



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA SAN GIORGIO E BIGARELLO

Piazza della Repubblica, 8 – San Giorgio di Mantova (MN)

Tel. 0376 273111 – Fax 0376 273154

Pec: unione.sangiorgio-bigarello@pec.regione.lombardia.it



Prot. n. 12168

AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 COMMA 1 DEL D.LGS. 165/2001 PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "ISTRUTTORE TECNICO" CATEGORIA "C" CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO, DA ASSEGNARE ALL'AREA LAVORI PUBBLICI – URBANISTICA - AMBIENTE

In attuazione della propria determinazione n. **464** del **13/11/2017** è bandita la selezione pubblica per la copertura, tramite mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e s.m.i., di n° 1 posto di "Istruttore Tecnico", categoria C, con rapporto di lavoro a tempo pieno da assegnare all'Area Lavori pubblici – Urbanistica – Ambiente

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del D.Lgs 198/2006 e s.m.i.

Possono partecipare alla procedura di mobilità i dipendenti di ruolo delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, soggette a vincoli assunzionali:

- inquadrati nella categoria C dell'ordinamento professionale per i dipendenti degli Enti Locali o in aree equivalenti presso gli ordinamenti professionali degli stessi, a tempo pieno;
- inquadrati nel profilo professionale di cui al presente avviso o in altro ad esso equiparato per le mansioni svolte;
- avere superato il periodo di prova;
- essere in possesso del diploma di geometra o equipollenti. Ovviamente sono ammessi coloro in possesso del diploma di laurea in ingegneria o architettura o equipollenti;
- non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;
- non avere procedimenti disciplinari in corso e non avere avuto, nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso, procedimenti disciplinari conclusi con l'applicazione di sanzioni disciplinari.
- idoneità fisica all'impiego e alla mansione senza limitazioni, certificata dal medico competente di cui al D.lgs 81/2008 dell'Ente di provenienza nell'ultima verifica periodica effettuata (L'Amministrazione potrà sottoporre a visita medica preventiva il candidato da assumere);
- essere in possesso del nulla osta al trasferimento rilasciato dall'ente di appartenenza;
- che l'Ente di provenienza sia sottoposto agli obiettivi del patto di stabilità ed ai vincoli assunzionali e, in caso positivo, che l'Ente sia in regola con gli stessi.

I dipendenti interessati al trasferimento presso questa Amministrazione possono presentare, **entro le ore 12.30 del giorno 14/12/2017**, domanda datata, sottoscritta e redatta secondo il modello allegato.

La domanda, entro il suddetto termine, può essere presentata tramite uno dei seguenti mezzi:



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA SAN GIORGIO E BIGARELLO

Piazza della Repubblica, 8 – San Giorgio di Mantova (MN)

Tel. 0376 273111 – Fax 0376 273154

Pec: unione.sangiorgio-bigarello@pec.regione.lombardia.it



· **a mano**, dal lunedì al sabato dalle 10.00 alle 12.45 e mercoledì dalle 15.00 alle 17.00, presso l'Ufficio Protocollo dell'Unione – piazza Repubblica 8 – San Giorgio di Mantova;

· **per raccomandata con avviso di ricevimento** indirizzata a: Unione di Comuni Lombarda San Giorgio e Bigarello - **piazza Repubblica 8 – 46030 San Giorgio di Mantova** riportando sulla busta la seguente dicitura **“Contiene domanda mobilità “ISTRUTTORE TECNICO – Area lavori pubblici – urbanistica - ambiente”**. La data di spedizione è stabilita e comprovata dal timbro e dalla data dell'ufficio postale accettante e in questo caso **potranno essere accolte solo le domande pervenute entro e non oltre il 14 dicembre 2017**.

· **per posta elettronica certificata ESCLUSIVAMENTE da una casella di posta elettronica certificata** all'indirizzo PEC dell'Unione: unione.sangiorgio-bigarello@pec.regione.lombardia.it **sempre entro le ore 12:30 del giorno 14/12/2017** trasmettendo la scansione della domanda firmata e degli allegati, oltre alla copia del documento di identità in formato pdf.. Le istanze e le dichiarazioni inviate secondo la predetta modalità dovranno pervenire in formati standard e saranno valide solo se effettuate secondo quanto previsto dal Codice dell'Amministrazione Digitale. **Nell'oggetto del messaggio PEC il Candidato dovrà specificare la seguente dicitura: “DOMANDA MOBILITA’”, seguita dal cognome e nome.**

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure per la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio, pertanto non si terranno in alcun conto le domande pervenute fuori termine anche se il ritardo dipendesse da fatti terzi o da forza maggiore.

