



# Unione dei Comuni Terre e Fiumi

Copparo - Riva del Po - Tresignana

## **AVVISO PER MOBILITÀ ESTERNA VOLONTARIA AI SENSI ART. 30 D.LGS. 165/2001 PER N.1 POSTO DI CATEGORIA GIURIDICA D PROFILO PROFESSIONALE "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO" DA ASSEGNARE AL SETTORE TECNICO DEL COMUNE DI COPPARO**

### **IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO UNICO DEL PERSONALE DELL'UNIONE DEI COMUNI TERRE E FIUMI**

Visti:

- la Convenzione n. 12 ADU per il trasferimento all'Unione dei Comuni Terre e Fiumi delle funzioni relative al Servizio Personale a decorrere dal 01/01/2013;
- la delibera di Giunta Comunale n. 144 del 22/12/2021 avente oggetto Piano triennale assunzioni di personale 2022-2024 e la Delibera di Giunta Comunale n.11 del 01/02/2022 di aggiornamento del Piano Triennale fabbisogni personale 2022-2024;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 Codice delle Pari opportunità tra uomo e donna;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e servizi, approvato dalla Giunta dell'Unione con Delibera n. 14 del 24/04/2019;
- il Decreto Presidenziale dell'Unione di Comuni Terre e Fiumi n. 21/2021 di nomina della Dott.ssa Melissa Pezzolato a Responsabile dell'Ufficio Unico del Personale dell'Unione Terre e Fiumi, al quale sono state conferite tutte le funzioni relative alla gestione del Personale;
- il D.P.R. 09/05/1994 n. 487;
- il D.P.R. 28/12/2000 n. 445;
- il D.Lgs. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.Lgs n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.lgs. 196/2003 integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs. 101 del 10/08/2018;
- la L.104/92 e ss.mm.ii;
- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni Locali e il relativo sistema di classificazione professionale del personale;
- L'art 35 comma 5 ter del D.Lgs 165/2001 modificato dall'art.1 comma 149 della Legge di Bilancio n.160/2019
- il D.L. n. 34 del 19.5.2020, convertito in Legge n.77 del 17 luglio 2020, recante "Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19" ;

DATO ATTO che alla presente procedura si applicano le Linee guida presenti nel "Protocollo di svolgimento dei concorsi pubblici del Dipartimento della Funzione Pubblica del 15/04/2021"

**IN ESECUZIONE** della Determinazione n. 19 del 04/02/2022 di approvazione del presente bando;

## RENDE NOTO

E' indetta la selezione per mobilità per **n. 1 posto di "Istruttore Direttivo Tecnico" Cat. D, da assegnare al Settore Tecnico del Comune di Copparo.**

Il trattamento economico lordo inerente il posto da coprire è quello previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Regioni – Enti locali ed è soggetto alle ritenute di legge previdenziali, assistenziali e fiscali. Le mansioni proprie del profilo professionale sono quelle previste dalla declaratoria del CCNL Enti Locali per la categoria giuridica D.

Il Comune di Copparo si riserva la facoltà di revocare o modificare in qualsiasi momento la presente procedura in caso di intervenuta modifica della normativa in materia di assunzioni e di spese di personale o nel caso di indisponibilità di risorse a bilancio e modifica del piano del fabbisogno del personale.

Il candidato classificatosi al primo posto della graduatoria stilata in seguito alla selezione, in possesso della professionalità adeguata al posto da ricoprire, qualora previsto dalla vigente normativa, sarà richiesto l'eventuale nulla osta dell'amministrazione di appartenenza entro un termine compatibile con le esigenze organizzative del Comune di Copparo.

**Qualora il candidato sia in possesso del nulla osta al momento della presentazione dell'istanza, potrà allegarlo alla stessa, a fini di economicità procedurale. In caso di diversa necessità sarà il Comune di Copparo a concordare con l'Amministrazione di provenienza del candidato individuato una diversa data di assunzione in servizio. In caso contrario l'Amministrazione potrà, a suo insindacabile giudizio, procedere ad interpellare, con le stesse modalità, il secondo classificato nella graduatoria e così via.**

Gli aspiranti, alla data della presentazione della domanda, devono possedere i **seguenti requisiti**:

