



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA SAN GIORGIO E BIGARELLO

Piazza della Repubblica, 8 – San Giorgio di Mantova (MN)

Tel. 0376 273111 – Fax 0376 273154

Pec: unione.sangiorgio-bigarello@pec.regione.lombardia.it



BANDO DI MOBILITA' AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO da assegnare all'area amministrativa – affari generali.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

In esecuzione della deliberazione G.U. n.130 del 29/08/2018, esecutiva, con la quale è stato modificato ed integrato per la seconda volta il Piano triennale del fabbisogno del personale anni 2018 – 2020, contenuto nel Dup;

Vista la determinazione n.528 /Serv. Finanz. del 05/11/2018 con la quale è stato approvato il presente bando;

RENDE NOTO

Indetta una selezione pubblica per mobilità, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001, per la copertura di n. 1 posto di Istruttore direttivo amministrativo categoria D, posizione economica D1, a tempo pieno e indeterminato, da assegnare all'area amministrativa - affari generali. La procedura è subordinata all'esito della comunicazione preventiva di cui all'art. 34-bis del D.lgs.165/2001.

REQUISITI GENERALI D'ACCESSO PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO (PENA ESCLUSIONE)

L'Unione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198.

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti da parte degli aspiranti:

a) Cittadinanza Italiana o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;

b) I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono inoltre possedere i seguenti requisiti:

· godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;

· essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza Italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;

U

UNIONE DI COMUNI LOMBARDA SAN GIORGIO E BIGARELLO
UFFICIO PROTOCOLLO

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE

Protocollo n. 04337/2018 del 06/11/2018

Firmatario: STEFANIA BERTANI



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA SAN GIORGIO E BIGARELLO

Piazza della Repubblica, 8 – San Giorgio di Mantova (MN)

Tel. 0376 273111 – Fax 0376 273154

Pec: unione.sangiorgio-bigarello@pec.regione.lombardia.it



· possedere adeguata conoscenza della lingua italiana.

c) Età non inferiore agli anni 18 alla data di scadenza del bando;

d) Godimento dei diritti civili e politici;

e) Non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego presso gli enti locali; Non aver riportato condanne penali che comportino, quale misura accessoria, l'interdizione dai pubblici uffici, ovvero condanne, anche per effetto dell'applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi dell'artt. 444 e ss.C.P.P., per i delitti di cui all'art. 15 della L. n. 55/90 come successivamente modificata ed integrata; quest'ultima disposizione non trova applicazione nel caso in cui sia intervenuta riabilitazione alla data di scadenza del concorso;

f) Idoneità fisica all'impiego, fatta salva la tutela per portatori di handicap di cui alla legge 5.2.1992, n. 104.

g) Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico ai sensi dell'art. 127, lett. d) del T.U. delle disposizioni sullo statuto degli impiegati dello Stato, approvato con D.P.R. n. 3/57;

h) Essere dipendente a tempo pieno ed indeterminato in qualità di Istruttore direttivo amministrativo categoria D, posizione economica D1 presso un Comune o presso un' Unione di Comuni;

i) Essere in possesso del seguente titolo di studio: diploma di laurea (DL) di durata non inferiore a quattro anni conseguito secondo gli ordinamenti didattici previgenti al D.M. 03 novembre 1999 n. 509, ovvero laurea specialistica (LS) di durata quinquennale (ora denominata laurea magistrale (LM) ai sensi dell'articolo 3, comma 1, lettera b) del D.M. 22 ottobre 2004 n. 270) in giurisprudenza o economia e commercio o scienze politiche.

j) Conoscenza della lingua inglese;

k) Conoscenze informatiche;

l) Essere in regola, con le norme concernenti gli obblighi di leva.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo stabilito dal bando di selezione per la presentazione delle domande di ammissione.

Non possono partecipare alla selezione, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo.

Per motivi di rispetto dei limiti di spesa del personale, verranno considerate inammissibili domande provenienti da dipendenti inquadrati in posizioni economiche superiori alla posizione economica D1.

