



COMUNE DI QUISTELLO

Provincia di Mantova
Tel. n. 0376627234
comune.quistello@pec.regione.lombardia.it

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER COLLOQUIO, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI PERSONALE CON QUALIFICA DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CAT. D POSIZIONE ECONOMICA D1 (CCNL DIPENDENTI ENTI LOCALI).

LA RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

Visto il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
Visto il Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione;
Vista la Deliberazione di G.C. n. 84 del 17.09.2019;
Vista la determinazione n. 54 dell'11.10.2019, relativa all'approvazione del presente bando;

RENDE NOTO

Che è indetta una selezione pubblica per colloquio ai fini della formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo pieno e determinato di personale con qualifica di Istruttore Tecnico Cat. D Pos. Econ. D1, presso i Comuni convenzionati del cratere sismico 2012.

L'Amministrazione comunale garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro in base all'art. 35 c. 3 lett. c) e art. 57 del D.Lgs. 165/2001.

La selezione sarà espletata con le modalità ed i criteri di valutazione previsti dal Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione di questo Ente e dal D.P.R. n. 487/1994.

L'Amministrazione comunale si riserva di assumere il personale utilmente collocato in graduatoria in funzione delle diverse esigenze di risorse di personale presso l'ufficio tecnico a seguito del sisma del 2012.

Il costo del personale assunto trova copertura finanziaria in specifico finanziamento regionale.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Al personale, assunto in base alla graduatoria di cui al presente avviso, sarà assegnato lo stipendio tabellare previsto per la categoria D - posizione economica D1 dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del personale delle Regioni e delle Autonomie Locali, l'indennità di comparto, la tredicesima mensilità e ogni altro emolumento previsto dallo stesso contratto o da disposizioni ad esso inerenti, nonché, se dovuto, l'assegno per il nucleo familiare.

Le voci stipendiali saranno incrementate con gli eventuali benefici derivanti dai CCNL sottoscritti e valevoli nel tempo in cui si dispiegherà il rapporto di lavoro.

Il trattamento economico sarà regolarmente assoggettato alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali, nelle misure stabilite dalla legge.

Gli assunti saranno iscritti ai competenti istituti ai fini previdenziali ed assistenziali secondo gli obblighi di legge vigenti per i dipendenti degli Enti Locali.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per essere ammessi alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

a) cittadinanza italiana o appartenenza a uno degli Stati membri della Unione Europea, nonché essere cittadini extra comunitari con regolare permesso di soggiorno ai sensi della Legge n. 97/2013.

Per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e per gli extra comunitari è richiesto, altresì, il godimento dei diritti civili e politici dello Stato di appartenenza o provenienza e adeguata conoscenza della lingua italiana;

b) età non inferiore agli anni 18;

c) godimento dei diritti civili e politici;

d) idoneità psico-fisica all'impiego ovvero di avere un handicap fisico che non pregiudica l'idoneità all'impiego;

e) non avere riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le vigenti leggi, dalla nomina all'impiego presso una Pubblica Amministrazione;

f) non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione ad esito di procedimento disciplinare per scarso rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o comunque con mezzi fraudolenti, secondo le disposizioni contrattuali vigenti;

g) essere in regola nei riguardi degli obblighi di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, ai sensi dell'art. 1, legge 23.08.2004, n. 226;

h) di essere in possesso del seguente titolo di studio:

Diploma di Laurea triennale:

- Ingegneria civile ed ambientale;
- Scienze dell'architettura;
- Scienze della pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale;
- Scienze e tecnica dell'edilizia;

oppure

Diploma di Laurea Specialistica, conseguito secondo il sopra citato decreto:

- Ingegneria civile;
- Ingegneria dei sistemi edilizi;
- Ingegneria per l'ambiente ed il territorio;
- Architettura ed ingegneria edile - architettura;
- Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale.

Nel caso di titoli equipollenti a quelli indicati nel presente bando sarà cura del candidato dimostrarne l'equipollenza mediante indicazione del provvedimento normativo che la

sancisce.

I diplomi conseguiti all'estero devono essere riconosciuti equipollenti al corrispondente titolo di studio italiano secondo le modalità previste dalla normativa vigente.

i) essere in possesso della patente categoria B o equivalente in corso di validità.