- essere **dipendente a tempo indeterminato di una pubblica amministrazione, di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001 soggetta a regime di limitazione delle assunzioni ai sensi di legge (regime vincolistico)**;
- inquadramento nella **Categoria Giuridica D nel profilo professionale "Istruttore Direttivo Tecnico"**, a prescindere dalla posizione economica acquisita nella predetta categoria;
- avere un'esperienza lavorativa nella categoria e nel profilo professionale equivalente per tipologie di mansioni al posto da ricoprire di almeno **24** mesi;
- essere in possesso della **patente di guida categoria B**, in corso di validità;
- non avere procedimenti penali e/o disciplinari in corso e non avere procedimenti penali e/o disciplinari conclusi con esito sfavorevole a loro carico.

I suddetti requisiti, così come gli altri indicati nello schema di domanda, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande.

## VALUTAZIONE DEL CURRICULUM E DEL COLLOQUIO

La selezione per l'individuazione del candidato maggiormente rispondente alle esigenze del Comune di Copparo, viene effettuata tramite l'esame del curriculum professionale, da allegare

alla domanda e un colloquio con la Commissione di esperti appositamente nominata, in base ai criteri fissati all'art. 47, comma 6, del vigente regolamento sull'ordinamento Uffici e servizi, teso a verificare, sia dal punto di vista tecnico che motivazionale, il possesso della professionalità adeguata.

La commissione ha a disposizione un massimo di 30 punti per la valutazione del curriculum, da ripartire sulla base delle esperienze professionali maturate dal candidato, della quantità e qualità dei servizi prestati a tempo indeterminato e/o determinato, dei titoli di studio, delle abilitazioni professionali conseguite, inerenti al posto, dei corsi di formazione, perfezionamento ed aggiornamento e di tutto quant'altro concorra all'arricchimento professionale o sia ritenuto significativo per un idoneo apprezzamento delle capacità ed attitudini professionali del candidato in relazione alla posizione professionale da ricoprire.

Saranno valutati esclusivamente gli elementi di merito, attinenti alla posizione da ricoprire, documentati o, in alternativa, dettagliatamente e chiaramente attestati mediante apposite dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà.

I criteri di valutazione dei curricula sono determinati prima dell'attivazione del procedimento di valutazione.

Il punteggio riportato nella valutazione del curriculum deve essere comunicato al candidato prima dell'esperimento del colloquio.

Le valutazioni di merito della commissione non sono sindacabili.

La commissione ha, inoltre, a disposizione, per la valutazione del risultato del colloquio di ciascun concorrente, un punteggio di 30 punti.

Il colloquio si considera superato se il candidato ottiene un punteggio minimo di 21 punti.

Immediatamente prima dell'inizio di ciascuna sessione di colloqui sono predeterminati i criteri di valutazione.

Il colloquio potrà vertere sulle seguenti materie:

- Elementi di Diritto Amministrativo;
- Il Codice dei contratti pubblici – D.lgs 50/2016 e s.m.i.: procedimento di affidamento dei contratti pubblici di lavori, servizi o forniture (inquadramento generale, principali forme e criteri di scelta del contraente, principali novità normative);
- Valutazione dei costi e contabilità dei lavori pubblici
- Conoscenza e capacità di redigere atti amministrativi (determinazioni e deliberazioni, verbali, certificati) nell'ambito dei LL.PP.;
- Compiti del Direttore Lavori nell'esecuzione di opere pubbliche; Figura del responsabile del procedimento nelle procedure di appalto e gestione dei lavori pubblici;
- Normativa sulla prevenzione e sicurezza negli ambienti di lavoro e nei cantieri temporanei e mobili;
- Nozioni relative al codice dei beni culturali e del paesaggio
- Tutela dei dati personali (GDPR: Regolamento UE n. 2016/679);
- Procedimenti amministrativi e Accesso agli atti (L. n°241/1990 e successive modifiche ed integrazioni);

- Amministrazione digitale (CAD D.Lgs. n°82/2005 e successive modifiche ed integrazioni);
- Ordinamento degli Enti Locali (TUEL D.Lgs. n°267/2000 e successive modifiche ed integrazioni);
- Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche di cui al D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii.