Per motivi legati alle specifiche competenze professionali richieste per la copertura del posto messo a bando verranno considerate inammissibili domande provenienti da dipendenti a tempo pieno e indeterminato di enti diversi dai Comuni e dalle Unioni di Comuni.



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA SAN GIORGIO E BIGARELLO

Piazza della Repubblica, 8 – San Giorgio di Mantova (MN)

Tel. 0376 273111 – Fax 0376 273154

Pec: unione.sangiorgio-bigarello@pec.regione.lombardia.it



DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta in carta semplice, **secondo lo schema allegato A)**, debitamente sottoscritta, indirizzata all'Unione di Comuni Lombarda San Giorgio e Bigarello, Piazza della Repubblica n. 8, 46030 SAN GIORGIO DI MANTOVA e presentata direttamente all'ufficio protocollo dell'Unione o a mezzo del servizio postale mediante raccomandata A.R., con esclusione di qualsiasi altro mezzo, **entro le ore 12,00 del termine perentorio di 30 giorni da quello della pubblicazione del bando all'Albo Pretorio Online dell'Ente**, a pena di esclusione (**scadenza 06/12/2018**). Per la validità di presentazione non farà fede la data del timbro postale di inoltro del plico. Le buste contenenti le domande di ammissione ed i documenti debbono contenere sulla facciata in cui è scritto l'indirizzo, l'indicazione **“contiene domanda selezione pubblica per mobilità per la copertura di n. 1 posto di Istruttore direttivo amministrativo categoria D, posizione economica D1.**

La domanda può essere presentata entro lo stesso termine anche a mezzo P.E.C. all'indirizzo unione.sangiorgio-bigarello@pec.regione.lombardia.it in tal caso dovrà essere sottoscritta dal candidato mediante firma digitale o firma elettronica qualificata, oppure, ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.P.R. n. 445/2000, dovrà essere trasmessa copia per immagine dell'istanza sottoscritta dall'interessato unitamente a copia per immagine del documento d'identità del medesimo.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il candidato dovrà dichiarare nella domanda, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R., il possesso dei seguenti requisiti, oltre al cognome e nome:

1. La data e il luogo di nascita;
2. La residenza;
3. Il possesso della cittadinanza italiana o l'appartenenza ad altro paese dell'Unione Europea;
4. L'indicazione della selezione alla quale intende partecipare;
5. **Di essere dipendente a tempo pieno ed indeterminato di un Comune o di un'Unione di Comuni in qualità di Istruttore direttivo amministrativo categoria D, posizione economica D1 di un Comune o di un'Unione dei Comuni;**
6. **di essere a conoscenza che l'assunzione è subordinata all'esito della comunicazione preventiva di cui all'art. 34-bis del D.lgs.165/2001;**
7. Il Comune dove è iscritto nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
8. Il godimento dei diritti civili e politici;



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA SAN GIORGIO E BIGARELLO

Piazza della Repubblica, 8 – San Giorgio di Mantova (MN)

Tel. 0376 273111 – Fax 0376 273154

Pec: unione.sangiorgio-bigarello@pec.regione.lombardia.it



9. Le condanne eventualmente riportate ed i procedimenti penali in corso, nonché l'eventuale riabilitazione conseguita. In caso negativo deve essere dichiarata l'assenza assoluta di condanne e di procedimenti penali.

L'Amministrazione si riserva, inoltre, di valutare l'ammissibilità all'impiego di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo di reato, dell'attualità o meno del comportamento negativo e delle mansioni relative al posto messo a selezione;

10. La posizione riguardo gli obblighi militari;

11. Il tipo di diploma di laurea posseduto (diploma di laurea (DL) di durata non inferiore a quattro anni conseguito secondo gli ordinamenti didattici previgenti al D.M. 03 novembre 1999 n. 509, ovvero laurea specialistica (LS) di durata quinquennale (ora denominata laurea magistrale (LM)), con indicazione dell'Università che lo ha rilasciato, della data in cui è stato conseguito e la votazione riportata. Qualora il candidato fosse in possesso di un diploma di laurea dichiarato equipollente ad uno dei tre diplomi di laurea richiesti dal bando di mobilità, deve altresì indicare il provvedimento (legge o altro) con il quale è stata dichiarata l'equipollenza;