Tutti i requisiti prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione, pena l'esclusione dalla selezione, e al momento dell'assunzione.

DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente avviso (Allegato A), deve essere trasmessa al Comune di Quistello – Sede provvisoria di Via Cesare Battisti 44 – 46026 Quistello - entro e non oltre le **ore 13,00 del 14 NOVEMBRE 2019 - TERMINE PERENTORIO**.

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere sottoscritta dal candidato, pena la nullità della stessa. Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000, la firma non deve essere autenticata.

Alla domanda deve essere, altresì, allegata la copia fotostatica non autenticata, di un documento di identità in corso di validità.

La domanda può essere presentata con le seguenti modalità, a pena di esclusione:

- direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Quistello Via C. Battisti, n. 44, nei seguenti giorni: dal lunedì al sabato dalle ore 10:00 alle ore 12:30; il martedì anche dalle ore 15:00 alle ore 17:00;
- a mezzo posta mediante raccomandata A/R indirizzata a Comune di Quistello Via Cesare Battisti n. 44 – 46026 Quistello, con l'indicazione sulla busta “Procedura selettiva per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo pieno e determinato di personale tecnico Cat. D Pos. Eco. D1”;
- tramite posta elettronica certificata, indirizzata a comune.quistello@pec.regione.lombardia.it, avente ad oggetto “Procedura selettiva per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo pieno e determinato di personale tecnico Cat. D Pos. Eco. D1” entro il termine sopra indicato.

Non saranno prese in considerazione le domande inviate con modalità diverse da quelle sopra indicate (tra cui e-mail non certificata).

Le domande di ammissione al concorso, spedite a mezzo raccomandata A.R., entro il termine suddetto, saranno considerate prodotte in tempo utile, purché pervengano al Comune entro la data di prima riunione della Commissione Esaminatrice; a tal fine farà fede il timbro e la data dell'Ufficio postale accettante.

La data di spedizione delle domande tramite PEC è attestata dalla ricevuta di avvenuta consegna.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la mancata o inesatta ricezione della domanda dovuta ad inesatte indicazioni del recapito oppure a mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda da parte del candidato o a disguidi postali o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda gli aspiranti devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo decreto per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

- a) il cognome, il nome, la data ed il luogo di nascita, il codice fiscale;
- b) la residenza, il recapito telefonico e l'eventuale altro recapito cui indirizzare tutte le comunicazioni relative alla selezione;
- c) possesso della cittadinanza italiana o di un paese membro dell'UE con adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta ovvero possesso della cittadinanza di un Paese terzo purché il candidato sia titolare del permesso di soggiorno Ce per soggiornanti di lungo periodo o che sia titolare dello status di rifugiato ovvero dello stato di protezione sussidiaria;
- d) il possesso della idoneità fisica alle mansioni da svolgere;
- e) il godimento dei diritti civili e politici;
- f) il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste stesse;
- g) l'assenza di provvedimenti di licenziamento o di decadenza dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione (in caso contrario indicare l'ente ed il tipo di provvedimento);
- h) l'assenza di condanne penali e di carichi pendenti (in caso contrario indicare le condanne penali riportate con specificazione del titolo di reato e dell'entità della pena principale e di quelle accessorie e/o i procedimenti penali in corso di istruzione o pendenti per il giudizio);
- i) il possesso del Diploma di Laurea con l'indicazione dell'anno in cui è stato conseguito e dell'istituto che lo ha rilasciato;
- l) il possesso della patente di guida di categoria B o equivalente con l'indicazione del relativo numero e della data di rilascio;
- m) posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari, per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985;
- n) il possesso di eventuali titoli di preferenza di cui all'art. 5, comma 4 e 5 del D.P.R. n.487/94. La mancata dichiarazione costituisce causa ostativa alla concessione del beneficio;
- o) il consenso al trattamento e all'utilizzo dei dati personali secondo quanto stabilito dalla vigente normativa in materia di tutela della privacy;
- p) per il concorrente portatore di handicap l'eventuale richiesta di ausilio necessario per sostenere la prova in relazione al proprio handicap nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi. A tal fine è opportuno che la domanda di partecipazione alla selezione sia corredata da una certificazione sanitaria che specifichi gli elementi essenziali in ordine ai benefici di cui sopra (sussidi e tempi), al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione ai soggetti sopra menzionati;
- q) l'accettazione senza riserve di quanto previsto dal presente bando.