Il colloquio individuale sarà volto ad approfondire le esperienze lavorative maturate e le attitudini individuali. La selezione avverrà sulla base di criteri di seguito indicati e specificati da valutarsi globalmente secondo ordine decrescente di rilevanza:

1. attività prestata ed esperienza maturata all'interno di ente locale nelle materie attinenti il posto in oggetto di selezione;
2. esiti del colloquio;
3. motivazioni della richiesta di trasferimento.

L'Amministrazione si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità possedute con le caratteristiche del posto da ricoprire.

Terminati i colloqui, la Commissione redige la graduatoria di merito sommando il punteggio attribuito al curriculum e quello conseguito ad esito del colloquio. Il punteggio complessivo dato dal curriculum (30 punti) e colloquio (30 punti), sarà espresso in 60esimi.

Le valutazioni della commissione sono insindacabili.

A parità di punteggio complessivo conseguito, precede il candidato in possesso di maggior punteggio ottenuto nella valutazione del colloquio; in caso di ulteriore parità, precede il candidato con documentate esigenze di ricongiunzione al proprio nucleo familiare e, in caso di ulteriore parità, il più giovane di età.

La formazione della graduatoria è finalizzata a determinare un ordine tra coloro che abbiano presentato domanda di partecipazione alla selezione, individuando il dipendente ritenuto più adeguato a ricoprire il ruolo posto in mobilità esterna.

Non si dà luogo a dichiarazioni d'inidoneità a seguito della partecipazione a tale procedura, anche in ragione del fatto che la stessa non è legittimata a dichiarare alcuna inidoneità al ruolo del personale partecipante che abbia i requisiti richiesti.

**Nel rispetto delle disposizioni sovraordinate e sopravvenute in materia di emergenza sanitaria Covid-19, l'Amministrazione si riserva la facoltà di svolgere il colloquio con modalità telematiche (video-conferenza mediante connessione a internet) che assicurino la pubblicità, l'identificazione dei partecipanti, nonché la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità.**

## **PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINE E MODALITÀ**

Le domande indirizzate all'Unione dei Comuni Terre e Fiumi, dovranno essere presentate entro il **termine perentorio delle ore 13.00 del giorno 07/03/2022 esclusivamente per via telematica** con una delle seguenti modalità:

- **Tramite SPID** compilando il modulo reperibile nel sito dell'Unione Terre e Fiumi al seguente link: [https://www.unioneterrefiumi.fe.it/po/po\\_login.php](https://www.unioneterrefiumi.fe.it/po/po_login.php)
- **Con trasmissione per via telematica** all'indirizzo di posta elettronica certificata [unioneterrefiumi@pec.unioneterrefiumi.fe.it](mailto:unioneterrefiumi@pec.unioneterrefiumi.fe.it) con oggetto: "*Domanda di partecipazione alla mobilità per n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico- cat. D – Comune di Copparo*" **esclusivamente da un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC)**

**Non saranno prese in considerazione email spedite da indirizzi non certificati o pervenute ad indirizzi di posta elettronica differenti rispetto a quello sopraindicato**

La data di spedizione per via telematica è stabilita e comprovata dalla data e ora del provider mittente;

La dimensione di ogni messaggio inviato alla casella di PEC dell'Unione non dovrà superare i 10 MB. I file allegati dovranno pervenire preferibilmente in formato PDF.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di perdita di comunicazioni, dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dei concorrenti o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali altri disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

**La domanda deve essere compilata in ogni sua parte tramite la procedura informatica reperibile nel sito internet dell'Unione Terre e Fiumi oppure compilando il modulo di domanda, da trasmettere all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'Unione Terre e Fiumi.**

La domanda, presentata tramite SPID o utilizzando il modulo di domanda accluso (allegato 1) deve essere compilata in ogni sua parte e dovrà essere corredata da:

- copia integrale fronte-retro del **documento di identità** in corso di validità in caso di presentazione della domanda tramite PEC;
- curriculum vitae del candidato da redigersi in conformità all'**allegato 2** della domanda;
- **Informativa privacy** (da sottoscrivere)

Il presente Avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione che esaminerà le domande pervenute nel termine suddetto e procederà a norma del regolamento vigente.

La mancata presentazione al colloquio, alla data comunicata, comporta l'automatica rinuncia a proseguire nella richiesta di partecipazione alla selezione.

