



Città di Gonzaga

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL' INCARICO, A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI RESPONSABILE DEL SETTORE TECNICO-ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CAT. D, AI SENSI DELL'ART. 110 COMMA 1 DEL DECRETO LEGISLATIVO 267/2000.

Prot. N /2020

II RESPONSABILE DELL'UFFICIO

Visto il T.U. delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. 165/2001. "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il D.P.R. n. 445/2000 "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

Visto il CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018;

Visto l'art. 58 dello Statuto comunale;

Visto il vigente regolamento comunale degli uffici e dei servizi;

Viste, inoltre:

- la deliberazione della Giunta comunale n.52 del 11/05/2020;
- la determinazione n. 43 del 18/05/2020 relativa all'approvazione del presente avviso;

RENDE NOTO

Che questa Amministrazione intende procedere all'assunzione, a tempo pieno e determinato, di un istruttore direttivo tecnico cat. D, ai sensi dell'art. 110 comma 1 del decreto legislativo 267/2000;

L'incarico in oggetto comporterà lo svolgimento delle funzioni di Responsabile del Settore Tecnico e Ufficio Sisma del Comune di Gonzaga, con l'esercizio delle funzioni e responsabilità di cui all'art. 107 del decreto legislativo 267/2000 e con l'attribuzione della relativa posizione organizzativa.

L'inizio dell'incarico è previsto al termine della procedura di selezione già dal mese di Giugno in co-presenza con l'attuale Responsabile del Settore Tecnico che sarà collocato a riposo dal 01/07/2020. Nel mese di giugno al nuovo assunto saranno attribuite le funzioni di gestione e coordinamento delle attività propria dell'ufficio sisma a conclusione delle pratiche urgenti in sospeso e verrà riconosciuta la retribuzione prevista dal CCNL 21/05/2018 per la categoria D.

U

COMUNE DI GONZAGA
Comune di Gonzaga

COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE DIGITALE

Protocollo N. 0007779/2020 del 18/05/2020

Firmatario: GINETTA BIAACCHI



Città di Gonzaga

Con decorrenza 01/07/2020 alla data di pensionamento del Responsabile del Settore, al nuovo assunto sarà attribuita la responsabilità dell'intero settore tecnico e l'attribuzione della posizione organizzativa sino al termine del mandato del sindaco;

L'incarico si risolverà di diritto qualora il Comune dichiarerà il dissesto, versi in situazioni strutturalmente deficitarie o comunque entro un mese dall'anticipata cessazione del mandato del Sindaco dovuta a qualsiasi causa.

L'interruzione anticipata dell'incarico potrà essere disposta, con provvedimento motivato, quando il livello dei risultati conseguiti risulti inadeguato nonché anche per il solo venir meno del rapporto di fiducia nonché in caso di recesso delle parti, dandone disdetta almeno 30 giorni prima.

L'incaricato avrà diritto alla retribuzione annua determinata dalle vigenti norme contrattuali siano esse di fonte nazionale o decentrata e in particolare:

- Trattamento tabellare;
- Indennità di vacanza contrattuale;
- retribuzione di posizione retribuzione di risultato: secondo la metodologia di valutazione della performance vigente nell'Ente (a decorrere dal 01/07/2020);
- ogni altro emolumento dovuto, ai sensi delle vigenti disposizioni normative e contrattuali.

Al candidato potrà essere riconosciuta, a norma dell'art. 110 comma 3 del D. Lgs. 267/200, un'indennità "ad personam" in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è previsto il possesso da parte dei partecipanti dei seguenti:

REQUISITI GENERALI:

1. cittadinanza italiana: tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea (Consiglio di Stato – Adunanza Plenaria – Sentenza 25/06/2018 n. 9). Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
2. età non inferiore ad anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
3. godimento dei diritti civili e politici; non essere escluso/a dall'elettorato politico attivo, né essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento né essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lett. d) del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. 10.01.1957, n. 3;
4. non avere riportato condanne penali irrevocabili e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione, salvo l'avvenuta riabilitazione. L'Amministrazione si riserva, in ogni caso, di valutare a proprio insindacabile giudizio l'ammissione di coloro che abbiano riportato condanna penale irrevocabile alla luce del titolo del reato, dell'attualità o meno del comportamento negativo, in relazione alle mansioni della posizione di lavoro messa a selezione;
5. incondizionata idoneità fisica al servizio continuativo in relazione alla posizione oggetto della presente selezione;