Nel caso la domanda risultasse incompleta, il candidato verrà invitato a regolarizzare la domanda entro un termine prestabilito, pena la definitiva esclusione dalla selezione. Sono sanabili l'omissione e/o l'incompletezza di una o più dichiarazioni tra quelle richieste circa il possesso dei requisiti prescritti dal bando ad eccezione di quelle relative alla generalità ed al domicilio o recapito tali da comportare l'impossibilità di identificare il candidato.

I candidati portatori di handicap, in relazione al loro diritto di sostenere le prove d'esame ed in riferimento alla legge 05/02/1992 n. 104, potranno chiedere l'ausilio ed il tempo aggiuntivo necessari per lo svolgimento delle prove d'esame, in relazione al proprio tipo di handicap.

TASSA DI CONCORSO

La partecipazione al concorso comporta il versamento di € 5,00 da effettuarsi a favore del Comune di Quistello mediante:

- bollettino su c/c 11792462 intestato a: “Comune di Quistello-Servizio Tesoreria” indicando nome e cognome del candidato, nonché la causale “Tassa concorso per formazione graduatoria per assunzione a tempo pieno e determinato di personale con qualifica di Istruttore Direttivo Tecnico cat. D pos. Economica D1”;
- bonifico bancario intestato a: “Comune di Quistello - Tesoreria” indicando nome e cognome del candidato, con causale “Tassa concorso per formazione graduatoria per assunzione a tempo pieno e determinato di personale con qualifica di Istruttore Direttivo Tecnico cat. D pos. Economica D1” codice IBAN: IT13Z0103057840000010370717;
- versamento allo sportello del tesoriere presso Tesoreria Comunale – Banca Monte dei Paschi di Siena – Agenzia di Quistello, Via Martiri di Belfiore, n. 10.

Versamenti irregolari, parziali, tardivi o effettuati in mancanza dei requisiti essenziali per la partecipazione al concorso non saranno considerati né restituiti.

ALLEGATI ALLA DOMANDA

Alla domanda devono essere obbligatoriamente allegati:

- la ricevuta comprovante l’effettivo versamento della tassa di concorso di € 5,00 (per le domande inviate a mezzo PEC la ricevuta di versamento deve apparire tra gli allegati in forma digitale);
- il curriculum formativo-professionale, debitamente datato e sottoscritto dal candidato (a mero scopo conoscitivo e senza che esso possa costituire oggetto di valutazione ai fini del presente concorso);
- la fotocopia, fronte-retro, di un documento di identità in corso di validità;
- la fotocopia di permesso di soggiorno o carta di soggiorno permanente in corso di validità (solo per i cittadini extra UE).

TITOLI DI PREFERENZA

I titoli che danno diritto alle preferenze a parità di merito e a parità di titoli sono quelli previsti dall’art. 5, commi 4 e 5, del DPR 487/94 e successive modifiche ed integrazioni, tenuto conto dell’art. 3, comma 7, della Legge n. 127/97 e dell’art. 2, comma 9, della Legge n. 191/98. Il diritto alla preferenza si comprova mediante la presentazione di adeguata documentazione.

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

1. Gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. I mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. I mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. I mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. Gli orfani di guerra;
6. Gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. Gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. I feriti in combattimento;
9. Gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;

10. I figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. I figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. I figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. I genitori vedovi non risposati, e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. I genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. I genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. Coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. Coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
18. I coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. Gli invalidi ed i mutilati civili;
20. Militari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A ulteriore parità di merito e di titoli di preferenza, la preferenza è determinata:

- Dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- Dalla più giovane età (ai sensi dell'art. 3, comma 7, della legge 15/5/1997 n. 127, modificato dall'art. 2, comma 9 della legge 16/6/1998 n. 191).

SELEZIONE

La selezione consisterà in un colloquio.