Qualora il candidato sia in possesso del nulla osta dell'Ente di provenienza al momento della presentazione dell'istanza, potrà allegarlo alla stessa a fini di economicità procedurale. In caso contrario, il candidato classificatosi al primo posto della graduatoria stilata in seguito alla selezione, in possesso della professionalità adeguata al posto da ricoprire, dovrà produrre il nulla osta dell'amministrazione di appartenenza **entro un termine compatibile con le esigenze organizzative del Comune di Copparo.**

## **SVOLGIMENTO DELLA PROCEDURA**

Coloro che, salvo diversa comunicazione, avranno presentato domanda nei termini indicati, si intendono automaticamente convocati per sostenere un colloquio finalizzato all'individuazione dei candidati adeguati al posto da ricoprire.

L'ammissione avviene pertanto con riserva, in quanto l'accertamento dei requisiti dichiarati all'atto dell'istanza potrà avvenire successivamente.

Per essere ammessi a sostenere il colloquio, i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento, in corso di validità.

**La data del colloquio verrà pubblicata sul sito Internet dell'Unione dei Comuni "Terre e Fiumi": [www.unioneterrefiumi.fe.it](http://www.unioneterrefiumi.fe.it)**

**Tale pubblicazione ha valore di notifica per tutti i candidati che dovranno presentarsi a sostenere il colloquio senz'altro preavviso o comunicazione personale.**

**Nel rispetto delle disposizioni sovraordinate e sopravvenute in materia di emergenza sanitaria Covid-19, l'Amministrazione si riserva la facoltà di svolgere il colloquio con modalità telematiche (video-conferenza mediante connessione a internet) che assicurino la pubblicità, l'identificazione dei partecipanti, nonché la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità.**

Il concorrente che non si presenti al colloquio nel giorno stabilito si considera rinunciatario e viene escluso dalla selezione.

La predetta graduatoria, sarà pubblicata all'Albo Pretorio e sul sito Internet dell'Unione dei Comuni Terre e Fiumi. Avverso il provvedimento potrà essere inoltrato ricorso giurisdizionale al TAR entro i termini di legge.

E' fatta salva, in ogni caso, la possibilità per l'Amministrazione di correggere eventuali errori materiali in sede di autotutela.

Si riserva la facoltà insindacabile di prorogare la data di validità del presente avviso.

## **ASSUNZIONE**

L'eventuale assunzione del candidato collocato al primo posto della graduatoria, resa nota con apposita comunicazione, è in ogni caso subordinata all'accertamento dei requisiti dichiarati all'atto dell'istanza, nonché al rilascio da parte dell'Ente di provenienza del nulla-osta al trasferimento, qualora previsto dalla vigente normativa, che deve essere prodotto entro un termine compatibile con le esigenze organizzative del Comune di Copparo. Ove questo non avvenga, l'ente si riserva di non dare corso alla mobilità e alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il soggetto interessato.

In caso di diniego da parte dell'Ente di provenienza o di rinuncia al trasferimento da parte del candidato collocato al primo posto della graduatoria, l'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere con lo scorrimento della graduatoria.

L'Amministrazione si riserva comunque la possibilità di non dar corso alla mobilità (totalmente o parzialmente) e rimane, comunque, facoltà insindacabile dell'Ente il non concludere la selezione (totalmente o parzialmente) ove intervengano nuove circostanze che lo richiedano.

Ove la selezione per la figura ricercata si sia conclusa e abbia avuto un esito positivo, l'interessato selezionato avrà con il Comune di Copparo, previa debita sottoscrizione di contratto individuale di lavoro, esclusivamente un rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno; per cui, ove l'interessato selezionato avesse presso la Amministrazione di provenienza in

essere un rapporto di lavoro part-time, dovrà espressamente dichiarare la sua volontà di dar corso con l'Ente ad un rapporto di lavoro a tempo pieno (36 ore contrattualmente vigenti).

Il trasferimento e la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro sono subordinati al consenso/nulla-osta reso al trasferimento per mobilità dalla Amministrazione di provenienza, qualora lo stesso sia necessario ai sensi della normativa vigente: in tale ipotesi, il rilascio del **consenso/nulla-osta** da parte della Amministrazione di provenienza deve avvenire entro un **termine compatibile con le esigenze organizzative dell'Ente**, per cui, ove questo non avvenga, l'Amministrazione si riserva la facoltà di non dar corso alla mobilità e alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il soggetto interessato.