12. Le specializzazioni ed esperienze lavorative;

13. I servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni nonché le cause di risoluzione di eventuali precedenti rapporti di impiego presso le stesse (la dichiarazione va comunque resa anche se negativa);

14. I servizi prestati nel profilo professionale oggetto del bando;

15. Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico ai sensi dell'art. 127, lett. d) del T.U. delle disposizioni sullo statuto degli impiegati dello Stato, approvato con D.P.R. n. 3/57;

16. L'idoneità fisica all'impiego;

17. I titoli in base ai quali spetti una preferenza o precedenza (le categorie di cittadini che hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono indicate nell'art. 5, co. 4°, del DPR n. 487 del 09/05/1994) documentabili a richiesta della Pubblica Amministrazione;

18. L'eventuale condizione di portatore di Handicap, il tipo di ausilio per le prove e i tempi necessari aggiuntivi;

19. La conoscenza della lingua inglese;

20. Le conoscenze informatiche;

21. Di essere a conoscenza delle disposizioni di cui al Regolamento UE 2016/679 in relazione ai dati contenuti nei documenti allegati e autorizza, altresì la trattazione dei dati personali forniti per le finalità di gestione del bando di mobilità.

22. Il possesso dei singoli requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione;



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA SAN GIORGIO E BIGARELLO

Piazza della Repubblica, 8 – San Giorgio di Mantova (MN)

Tel. 0376 273111 – Fax 0376 273154

Pec: unione.sangiorgio-bigarello@pec.regione.lombardia.it



23. L'espressa dichiarazione di accettazione delle condizioni del presente bando, delle norme previste dai vigenti Regolamenti dell'Unione comprese quelle inerenti specificatamente all'espletamento delle selezioni, nonché le eventuali modifiche che vi potranno essere apportate.

24. Il domicilio o recapito (indirizzo completo) al quale l'Amministrazione dovrà indirizzare tutte le comunicazioni relative alla selezione;

Ai sensi dell'art. 39 del D.lgs. 445/2000, non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione della domanda per la partecipazione a selezione per l'assunzione nelle Pubbliche Amministrazioni.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare, con provvedimento motivato, il termine per la scadenza del bando o di riaprire il termine stesso, di revocare, per motivi di interesse pubblico il bando medesimo, nonché di disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione di un candidato per difetto dei requisiti prescritti.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di annullare, in sede di autotutela, la procedura selettiva nel caso in cui, in base alle disposizioni sulle assunzioni di personale, all'ente sia imposto il divieto di procedere a nuove assunzioni ovvero per sopravvenute esigenze.

Il trattamento economico annuo è quello stabilito dal CCNL degli Enti Locali vigente. Spettano inoltre la 13^a mensilità ed ogni altro emolumento previsto dal contratto di lavoro, o da disposizioni ad esso inerenti, nonché, se dovuto, l'assegno per il nucleo familiare.

DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione i concorrenti debbono allegare:

a) curriculum datato e sottoscritto. La presentazione del curriculum è obbligatoria;

b) gli eventuali titoli che danno diritto ai titoli di precedenza e/o preferenza di legge, quando ad essi sia stato fatto riferimento nella domanda;

c) nulla osta incondizionato rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza, pena l'esclusione, da presentare in originale o copia conforme all'originale; si precisa che saranno considerate inammissibili le domande cui siano allegati nulla osta soggetti a qualunque condizione;

d) dichiarazione rilasciata dall'Amministrazione di appartenenza, nella quale si attesti che trattasi di Pubblica Amministrazione soggetta a vincoli in materia di assunzione e di spesa di personale, secondo le vigenti disposizioni normative e che rispetta il vincolo del pareggio di bilancio.

e) fotocopia di un valido documento di riconoscimento

f) ogni altro titolo che il concorrente, nel suo interesse, ritenga utile agli effetti della valutazione di merito nella formazione della graduatoria;

In calce alla domanda deve essere apposta la firma del candidato (ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000 non è più richiesta l'autenticazione).