Le domande di ammissione alla selezione si considerano prodotte in tempo utile esclusivamente se pervenute entro il termine sopra indicato.

Nella domanda il candidato, consapevole che in caso di dichiarazioni false o mendaci verranno applicate le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000, deve dichiarare:

- a) il cognome, il nome, la data ed il luogo di nascita, il codice fiscale;
- b) il titolo di studio di cui è in possesso, con l'indicazione dell'istituto che l'ha rilasciato e l'anno di conseguimento;
- c) il luogo di residenza o, se diverso, il domicilio eletto;
- d) l'Ente di appartenenza;
- e) il profilo professionale e la categoria/area di inquadramento;
- f) gli eventuali provvedimenti disciplinari nei quali l'interessato sia incorso nell'ultimo biennio;
- g) di essere inquadrato a tempo pieno ovvero di essere disponibile alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno nell'Ente di provenienza;
- h) le motivazioni della richiesta di trasferimento.

Ai fini della partecipazione alla presente procedura di mobilità, alla domanda dovranno essere **obbligatoriamente allegati**:



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA SAN GIORGIO E BIGARELLO

Piazza della Repubblica, 8 – San Giorgio di Mantova (MN)

Tel. 0376 273111 – Fax 0376 273154

Pec: unione.sangiorgio-bigarello@pec.regione.lombardia.it



1) **curriculum formativo e professionale, datato e firmato**, che dovrà riportare con precisione le indicazioni relative al servizio prestato o in corso di svolgimento e porre in particolare evidenza le attività effettivamente svolte con riferimento agli uffici e ai settori in cui il soggetto ha lavorato;

2) **nulla osta dell'Ente di appartenenza** alla procedura di mobilità contenente la dichiarazione dell'Ente di essere amministrazione sottoposta a regime di limitazione per assunzione di personale ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 comma 47 della Legge 311/2004;

3) **fotocopia di un valido documento di riconoscimento**.

In calce alla domanda deve essere apposta la firma del candidato (ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000 non è più richiesta l'autenticazione). **La mancata apposizione della firma autografa non è sanabile e comporta l'automatica esclusione dalla procedura di mobilità.**

La presentazione del nulla osta di cui al punto 2) è obbligatoria, pena l'esclusione dal colloquio selettivo.

Tutte le istanze pervenute entro il termine indicato nel presente avviso saranno preliminarmente esaminate ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità.

L'Amministrazione si riserva, inoltre, di valutare preliminarmente i requisiti professionali dichiarati in funzione delle attività da svolgere.

I candidati ritenuti idonei, in relazione alla valutazione del curriculum presentato, dovranno sostenere un colloquio tendente ad accertare le caratteristiche professionali ed attitudinali necessarie a svolgere le mansioni assegnate al posto da ricoprire.

Coloro che abbiano presentato domanda di mobilità verso questo Ente prima della pubblicazione del presente avviso, sono invitati, se ancora interessati e qualora ancora in possesso dei prescritti requisiti, a ripresentare detta domanda corredata dalle dichiarazioni e dalla documentazione richiesta con il presente avviso.

Gli elenchi dei candidati ammessi e degli esclusi dal colloquio di mobilità, la data, l'ora ed il luogo di convocazione al colloquio e in generale ogni altra comunicazione inerente e conseguente il presente avviso di mobilità, saranno resi pubblici **ESCLUSIVAMENTE via Web** tramite il portale istituzionale www.unionesangiorgiobigarello.mn.it, nella sezione "bandi di concorso". Tale forma di pubblicità costituisce l'unica notifica a ogni effetto di legge, pertanto non si procederà ad effettuare comunicazioni individuali. Il candidato dovrà presentarsi nell'ora e nel luogo pubblicati, munito di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità, per lo svolgimento del colloquio. Il candidato che non si presenterà al colloquio sarà considerato rinunciatario.

L'ammissione dei candidati alla selezione è comunque disposta con riserva, poiché effettuata sulla scorta di quanto dichiarato dai medesimi nella domanda di partecipazione alla selezione ai sensi del DPR 445/2000. Al momento dell'eventuale immissione in servizio sarà accertato l'effettivo possesso di tutti i requisiti di accesso alla selezione. L'Amministrazione si riserva comunque la facoltà di effettuare tali verifiche anche durante il procedimento selettivo e di adottare i provvedimenti conseguenti. La mancanza anche di uno solo dei requisiti stessi comporterà l'esclusione dalla selezione.