Città di Gonzaga

6. non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità ed inconferibilità previste dal D.Lsg. n. 39/2013 al momento dell'assunzione in servizio (nel caso di condizione di incompatibilità e inconferibilità previste dal D. Lgs. 39/2013, attestare la volontà di risolvere la situazione nel caso di esito positivo della selezione);
7. i cittadini non italiani devono inoltre godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza
8. possedere una buona conoscenza della lingua italiana;
9. Posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985, ai sensi dell'art.1 L. 23/08/2004, n.226;
10. se dipendenti di Pubblica Amministrazione, assenza di sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la pubblicazione del presente avviso né avere in corso procedimenti disciplinari ;
11. possesso della patente di guida di categoria B;

ed, inoltre, i seguenti

REQUISITI SPECIFICI:

a) possesso del seguente titolo di studio:

Diploma di Laurea (DL) di cui all'ordinamento previgente al D.M. del 3 novembre 1999 n. 509, in Architettura, Ingegneria Civile, Ingegneria Edile, Ingegneria Edile-Architettura o altro titolo equipollente con apposito provvedimento normativo; Laurea Specialistica (LS) ai sensi del D.M. del 3 novembre 1999 n. 509, tra quelle appartenenti alle classi 4/S – Architettura e Ingegneria Edile, 28/S – Ingegneria Civile, o altro titolo equipollente con apposito provvedimento amministrativo; Laurea Magistrale (LM) ai sensi del D.M. del 22 ottobre 2004, n. 270, tra quelle appartenenti alle classi LM/4 – Architettura e Ingegneria Edile-Architettura, LM/23- Ingegneria Civile, LM/24 – Ingegneria dei Sistemi edilizi, o altro titolo equipollente con apposito provvedimento amministrativo e di possedere alternativamente una delle seguenti esperienze lavorative:

b) esperienza lavorativa di servizio presso Enti Locali con rapporto di lavoro subordinato , con inquadramento nell' Area delle Posizioni Organizzative o a livello dirigenziale, nello svolgimento di incarico e/o assunzione di ruolo avente stesso contenuto o contenuto analogo a quello oggetto dell'avviso di selezione:

c) esperienza lavorativa maturata presso Enti Locali ,in qualità di lavoratori dipendenti (cat.D) o in attività collaborative equivalenti ,anche di natura autonoma, nell'ambito del Settore o Area Tecnica

d) esperienza lavorativa in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita in funzioni dirigenziali, nello svolgimento di incarichi e/o assunzioni di posizioni a contenuto analogo a quello oggetto del presente avviso di selezione

Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso. Il possesso dei requisiti verrà accertato nei modi previsti dalle vigenti disposizioni di legge e, in caso di dichiarazioni mendaci, si procederà secondo quanto previsto dal D.P.R. 445/2000.



Città di Gonzaga

L'Amministrazione comunale garantisce pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro, così come previsto dalla Legge n.125/1991 e D.Lgs. n.198/2006;

TERMINI E MODALITA' PER LA PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

Per partecipare alla selezione gli aspiranti dovranno far pervenire, a pena esclusione, entro **il giorno 03 GIUGNO 2020**. La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice, indirizzata al Comune di Gonzaga- Ufficio Protocollo – P.zza Castello n. 1, indicando che la stessa contiene i documenti per la selezione in parola.

Il presente avviso sarà affisso all'Albo pretorio on line del Comune di Gonzaga e sul sito istituzionale all'indirizzo : www.comune.gonzaga.mn.it.

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere sottoscritta dal candidato, pena la nullità della stessa. Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000, la firma non deve essere autenticata.

La domanda può essere spedita per posta a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento con l'indicazione sulla busta "Avviso pubblico di selezione per conferimento incarico ufficio Tecnico", oppure invio a mezzo posta certificata gonzaga.mn@legalmail.it avente ad oggetto "Avviso pubblico di selezione per conferimento incarico ufficio Tecnico", entro il termine sopra indicato.

