di spesa di personale, secondo le vigenti disposizioni normative e che rispetta il vincolo del pareggio di bilancio;



**COMUNE DI SAN MARTINO DALL'ARGINE**  
**PROVINCIA DI MANTOVA**

- f) essere in possesso dei requisiti di cui all'articolo 5, comma 2, della legge 65/86 per il conseguimento della qualifica di pubblica sicurezza;
- g) essere in possesso dell'idoneità psico-fisica per lo svolgimento delle funzioni ESTERNE di agente di Polizia Locale;
- h) assolvimento degli obblighi militari imposti dalla legge sul reclutamento (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- i) possesso della patente di guida di categoria B;

Pena l'esclusione dalla procedura, tutti i predetti requisiti dovranno essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione stessa sia all'atto dell'eventuale definizione della mobilità.

Il mancato possesso anche di un solo requisito previsto dal presente avviso preclude la possibilità di partecipare alla selezione pubblica.

**Domanda di ammissione alla selezione**

Pena l'esclusione dalla procedura,

I) la domanda di ammissione alla presente procedura di selezione dovrà essere:

- redatta in lingua italiana esclusivamente su apposito modulo allegato al presente bando;
- sottoscritta dal candidato (non è richiesta autenticazione della firma);

II) alla domanda di ammissione alla presente procedura di selezione dovranno essere allegati:

- fotocopia della carta di identità o patente di guida in corso di validità alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione;
- curriculum vitae (datato e sottoscritto per esteso), contenente tutte le informazioni necessarie per una corretta e completa valutazione del candidato, con particolare riferimento all'attività lavorativa pregressa;
- nulla osta preventivo al trasferimento nei ruoli di altri enti pubblici mediante mobilità di cui all'articolo 30 del Decreto Legislativo 165/2001 rilasciato dal proprio ente pubblico di appartenenza in data non antecedente a sei mesi dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito web istituzionale dell'ente e contenente la dichiarazione che l'amministrazione è sottoposta a regime di limitazione delle assunzioni ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 comma 47 della legge 311/2004.

**Presentazione della domanda di ammissione alla selezione**

La domanda di ammissione redatta in lingua italiana esclusivamente su apposito modulo allegato al presente bando, dovrà essere indirizzata all'Ufficio Protocollo del Comune di San Martino dall'Argine e dovrà essere inoltrata con uno dei seguenti mezzi:

- a mano, presso l'Ufficio Protocollo ubicato al primo piano del palazzo comunale sito in Via Garibaldi 6, 46010 San Martino dall'Argine (MN), durante i seguenti giorni: dal lunedì al sabato dalle ore 10.00 alle ore 12.30, mercoledì anche dalle ore 15.00 alle ore 17.00;

- a mezzo posta raccomandata;

- mediante posta elettronica certificata esclusivamente all'indirizzo:  
[comune.sanmartinodallargine@pec.regione.lombardia.it](mailto:comune.sanmartinodallargine@pec.regione.lombardia.it);

– Le domande che perverranno a mezzo PEC saranno ritenute valide solo se inoltrate in formato non modificabile e sottoscritte digitalmente o, in alternativa, tramite firma autografa scansionata ed accompagnata dalla fotocopia di un documento d'identità. Nel caso di presentazione tramite PEC fa fede la data di ricezione.

**In formato e-mail sono ammesse domande provenienti solamente da caselle di posta certificata.**

**Le domande dovranno pervenire perentoriamente a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 13.00 del giorno 13/11/2017.**

Le domande pervenute dopo il predetto termine di scadenza non saranno prese in considerazione.

In caso di consegna a mano o a mezzo posta, farà fede la sola data di arrivo attribuita dal servizio protocollo dell'Ente e saranno escluse dalla procedura quelle domande pervenute al Protocollo del Comune di San



## COMUNE DI SAN MARTINO DALL'ARGINE PROVINCIA DI MANTOVA

Martino dall'Argine oltre il suddetto termine prestabilito quand'anche la domanda fosse presentata all'Ufficio Postale entro detto termine.

Il Comune di San Martino dall'Argine non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione o di mancato recapito della domanda di ammissione alla selezione presentata dal candidato così come nel caso di dispersione di comunicazioni inviate dal Comune al candidato derivanti da inesatte indicazioni del recapito da parte dello stesso ovvero da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, o per caso fortuito o forza maggiore.

L'ammissione potrà essere negata in ogni momento, con provvedimento motivato, per difetto dei requisiti prescritti, insufficiente documentazione o per l'inosservanza delle disposizioni relative all'esatta compilazione della domanda di ammissione.

Si precisa che non saranno prese in considerazione altre domande di mobilità già presentate a questo Ente, per cui gli eventuali aspiranti, per manifestare il loro interesse, dovranno presentare nuovamente domanda con le modalità di cui al presente avviso.

### MODALITÀ DI SELEZIONE

#### AMMISSIONE AL COLLOQUIO SELETTIVO

La Commissione esaminatrice ammetterà le candidature al colloquio selettivo, non impegnativo né per i candidati né per l'Amministrazione, in base al contenuto della posizione professionale posseduta e/o al curriculum formativo professionale.