Qualora il consenso/nulla-osta non sia necessario, il trasferimento e la sottoscrizione del contratto di lavoro dovrà avvenire nel termine fissato dal Comune di Copparo, ferme restando eventuali richieste di differimento ai sensi dell'art. 30 comma 1 D. Lgs. 165/2001.

Il trasferimento presso il Comune di Copparo potrà essere subordinato alla fruizione, presso l'Ente di provenienza, delle ferie ivi maturate fino alla data di decorrenza della mobilità.

Il dipendente trasferito per mobilità conserva la posizione economica acquisita presso l'Amministrazione di provenienza al momento del trasferimento, fermo restando che gli emolumenti riconosciuti dalla Amministrazione di provenienza saranno riconosciuti all'interessato solo se espressamente previsti dalle disposizioni contrattuali vigenti del comparto Regioni-Autonomie Locali.

## **TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

Ai sensi del Regolamento UE 679/2016 si informano i candidati che i dati personali e sensibili forniti per l'espletamento della presente procedura selettiva saranno raccolti dall'Unione Terre e Fiumi e trattati, nel rispetto del sopra citato regolamento, sia su supporto cartaceo che in forma automatizzata, per le finalità connesse alla selezione.

In relazione ai dati raccolti nell'ambito del presente procedimento, si comunica, in particolare, quanto segue:

- a) Finalità e modalità del trattamento: i dati raccolti sono finalizzati esclusivamente all'istruttoria del procedimento comparativo di cui al presente avviso e potranno essere trattati con strumenti manuali, informatici e telematici in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi.
- b) Natura del conferimento dei dati: è obbligatorio fornire i dati richiesti;
- c) Conseguenze del rifiuto di fornire i dati: in caso di rifiuto le domande di partecipazione verranno escluse;
- d) Categorie di soggetti ai quali possono essere comunicati i dati, o che possono venirne a conoscenza: i dati raccolti potranno essere:
  - 1) trattati dai dipendenti del Servizio dell'Ufficio unico Personale presso l'Unione Terre e Fiumi nell'ambito delle rispettive competenze, in qualità di incaricati;
  - 2) comunicati ad altri uffici comunali nella misura strettamente necessaria al perseguimento dei fini istituzionali dell'ente;
  - 3) comunicati ad altri soggetti pubblici nel rispetto della legge;
  - 4) i dati minimi necessari per la individuazione dei candidati saranno diffusi, con pubblicazione all'albo pretorio on line, in occasione della pubblicazione della graduatoria.

Titolare del trattamento: è l'Unione dei Comuni Terre e Fiumi.

Il Responsabile della protezione dei dati (DPO): Dott. Sergio Borgato della società N1 Servizi Informatici e-mail: info@enneuno.it,

Responsabile del trattamento è il Responsabile dell'Ufficio Unico del Personale dell'Unione dei Comuni Terre e Fiumi, Dott.ssa Melissa Pezzolato.

L'Avviso viene pubblicato fino alla scadenza all'Albo on-line e sul sito internet dell'Unione dei Comuni Terre e Fiumi.

Viene altresì inviato per la pubblicazione all'Albo on line a tutti i Comuni della Provincia di Ferrara e a tutte le province della Regione Emilia Romagna, alla Regione stessa, a tutti i comuni della Provincia di Rovigo, alla Provincia di Rovigo stessa e alle Unioni della Regione Emilia Romagna.

Responsabile del procedimento è la dott.ssa Melissa Pezzolato

Eventuali altre informazioni possono essere richieste all'Ufficio Unico del Personale dalle ore 8,30 alle ore 10,00 dal lunedì al venerdì ai seguenti recapiti:

Donatella Venturi – tel. 0532/864649

Nicola Sartori – tel. 0532/864616

Per eventuali chiarimenti sulla procedura di iscrizione al bando tramite SPID contattare l'Ufficio Sistemi Informativi e Telematici dalle ore 8,30 alle ore 10,00 dal lunedì al venerdì ai seguenti recapiti:

Pratelli Filippo – tel. 0532/864618

Cicognani Filippo – tel. 0532/864678

Copparo, lì 04/02/2022

Il Responsabile  
Dott.ssa Melissa Pezzolato  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs 82/2005 e s.m.i)