In caso di spedizione a mezzo del servizio postale la data di invio è comprovata dal timbro di arrivo dell'ufficio protocollo del Comune e non dal timbro postale. Sono escluse le domande che, pur spedite nei termini, pervengono all'Amministrazione oltre la scadenza del termine sopra indicato.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la mancata o inesatta ricezione della domanda dovuta a inesatte indicazioni del recapito oppure a mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda da parte del candidato o a disguidi postali o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare o riaprire, con motivato provvedimento del competente organo, il termine di cui sopra, come può revocare la selezione indetta quando motivi di opportunità lo richiedano, dandone comunicazione ai candidati che abbiano fatto pervenire la propria domanda.

Nella domanda, a pena di esclusione, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria personale responsabilità ed ai sensi del D.P.R. 445/2000 (autocertificazioni ed autodichiarazioni), il possesso dei requisiti sopra indicati, precisamente:

- nome e cognome
- luogo e data di nascita
- residenza, numero di telefono, codice fiscale, esatto luogo ove recapitare le comunicazioni inerenti la presente procedura
- possesso della cittadinanza italiana ovvero le altre condizioni che consentono di partecipare
- il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle stesse
- il godimento dei diritti civili e politici in Italia o nello Stato di appartenenza o provenienza (ad eccezione dei titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria)
- il non aver riportato condanne penali e il non avere procedimenti penali pendenti o le eventuali condanne riportate ed i procedimenti penali eventualmente pendenti
- il non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarati decaduti da un impiego pubblico



Città di Gonzaga

- la posizione nei riguardi degli obblighi di leva (solo per i candidati di sesso maschile)
- l'idoneità fisica all'impiego
- la buona conoscenza della lingua italiana (per i cittadini stranieri)
- il possesso della patente di guida di categoria B
- il possesso del titolo di studio prescritto per l'ammissione, con l'indicazione della facoltà presso cui è stato conseguito e della votazione finale riportata;
- il possesso dell'esperienza di servizio adeguatamente dettagliata;
- l'assenza di condizione di incompatibilità ed inconfiribilità previste dal D.Lsg. n. 39/2013 al momento dell'assunzione in servizio (nel caso di condizione di incompatibilità e inconfiribilità previste dal D. Lgs. 39/2013, attestare la volontà di risolvere la situazione nel caso di esito positivo della selezione);
- se dipendenti di Pubblica Amministrazione, assenza di sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la pubblicazione del presente avviso né avere in corso procedimenti disciplinari
- l'espressa accettazione di tutte le norme e le condizioni contenute nel presente avviso pubblico e, in caso di assunzione, di tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti dell'Amministrazione.

Alla domanda dovrà essere allegata una copia fotostatica non autenticata di un valido documento d'identità.

Alla domanda di partecipazione (come precisato sopra) deve essere obbligatoriamente allegato un dettagliato **curriculum**, preferibilmente redatto secondo il formato U.E., riportante tutti gli elementi necessari ed utili per riscontrare le conoscenze, la professionalità e l'esperienza del/della candidato/a, quali:

- titoli culturali posseduti (sia quello richiesto per l'ammissione che gli ulteriori);
- esperienze lavorative professionali ritenute utili ai fini della valutazione del curriculum.

Il curriculum dovrà essere sottoscritto, a pena di esclusione dalla procedura ed avrà valore legale di autocertificazione ed autodichiarazione, ai sensi del D.P.R. 445/2000, per le dichiarazioni ivi riportate.

Non sono sanabili e, pertanto, comportano l'esclusione dalla selezione:

- la presentazione della domanda e del curriculum oltre il termine perentorio fissato quale scadenza del presente avviso; pertanto, non si terrà alcun conto delle istanze pervenute fuori termine anche se il ritardo dipendesse da fatti di terzi o da forza maggiore;
- la mancanza della domanda di partecipazione e/o del curriculum;
- la mancanza della sottoscrizione in calce alla domanda di partecipazione e/o al curriculum;
- la mancanza della copia del documento di identità del/della partecipante, per le domande non sottoscritte davanti al funzionario competente alla ricezione della documentazione
- la mancanza di generalità del/della candidato/a tali da rendere impossibile la compiuta identificazione.