Nel caso in cui dall'analisi della domanda e/o del curriculum professionale non si ravvisi la corrispondenza tra la professionalità posseduta e quella richiesta dal presente avviso di mobilità, la Commissione esaminatrice non procederà ad alcun colloquio.

La selezione dei candidati avverrà mediante valutazione dei curricula e successivo colloquio.

I candidati sono convocati per lo svolgimento di un colloquio in **data 23 novembre 2017 alle ore 9,30** presso la sede comunale a San Martino dall'Argine in Via Garibaldi 6 - secondo l'ordine che sarà deciso dalla Commissione medesima (ordine alfabetico o sorteggio da effettuarsi dopo l'appello).

Il colloquio sarà effettuato dalla Commissione esaminatrice e sarà finalizzato ad accertare le caratteristiche professionali ed attitudinali necessarie a svolgere le mansioni pertinenti al posto da ricoprire.

Il candidato che non si presenti al colloquio nella data stabilita, per qualsiasi motivo, si considera rinunciatario e viene escluso dalla presente procedura selettiva.

Il dipendente trasferito conserverà la posizione giuridica ed economica acquisita all'atto del trasferimento maturata nell'ente di provenienza.

**Coloro che verranno assunti a seguito della presente procedura di mobilità volontaria dovranno permanere obbligatoriamente presso l'Ente per almeno 3 anni prima di maturare il diritto di richiedere una nuova mobilità volontaria esterna.**

Il Comune di San Martino dall'Argine si riserva la facoltà di revocare o modificare in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio il presente avviso, nonché di non procedere all'effettuazione della mobilità.

Per quanto non previsto dal presente avviso valgono le norme stabilite dalle leggi, dal CCNL e dai regolamenti in vigore.

La selezione dei candidati avverrà mediante valutazione dei curricula e successivo colloquio.

<b>Criteria di valutazione</b>
--------------------------------

La valutazione dei titoli terrà conto del possesso dei seguenti titoli di studio ed anzianità lavorativa.

La valutazione dei curricula è effettuata prima del colloquio e viene resa nota il giorno del colloquio.

A ciascun candidato sarà attribuito un punteggio complessivo non superiore a 15 dato dalla somma aritmetica dei punteggi parziali ottenuti nei tre predetti ambiti, come segue:



**COMUNE DI SAN MARTINO DALL'ARGINE**  
**PROVINCIA DI MANTOVA**

**Titoli di studio (punteggio massimo conseguibile: (5 punti))**

Punteggio conseguito nel titolo di studio richiesto (diploma di scuola secondaria superiore): punti da 0 a 1 in proporzione al punteggio;

Diploma di Laurea conseguito con il vecchio ordinamento (DL) = 2 punti

Laurea Magistrale (LM) e laurea triennale + specializzazione = 2 punti

Laurea di primo livello (L) = 1 punto

Altri titoli di studio = 0,5 punti per ogni ulteriore titolo di valutazione;

**Titoli di servizio (punteggio massimo conseguibile: (8 punti))**

Anzianità di servizio: servizio a tempo indeterminato prestato nella medesima categoria e stesso profilo o superiore: 0,5 punti a semestre, presso uffici di polizia locale (non saranno considerate le frazioni di semestre).

Saranno valutati solamente i servizi prestati:

- in qualità di lavoratore dipendente, esclusa qualsiasi altra tipologia lavorativa;
- prestati al servizio di enti pubblici appartenenti al comparto Regioni-autonomie locali;
- svolti con inquadramento nella categoria giuridica "C" presso enti pubblici;

I requisiti di ammissione alla selezione di cui sopra dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

**Esperienze diverse purché attinenti alla posizione professionale da ricoprire (a discrezione della Commissione), punteggio massimo 2 punti;**

**Colloquio**

La Commissione, per la valutazione del colloquio, ha a disposizione 30 punti.

Il colloquio sarà teso ad accertare:

- a) preparazione ed esperienza professionale maturata alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 come agente di polizia locale;
- b) Ulteriori titoli e/o specializzazioni inerenti alla qualifica da ricoprire;
- c) Competenza nell'utilizzo del pacchetto Office (Word, Excel), posta elettronica e firma digitale.
- d) Aspetto motivazionale del trasferimento;
- e) Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro;
- f) Possibilità di inserimento ed adattabilità al contesto lavorativo;
- g) I corsi di perfezionamento ed aggiornamento e di quant'altro concorra all'arricchimento professionale o sia ritenuto significativo per un idoneo apprezzamento delle capacità ed attitudini professionali dei candidati in relazione alla posizione professionale da ricoprire. Saranno valutati esclusivamente gli elementi di merito attinenti alle posizioni da ricoprire documentati o, in alternativa, dettagliatamente e chiaramente dichiarati.
- h) Possesso delle capacità previste dalla declaratoria di cui al CCNL stipulato il 31/03/1999.

Viene utilmente collocato in graduatoria il candidato che avrà ottenuto nel colloquio un punteggio pari a 21/30.