La mancata apposizione della firma autografa non è sanabile e comporta l'automatica esclusione dalla procedura di mobilità.



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA SAN GIORGIO E BIGARELLO

Piazza della Repubblica, 8 – San Giorgio di Mantova (MN)

Tel. 0376 273111 – Fax 0376 273154

Pec: unione.sangiorgio-bigarello@pec.regione.lombardia.it



L'Amministrazione si riserva di compiere controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni presentate sia in corso di procedimento, sia a conclusione dello stesso. La falsa dichiarazione del possesso dei requisiti può comportare l'applicazione delle sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 della legge 28 dicembre 2000, n. 445 e la decadenza dal diritto all'assunzione al posto messo a selezione.

L'Amministrazione si riserva di provvedere, anche d'ufficio, all'accertamento del possesso dei requisiti richiesti e si riserva, altresì, di richiedere la documentazione relativa ai titoli dichiarati. Per difetto dei requisiti prescritti l'Amministrazione può disporre, in ogni fase della procedura, l'esclusione dalla selezione, dando comunicazione agli interessati.

CALENDARIO PROVE

La selezione si articolerà in un colloquio volto ad accertare le competenze acquisite in ordine alle materie di cui al programma d'esame sotto riportato;

Entro il giorno **10/12/2018** sarà pubblicato all'Albo Pretorio Online dell'Unione di Comuni Lombarda San Giorgio e Bigarello (<http://www.unionesangiorgiobigarello.mn.it/>), nella sezione Amministrazione trasparente, "Bandi di concorso", l'elenco degli ammessi al colloquio. Il colloquio si terrà il giorno **13/12/2018** alle ore **09,30** presso l'Unione di Comuni Lombarda San Giorgio e Bigarello.

Tali indicazioni avranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge, per cui non si procederà ad alcuna comunicazione individuale ai candidati.

I concorrenti dovranno presentarsi al colloquio muniti di carta di identità o di altro documento legale di riconoscimento, pena l'esclusione. La mancata presentazione del candidato nell'ora e nel luogo sopra indicato verrà ritenuta come rinuncia a partecipare alla selezione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di rinviare data, ora e luogo del colloquio pubblicando apposito avviso sul sito internet dell'Unione: tale avviso avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

L'esito del colloquio sarà affisso all'Albo Pretorio Online dell'Unione di Comuni lombarda San Giorgio e Bigarello e costituirà notifica a tutti gli effetti di legge.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare la data del colloquio per comprovate esigenze.

PROGRAMMA DEGLI ESAMI

il colloquio verterà sulle seguenti materie:

- elementi di diritto amministrativo,
- disciplina in materia di accesso e trasparenza amministrativa,
- ordinamento degli enti locali,
- normativa in materia di protezione dei dati personali GDPR 2016/679 e normative collegate;



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA SAN GIORGIO E BIGARELLO

Piazza della Repubblica, 8 – San Giorgio di Mantova (MN)

Tel. 0376 273111 – Fax 0376 273154

Pec: unione.sangiorgio-bigarello@pec.regione.lombardia.it



- norme sulla prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione (con particolare riferimento a: legge 190/2012, D.Lgs. 39/2013, DPR 62/2013 ecc.);
- responsabilità penali, civili, amministrative e disciplinari dei dipendenti pubblici;
- diritto penale con particolare riferimento ai reati contro la Pubblica Amministrazione;
- appalti di forniture e servizi - acquisti tramite mercato elettronico;
- funzioni del segretario comunale,
- conoscenza ed utilizzo della apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse;
- conoscenza della lingua inglese.