Eventuali altre irregolarità e/o incompletezze della domanda di partecipazione in relazione alla dichiarazione di possesso dei requisiti prescritti dovranno essere sanate mediante presentazione di istanza integrativa entro e non oltre il termine assegnato dall'Amministrazione, pena la non ammissione alla selezione e conseguente esclusione dalla procedura.

SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

Le operazioni di selezione , visto il D.L. n.18 del 17.03.2020 in particolare l'87 comma 5 che così



Città di Gonzaga

recita “lo svolgimento delle procedure concorsuali per l'accesso al pubblico impiego, ad esclusione dei casi in cui la valutazione dei candidati sia effettuata esclusivamente su basi curriculari ovvero in modalità telematica, sono sospese per sessanta giorni a decorrere dall'entrata in vigore del presente decreto. Resta ferma la conclusione delle procedure per le quali risulti già ultimata la valutazione dei candidati, che si instaurano e si svolgono in via telematica”;
verranno effettuate in via telematica .

I candidati dovranno collegarsi telematicamente alla data e all'ora seguendo le istruzioni che verranno fornite. Il mancato collegamento nell'ora,data comunicati sarà considerata come rinuncia alla partecipazione.

La selezione dei candidati verrà effettuata da una Commissione appositamente nominata , formata da membri esperti in relazione all'ambito di competenza delle attività da svolgere con il conferimento dell'incarico oggetto della presente selezione.

I candidati ammessi alla procedura dovranno sostenere un colloquio finalizzato all'accertamento della preparazione professionale specifica, delle competenze e attitudini personali possedute rispetto alle caratteristiche richieste per il posto da ricoprire, grado di autonomia nella programmazione e nell'esecuzione del lavoro, capacità relazionale, conoscenze specifiche relativamente alle attività di competenza dell'area amministrativa – tecnica . Il colloquio potrà essere articolato sulle seguenti materie :

- possesso di competenze tecnico-specialistiche ed esperienze in materia di progettazione, direzione opere pubbliche e manutenzione del patrimonio comunale
- esperienza professionale maturata in ambito pubblico nella gestione dei lavori pubblici e nell'ambito dell'edilizia privata ed edilizia residenziale pubblica, dell'urbanistica e dell'ambiente.
- adeguate conoscenze di tutta la legislazione vigente nelle materie oggetto dell'incarico, anche con particolare riferimento al Codice dei contratti pubblici (D.lgs.n.50/2016 e s.m.i. ,linee guida Anac ecc.)
- conoscenze in materia di ordinamento degli enti locali e procedimento amministrativo
- conoscenze informatiche di base o avanzate

Il colloquio è effettuato anche qualora vi sia una sola domanda di partecipazione .

La commissione procederà alla valutazione complessiva del candidato sulla base dei seguenti elementi in ordine di decrescente rilevanza:

- 1) Esperienze dichiarate e possedute attinenti al ruolo da ricoprire ed esplicitamente dettagliate nel curriculum vitae;
- 2) Conoscenze professionali valutate attraverso l'esame del curriculum vitae e legate al ruolo ricercato (comprensivo del grado delle conoscenze informatiche di cui ai requisiti specifici)

All'esito del colloquio la Commissione, stilerà una lista dei soggetti idonei a ricoprire il posto in oggetto e a trasmettere al Sindaco gli atti, per quanto di competenza -

Tutti i candidati che presenteranno nel tempo stabilito la domanda di partecipazione sono ammessi alla selezione,fatto salvo la verifica delle dichiarazioni e della correttezza e completezza dell'istanza presentata.



Città di Gonzaga

L'affidamento dell'incarico è disposto, con apposito decreto, al candidato che sarà individuato dal Sindaco all'interno della rosa di candidati ritenuti idonei, a seguito della selezione sopraindicata.

MODALITÀ DI COMUNICAZIONE

Tutte le comunicazioni relative alla presente selezione saranno rese pubbliche mediante inserimento nell'Albo pretorio (on line) del Comune di Gonzaga nonché sul sito istituzionale (nella sezione "Amministrazione trasparente" - sottosezione "Bandi di concorso").