L'Amministrazione, ancorché sia stata stilata la graduatoria di merito, può decidere di non procedere alla mobilità per motivi di interesse pubblico o per espressa previsione o impedimento normativo.

<b>Esito della selezione</b>
------------------------------

Il Comune pubblicherà sul sito Web istituzionale [www.comune.sanmartinodallargine.mn.it](http://www.comune.sanmartinodallargine.mn.it) l'esito della procedura. La pubblicazione di cui sopra ha valore di notifica.

Qualora più candidati siano ritenuti idonei, sarà formata una graduatoria di merito sulla base dei suddetti criteri di valutazione.

L'Amministrazione Comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il



## COMUNE DI SAN MARTINO DALL'ARGINE PROVINCIA DI MANTOVA

presente avviso di selezione a suo insindacabile giudizio. Dell'eventuale proroga o revoca del bando sarà data pubblicità sul sito Istituzionale del Comune. In caso di revoca, la comunicazione sarà, altresì, recapitata a ciascun candidato con il mezzo ritenuto più opportuno (Fax – telegramma – a mezzo telefono).

La valutazione delle domande pervenute e i successivi colloqui hanno valore esplorativo e non vincolano in alcun modo il Comune di San Martino dall'Argine, con la conseguenza che l'espletamento della procedura non dà diritto alla mobilità.

### Assunzione

L'Amministrazione procederà all'assunzione del candidato risultato idoneo per il posto di cui al presente bando, tramite cessione del contratto individuale di lavoro stipulato con l'Amministrazione di appartenenza, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001.

L'assunzione verrà disposta a seguito del presente bando nel rigoroso rispetto delle vigenti norme in materia di finanza locale e di personale e nell'ambito delle compatibilità di bilancio corrente.

L'effettivo trasferimento del candidato è in ogni caso subordinato:

- alla verifica dei requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego;
- al trasferimento alle dipendenze del Comune di San Martino dall'Argine nei termini e con le modalità perentoriamente stabiliti dal Comune di San Martino dall'Argine. L'Amministrazione si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione stessa qualora tali termini risultino incompatibili con le proprie esigenze.

Per motivi organizzativi, prima di assumere servizio ed in attesa dell'invio del fascicolo da parte dell'Ente di provenienza, il candidato dovrà comunicare al servizio personale del Comune di San Martino dall'Argine i dati relativi alle ferie maturate e non usufruite nonché quelli relativi a permessi spettanti.

### Responsabile del procedimento

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni ed integrazioni, si informa che il Responsabile del Procedimento è individuato come segue: Avv. Stefano Cappilli, Responsabile dell'Area Affari Generali e Servizi Amministrativi del Comune di San Martino dall'Argine - Provincia di Mantova - Via Garibaldi, 6 - 46010 San Martino dall'Argine (MN) - Tel. 0376/922030 - E-mail: [segreteria@comune.sanmartinodallargine.mn.it](mailto:segreteria@comune.sanmartinodallargine.mn.it) - Fax 0376/920996 - C.F. - P. IVA 00416220200.

- il sottoscritto Responsabile dell'Area Affari Generali e Servizi Amministrativi - è competente per quanto riguarda le seguenti fasi:

- indizione della presente procedura selettiva;
- verifica dell'ammissione dei candidati alla procedura;
- nomina commissione esaminatrice.

Per ogni altro chiarimento od ulteriore informazione, gli interessati sono invitati a scrivere al seguente indirizzo di posta elettronica: [segreteria@comune.sanmartinodallargine.mn.it](mailto:segreteria@comune.sanmartinodallargine.mn.it) oppure a rivolgersi telefonicamente all'ufficio personale: (0376/922022) dalle ore 8.30 alle ore 13.00 dal Lunedì al Venerdì, il Sabato dalle ore 8.30 alle ore 12.00, il Mercoledì anche dalle ore 15.00 alle ore 17.00.

### Trattamento dati personali - Informativa (Art. 13, D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196)

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti per partecipare alla selezione è finalizzato all'espletamento della relativa procedura, con l'ausilio anche di attività informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire tale finalità. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura medesima. Le informazioni acquisite potranno essere comunicate ad altre Amministrazioni Pubbliche interessate alla posizione giuridica del candidato. I dati forniti saranno trattati



**COMUNE DI SAN MARTINO DALL'ARGINE**  
**PROVINCIA DI MANTOVA**

anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del citato D. Lgs. n. 196/2003: tali diritti potranno essere fatti valere rivolgendo richiesta al Responsabile dell'Area Affari Generali e Servizi Amministrativi.

Il presente avviso di mobilità ed il modello di domanda sono disponibili sul sito Internet [www.comune.sanmartinodallargine.mn.it](http://www.comune.sanmartinodallargine.mn.it), nell'Albo Pretorio on-line e nella sezione "Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di concorso".

San Martino dall'Argine, lì 13/10/2017 \_\_\_\_

**IL RESPONSABILE DELL'AREA AFFARI GENERALI E  
SERVIZI AMMINISTRATIVI**  
**(Avv. Stefano Cappilli)**