La selezione sarà espletata da apposita commissione giudicatrice composta da n. 3 componenti (n.1 Presidente e n. 2 membri esperti). Ogni componente ha a disposizione un massimo di 10 punti per il colloquio, per cui il punteggio da attribuire ai concorrenti sarà espresso in "trentesimi". Il punteggio finale sarà composto dal punteggio attribuito per il colloquio, da valutare fino ad un massimo di punti 30 e minimo 21 punti.

Il candidato conseguirà l'idoneità per l'eventuale assunzione in mobilità volontaria soltanto nel caso in cui abbia ottenuto un punteggio superiore a 23;

La graduatoria è formata dalla Commissione Giudicatrice, tenendo conto delle preferenze riconosciute, sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti per l'ammissione all'impiego, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia.

La graduatoria sarà pubblicata all'Albo Pretorio Online dell'Unione ed è valida per tre anni dalla sua approvazione. L'Amministrazione potrà attingere dalla graduatoria per eventuali altre assunzioni di personale della stessa categoria e dello stesso profilo professionale, in conformità alla normativa vigente.

Si precisa che non sussiste alcun diritto soggettivo del vincitore ad essere assunto così come non sussiste nessun diritto soggettivo degli idonei a pretendere lo scorrimento della graduatoria.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione nel caso in cui, in base alle disposizioni sulle assunzioni di personale all'ente sia imposto il divieto di procedere a nuove assunzioni ovvero per motivi di interesse pubblico ovvero per sopravvenute esigenze ovvero per ragioni di carattere finanziario e di contenimento della spesa.

L'Amministrazione, ove non ritenga di accertare direttamente la sana e robusta costituzione fisica del soggetto da assumere, richiederà, inoltre, insieme ai documenti suddetti, un certificato comprovante tale condizione, rilasciato dai competenti organi sanitari pubblici.

L'ente può prorogare per sue motivate esigenze, non sindacabili dall'interessato, la data già stabilita per l'inizio del servizio. Ha inoltre, facoltà di prorogare, per i giustificati motivi esposti e documentati dall'interessato, i termini per l'assunzione in servizio.

PRESENTAZIONE DEI DOCUMENTI DI RITO

Responsabile del Servizio: Rag. Stefania Bertani tel. 0376/273120
email: s.bertani@unionesangiorgiobigarello.mn.gov.it



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA SAN GIORGIO E BIGARELLO

Piazza della Repubblica, 8 – San Giorgio di Mantova (MN)

Tel. 0376 273111 – Fax 0376 273154

Pec: unione.sangiorgio-bigarello@pec.regione.lombardia.it



I documenti richiesti dal competente servizio dell'Unione di Comuni Lombarda San Giorgio e Bigarello dovranno pervenire entro 15 giorni dall'approvazione della graduatoria.

La lettera di comunicazione non implica ancora l'esistenza di un diritto soggettivo in capo al vincitore, tale diritto soggettivo si instaurerà solo all'atto della stipula del contratto di lavoro, ai sensi di quanto disposto dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Categoria.

NORME TRANSITORIE FINALI

Ai fini del Regolamento UE 2016/679, l'Ente si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato. Tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali al bando di mobilità ed alla eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni vigenti. Per quanto non previsto nel presente bando si rinvia ai Regolamenti vigenti nell'Unione nonché alle disposizioni di legge in materia di accesso agli impieghi nelle Amministrazioni Pubbliche ed in particolare al DPR 09/05/1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni.

L'Amministrazione si riserva la possibilità di prorogare o riaprire i termini per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, nonché di modificare o di revocare il presente bando prima delle operazioni selettive.

Il presente bando viene pubblicato all'Albo Pretorio Online dell'Unione.

Per eventuali chiarimenti ed informazioni i concorrenti potranno inviare una PEC al seguente indirizzo:

unione.sangiorgio-bigarello@pec.regione.lombardia.it

San Giorgio di Mantova, 06/11/2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PERSONALE

Bertani Stefania

documento firmato digitalmente (ai sensi del D.Lgs. 07/03/2005 n. 82)