CONFERIMENTO DELL'INCARICO

Spetta al Sindaco conferire l'incarico di cui trattasi con proprio atto, che sarà assunto al termine della procedura.

Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da contratto di lavoro individuale, secondo le disposizioni di legge, della normativa comunitaria e dei vigenti contratti collettivi nazionali del comparto Funzioni Locali.

L'orario di lavoro di 36 ore settimanali sarà articolato su 5 giorni settimanali.

L'assunzione e stipula del contratto di lavoro sarà, comunque, subordinata a tutte le disposizioni di legge riguardanti il personale degli Enti Locali, alle disposizioni finanziarie, alla normativa vigente al momento dell'assunzione stessa, nonché alle ulteriori ed eventuali disposizioni legislative che dovessero essere emanate.

L'Amministrazione potrà, altresì, non procedere all'assunzione, a proprio insindacabile giudizio, qualora sopraggiunga contrasto o impossibilità di rispetto di qualsiasi normativa di riferimento in materia assunzionale, di pubblico impiego, di natura finanziaria e/o di compatibilità economica.

Allo stesso modo, sopraggiunte modificazioni delle esigenze organizzative, gestionali, funzionali e di generale perseguimento del pubblico interesse dell'Ente, potranno determinare la non assunzione.

L'Amministrazione ha facoltà, comunque, nei limiti temporali di efficacia del predetto contratto individuale, di stipulare un nuovo contratto con altro candidato partecipante alla selezione in caso di risoluzione dell'originario negozio per qualsiasi causa intervenuta.

L'incarico ed il rapporto di lavoro si risolveranno, di diritto ed automaticamente, anche anticipatamente, in caso di cessazione del mandato del predetto Sindaco, dovuta a qualsiasi causa.

Nel caso in cui venga accertato, a seguito delle verifiche d'ufficio delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione, che il soggetto prescelto non risulti in possesso anche di uno solo dei requisiti prescritti dal presente avviso, l'Amministrazione non darà corso all'assunzione e tale circostanza verrà segnalata all'autorità giudiziaria competente per l'eventuale applicazione delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000.



Città di Gonzaga

Qualora il soggetto da assumere non prenda servizio , senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, decadrà dal diritto dell'assunzione .

Solo per eccezionali e giustificati motivi, tempestivamente comunicati dall'interessato/a, il termine fissato per l'assunzione in servizio potrà essere prorogato, sempre che permanga l'interesse dell'Amministrazione.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 12 e ss. del Reg.UE,si informa che i dati personali comunicati dai candidati saranno registrati, trattati e conservati presso gli archivi, cartacei ed elettronici del Comune di Gonzaga in ottemperanza delle misure tecniche e organizzative adeguate di cui all'art. 32 del Reg.UE. Il trattamento dei dati personali dei candidati può consistere in qualunque operazione o complesso di operazioni tra quelle indicate all' art. 4, comma 1, punto 2 del Reg.UE. Il trattamento dei dati personali avverrà mediante l'utilizzo di strumenti e procedure idonei a garantirne la sicurezza e la riservatezza e potrà essere effettuato, direttamente e/o tramite terzi delegati, sia manualmente mediante supporti cartacei, sia mediante l'ausilio di mezzi informatici o strumenti elettronici

NORME FINALI

Il presente bando non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale che si riserva la facoltà di prorogare, modificare, annullare, rettificare, revocare la selezione e di riaprirne i termini.

Ogni altra informazione relativa al presente avviso potrà essere richiesta alla dott.ssa Cristina Camerlenghi– ufficio personale - Tel 0376/526326
e- mail: cristina.camerlenghi@comune.gonzaga.mn.it.

Il presente avviso di selezione è pubblicato integralmente:

- all'Albo pretorio on line del Comune di Gonzaga
- sul sito istituzionale del Comune di Gonzaga , alla sezione "Amministrazione trasparente" - sottosezione "Bandi di concorso

Strumenti di tutela giurisdizionale: ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale, sezione staccata di Brescia.

Gonzaga, 18/05/2020.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
ECONOMICO - FINANZIARIO
(Biacchi rag. Ginetta)
Documento firmato digitalmente
Artt. 20-21-24 D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.