La selezione verrà effettuata da apposita Commissione, mediante:



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA SAN GIORGIO E BIGARELLO

Piazza della Repubblica, 8 – San Giorgio di Mantova (MN)

Tel. 0376 273111 – Fax 0376 273154

Pec: unione.sangiorgio-bigarello@pec.regione.lombardia.it



1. valutazione del curriculum che tenga conto dell'attività specifica svolta presso l'Ente di provenienza, dei titoli di studio posseduti, dei corsi di perfezionamento e aggiornamento e delle esperienze lavorative attinenti alla professionalità del dipendente in relazione al profilo professionale da ricoprire;
2. colloquio selettivo volto ad approfondire gli elementi contenuti nel curriculum, a valutare il ruolo effettivamente rivestito presso l'Ente di appartenenza e l'esperienza professionale complessiva maturata, nonché ad approfondire gli aspetti motivazionali al trasferimento, al fine di valutare le capacità attitudinali e professionali dei candidati. Nella valutazione del colloquio si dovrà tenere conto dei seguenti elementi:
 - preparazione professionale specifica
 - grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro
 - conoscenze di tecniche di lavoro o di procedure necessarie all'esecuzione del lavoro
 - motivazione al trasferimento
 - capacità di relazioni interpersonali

Per la valutazione sono a disposizione fino ad un massimo di 60 punti di cui:

- fino ad un massimo di 30 punti a seguito della valutazione del curriculum
- fino ad un massimo di 30 punti a seguito della valutazione del colloquio durante il quale oltre all'approfondimento delle esperienze pregresse, verranno valutate le competenze professionali, le capacità di lavoro di gruppo, le competenze organizzative ed informatiche.

Il colloquio si intende superato se il punteggio conseguito sarà complessivamente pari o superiore a 42/60 e non inferiore a 21/30 per ciascuna parte.

Il presente avviso non vincola l'Amministrazione all'assunzione. L'unione di Comuni Lombarda San Giorgio e Bigarello si riserva la facoltà di non dare corso in tutto o in parte alla mobilità, dandone comunicazione agli interessati, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, a seguito della variazione delle esigenze amministrative dell'Ente oppure qualora, dagli esiti dei colloqui e dall'esame dei curricula, nessuno dei candidati risulti in possesso della professionalità e della preparazione necessaria per l'assolvimento delle funzioni richieste per la posizione da ricoprire.

Anche in caso di valutazione positiva della domanda di mobilità, l'esito finale è subordinato al rilascio di nulla osta definitivo da parte dell'Ente di provenienza del richiedente nei tempi che saranno assegnati dall'Unione di Comuni Lombarda San Giorgio e Bigarello. Qualora la data definitiva del trasferimento non dovesse coincidere con le esigenze organizzative di questa Amministrazione, si comunicherà al candidato l'impossibilità a procedere alla presente procedura di mobilità.

Eventuali altri soggetti idonei non acquisiscono alcun diritto in relazione a procedure successive di assunzione.

Il candidato che si trovi presso l'Amministrazione di provenienza in posizione di part-time, potrà sottoscrivere il contratto individuale di lavoro solo qualora accetti la posizione a tempo pieno (36 ore settimanali) nell'Ente di provenienza.

Tutti i dati personali trasmessi dagli interessati con la domanda di partecipazione alla procedura di mobilità, ai sensi del D.Lgs. 30.6.2003 n. 196, saranno trattati esclusivamente per l'espletamento della presente procedura e dell'eventuale assunzione in servizio.

Responsabile del procedimento è la Responsabile dell'Area Finanziaria – Personale – Tributi, rag. Stefania Bertani.



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA SAN GIORGIO E BIGARELLO

Piazza della Repubblica, 8 – San Giorgio di Mantova (MN)

Tel. 0376 273111 – Fax 0376 273154

Pec: unione.sangiorgio-bigarello@pec.regione.lombardia.it



Per ulteriori informazioni, i candidati possono rivolgersi al personale dell'Ufficio Personale (tel. 0376 273113 – 0376 273120).

Il presente avviso di mobilità è altresì disponibile sui siti: dell'Unione di Comuni Lombarda San Giorgio e Bigarello: www.unionesangiorgiobigarello.mn.it - del Comune di San Giorgio di Mantova: www.comune.sangiorgio.mn.it - del Comune di Bigarello: www.comune.bigarello.mn.it

San Giorgio di Mantova, 14 novembre 2017

La Responsabile del Servizio
personale
rag. Stefania Bertani

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. e norme collegate