Il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

- Ordinamento degli enti locali;
- Normativa sul procedimento amministrativo;
- Nozioni di diritto amministrativo;
- Legislazione specifica in tema di ricostruzione del patrimonio danneggiato dal sisma in particolare tutte le ordinanze e i decreti emanati dal Presidente della Regione Lombardia in qualità di commissario delegato per l'emergenza sismica;
- Norme in materia di progettazione, appalto, direzione lavori, contabilità ed esecuzione di opere pubbliche;
- Norme in materia di pianificazione urbanistica ed edilizia privata;
- Pianificazione ambientale e valutazione di impatto ambientale;
- Sicurezza nei luoghi di lavoro e nei cantieri;
- Legislazione in materia di ambiente, beni culturali e paesaggio;
- Diritti e doveri del pubblico dipendente;
- Nozioni di diritto civile con particolare riferimento ai libri III e IV del codice civile.

Inoltre:

- accertamento della conoscenza della lingua straniera inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, con particolare riguardo all'uso del personal computer in ambiente Windows e dei più diffusi programmi Microsoft Word, Excel, Autocad, Internet, e Posta elettronica.

Per il colloquio la commissione ha a disposizione punti 30 e la prova s'intende superata con il raggiungimento di 21/30.

Il colloquio si svolgerà a partire dal giorno 19 Novembre 2019 con inizio alle ore 9.00 presso la Sala studio in Via C. Battisti, n. 44, Quistello.

L'elenco dei candidati ammessi al colloquio verrà pubblicato all'albo pretorio on line e sul sito web del Comune di Quistello entro il giorno 15.11.2019.

Tale pubblicazione avrà valore di notifica ad ogni effetto di legge, pertanto non verrà inviata ai candidati ammessi al concorso alcun tipo di comunicazione.

I candidati ammessi dovranno presentarsi al colloquio muniti di valido documento di riconoscimento.

L'eventuale modifica della data e/o della sede delle prove sarà comunicata esclusivamente mediante avviso pubblicato all'albo pretorio on line e sul sito web del Comune di Quistello.

I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nel giorno e nell'ora e nella sede stabilita, saranno considerati rinunciatari alla selezione, quale sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti e conseguentemente decadranno dall'ammissione alla stessa.

COMMISSIONE GIUDICATRICE E VALUTAZIONE FINALE

Ai sensi del vigente Regolamento Comunale, la procedura concorsuale sarà espletata da apposita Commissione esaminatrice composta di tre componenti di cui uno con funzioni di Presidente e due in qualità di Esperti, assistiti da un Segretario. La commissione può essere integrata con esperti in informatica e in lingua straniera.

Il punteggio finale, sarà determinato dalla valutazione ottenuta nel colloquio sostenuto.

Non si dà luogo a dichiarazioni di idoneità alla selezione secondo quanto previsto dall'art.3, comma 22, della Legge 24/12/1993, n. 537.

La prova selettiva non può aver luogo nei giorni festivi né, ai sensi della legge 8 marzo 1989, n. 101, nei giorni di festività religiose ebraiche nonché nei giorni di festività religiose valdesi.

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 REGOLAMENTO U.E. 679/2016

Ai sensi dell'art. 13 e ss. del Regolamento UE n. 2016/679 (G.D.P.R.) l'Ente committente fornisce la seguente informativa:

- Titolare del trattamento: Comune di Quistello in persona del Sindaco pro-tempore Luca Malavasi, sede legale a Quistello, Piazza Matteotti 1 – mail: comune@comune.quistello.mn.it - pec: comune.quistello@pec.regione.lombardia.it - tel. 0376 627234;
- DPO designato: Ditta BOXXAPPS S.r.l. con sede in Mestre (VE) – mail di contatto: dpo@boxxapps.com - pec: boxxapps@legalmail.it - numero verde 800893984;
- base giuridica e finalità del trattamento cui i dati sono destinati: bando di selezione pubblica, per colloquio, per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo pieno e determinato di personale con qualifica di istruttore direttivo tecnico cat. D posizione economica D1;
- i dati personali raccolti saranno comunicati secondo quanto previsto dal Regolamento dei concorsi;
- il trattamento dei dati personali verrà effettuato a mezzo di supporti cartacei e informatici;

- i dati personali raccolti verranno conservati per il periodo previsto dalle norme in materia di concorsi pubblici, fatte salve specifiche norme di legge che prevedano una tempistica superiore ai fini di controllo amministrativo;
- l'interessato ha la possibilità di esercitare i propri diritti in ogni momento e presso il Titolare del Trattamento, ai sensi dell'art. 15 ss GDPR 2016/679, e dunque di chiedere l'accesso, la rettifica, la cancellazione, la limitazione del trattamento e l'opposizione allo stesso, nonché di poter esercitare il diritto di proporre reclamo all'Autorità di Controllo.

ASSUNZIONE DEI VINCITORI

I candidati all'assunzione sono invitati, a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento o tramite PEC all'indirizzo di posta elettronica comunicato, a presentarsi personalmente presso l'ufficio personale del Comune, entro apposito termine prescritto nella predetta comunicazione, per la stipulazione del contratto individuale di lavoro, la cui efficacia resta, comunque, subordinata all'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione.

Gli irreperibili alla chiamata, così come i non disponibili alla data indicata, eccetto i casi di legittimo impedimento documentato adeguatamente (ad esempio la malattia o l'iscrizione a corsi di studio con obbligo di frequenza o similari, nel qual caso la chiamata verrà ripetuta alla cessazione dell'impedimento, naturalmente in relazione a reali necessità di assunzione) saranno collocati in coda alla graduatoria. Non sarà considerato in nessun caso legittimo impedimento un rapporto di lavoro dipendente già in corso di svolgimento, anche se di carattere temporaneo.

L'assunzione verrà disposta a seguito del presente bando, nell'ordine della graduatoria, nel rigoroso rispetto delle vigenti norme in materia di finanza locale e di personale e nell'ambito delle compatibilità di bilancio corrente.

L'interessato alla chiamata in servizio, a pena di decadenza, dovrà essere disponibile a prendere immediatamente servizio alla date, agli orari stabiliti e sarà invitato a far pervenire all'Amministrazione, entro il termine assegnato, la dichiarazione di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art.53 del D.Lgs. n. 165/2001.

L'assunto, che risulterà in possesso di tutti i requisiti prescritti, sarà invitato alla stipula di apposito contratto.

Nell'eventualità che il tempo intercorrente tra l'invito a stipulare il contratto e la presa di servizio non consenta la presentazione dei documenti, verrà comunque assegnato un termine, scaduto il quale, per i rapporti già instaurati, si provvede all'immediata risoluzione del rapporto.

L'Amministrazione ha la facoltà di sottoporre, anche prima dell'assunzione, a visita medica preventiva ai sensi dell'art. 41 D.Lgs. 81/2008 come modificato dal D. Lgs. 106/2009 al fine di verificare l'idoneità del lavoratore alla mansione specifica e l'assenza di controindicazioni al lavoro.

In caso di esito impeditivo, conseguente all'accertamento sanitario, come nel caso di rifiuto da parte del lavoratore a sottoporsi a visita, senza giustificato motivo da comunicarsi tempestivamente all'Amministrazione, si fa luogo alla risoluzione del rapporto.

La graduatoria, nel rispetto delle normative vigenti, potrà essere discrezionalmente utilizzata, oltre che per le assunzioni previste con il presente bando, anche per ulteriori eventuali assunzioni nei medesimi profili, entro il termine di efficacia della graduatoria stessa.

NORME FINALI

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del D.Lgs.198/2006 e del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165.

La partecipazione alla selezione comporta, per i concorrenti, l'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale degli Enti Locali.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando di selezione e dalla normativa in esso richiamata si fa riferimento alle norme vigenti per i dipendenti degli Enti Locali.

Per informazioni gli interessati potranno rivolgersi alla Dott.ssa Tiziana Fila - Ufficio personale del Comune di Quistello – Sede Provvisoria Via Cesare Battisti, 44 - 46026, Tel 0376/627235 - mail: tiziana.fila@comune.quistello.mn.it.

Il testo del bando ed il fac simile di domanda sono consultabili sul sito internet del Comune di Quistello www.comune.quistello.mn.it

Quistello, 15 Ottobre 2019

IL RESPONSABILE AFFARI GENERALI
(f.to Dott.ssa Tiziana Fila)