

ALLEGATO ALLA DETERMINAZIONE N. 305 DEL 08/09/2017



Ponti sul Mincio



Medole



Solferino

UNIONE DEI COMUNI “CASTELLI MORENICI”
Provincia di Mantova

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO DI MOBILITA' ESTERNA, - ART. 30, COMMA 1, DEL
D.LGS N. 165/2001 - PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI COLLABORATORE
PROFESSIONALE – AUTISTA - CATEGORIA GIURIDICA B3 – TEMPO PIENO E
INDETERMINATO – AREA TECNICA**

Il Responsabile dell'Area Amministrativa Generale e Personale

Richiamata la deliberazione G.U. n. 51 del 29/05/2017, relativa agli indirizzi al Responsabile dell'Area ad indire procedure di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, come segue:

Profilo professionale	Tipologia di assunzione	Assegnazione
n. 1 Collaboratore professionale- Autista – Categoria Giuridica B3 – Tempo pieno	Mobilità volontaria dall'esterno (art. 30, comma 1, D.Lgs 165/2001)	Area Tecnica

Richiamata la determinazione n. 305 del 08/09/2017 di approvazione del presente bando di concorso;

Visto l'articolo 30, comma 1, del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001;

Visto il D.Lgs. n. 198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246);

RENDE NOTO

che l'Unione dei Comuni “Castelli Morenici” attiva la procedura di mobilità esterna, ai sensi dell'articolo 30, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, per la copertura, a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 posto di Collaboratore Professionale – Autista - Categoria Giuridica B3 – da assegnare all'Area Tecnica.

Alla procedura di mobilità esterna volontaria possono partecipare i candidati in possesso, alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande, dei seguenti requisiti:

- essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato da almeno 24 mesi a tempo pieno, presso una Pubblica Amministrazione ex art. 1 comma 2, del D.Lgs 165/2001, soggetta allo stesso regime di limitazione delle assunzioni di questo ente (art. 1, comma 557 della Legge 296/06 ed art. 76 comma 7, D.L. 112/2008 e s.m.i.), con inquadramento nella categoria giuridica B3 e profilo professionale di Collaboratore Professionale – Autista - o altro profilo professionale equivalente;
- essere in possesso di patente “D” pubblica e Carta di Qualificazione del Conducente (CQC) Persone;
- nulla osta preventivo (riferito esclusivamente al presente bando) da parte dell’Amministrazione di appartenenza, alla cessione del contratto, con l’espressa indicazione che trattasi di Ente soggetto a vincoli in materia di assunzione e di spesa di personale e in regola con le prescrizioni di cui all’ art. 1, comma 707 e seguenti della Legge 28/12/2015, n. 208;
- superamento del periodo di prova nell’Ente di appartenenza;
- non aver subito, negli ultimi cinque anni, procedimenti penali con sentenza passata in giudicato e non essere stati, nello stesso arco di tempo, oggetto di sanzioni disciplinari di grado superiore a quello della censura;
- non aver procedimenti penali in corso;
- idoneità alla mansione.

Gli interessati dovranno far pervenire all'Unione Castelli Morenici, presso il Comune di Medole – Via Garibaldi n. 12 – 46046 Medole, inderogabilmente entro e non oltre il **28/09/2017, alle ore 12.00**, la domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente bando, con le seguenti modalità:

- lettera Raccomandata A/R indirizzata all'Unione Castelli Morenici, presso il Comune di Medole, Ufficio Personale, Via Garibaldi n. 12 - 46046 Medole (MN). Sulla busta deve essere indicato “Domanda di partecipazione a mobilità per Collaboratore Professionale – autista – Area Tecnica”;
- consegna diretta all’Ufficio Protocollo del Comune di Medole, negli orari di apertura;
- mediante invio con posta elettronica certificata all’indirizzo protocollo.comune.pontisulmincio@dominiopec.it, esclusivamente per coloro che sono titolari di casella di posta elettronica certificata personale.

Nel caso di trasmissione agli indirizzi di posta elettronica, i documenti (domanda e relativi allegati) inviati devono essere in formato .pdf. Nel caso in cui il candidato sottoscriva con firma digitale la domanda e i relativi allegati, non è necessario apporre firma autografa e non è necessario allegare copia del documento di identità. Qualora invece il candidato non sia in possesso di firma digitale, la domanda e gli allegati devono recare la firma autografa e devono essere accompagnati da copia del documento di identità. Il messaggio deve avere per oggetto: “Domanda di partecipazione a mobilità per Collaboratore professionale – autista -Area Tecnica”.

L’Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure per la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell’indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio, pertanto non si terranno in alcun conto le domande pervenute fuori termine anche se il ritardo dipendesse da fatti di terzi o da forza maggiore.

Non potranno essere ammessi alla selezione gli aspiranti le cui domande dovessero pervenire oltre il termine fissato, anche se la spedizione risultasse effettuata entro tale termine.

Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000, la firma non deve essere autenticata.

Non saranno prese in esame le eventuali domande di mobilità pervenute anteriormente all'indizione del presente avviso.

Al fine di addivenire alla scelta dei lavoratori da assumere si procederà mediante un colloquio o prova psico-attitudinale tendente alla verifica delle attitudini personali e motivazionali del lavoratore, con esplicito riferimento alle attività proprie del posto da coprire; il colloquio potrà consistere anche in una prova pratico-operativa tendente a dimostrare la qualificazione o specializzazione posseduta.

La Commissione ha a disposizione per la valutazione dei candidati 60 punti come punteggio massimo.

Viene collocato utilmente nella graduatoria il candidato che avrà ottenuto nel colloquio una valutazione non inferiore a 48 punti su 60.

Saranno assunti prioritariamente, a parità di punteggio, i dipendenti pubblici che per particolari disposizioni normative, possono vantare diritto di precedenza o preferenza nelle assunzioni nel pubblico impiego, da dichiarare nella domanda di ammissione.

Valutazione delle domande

Le domande di mobilità vengono valutate sulla base dei seguenti elementi, debitamente documentati:

a) curriculum professionale (attività professionali e altri titoli di studio e specializzazioni, formalmente documentabili, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera attinenti la specifica posizione funzionale da conferire).

Modalità di svolgimento del colloquio

Il colloquio effettuato dalla Commissione è finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti per il posto da ricoprire.

La Commissione valuterà il colloquio/prova pratica tenendo conto dei seguenti elementi di valutazione:

- Preparazione professionale specifica;
- Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;
- Conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro;
- Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta;

Il colloquio/prova pratica si svolgerà presso la sede del Comune di MEDOLE, Via Garibaldi n.

12

nei giorni e orari che saranno comunicati

L'elenco dei candidati ammessi al colloquio verrà pubblicato, con valore di notifica, all'albo Pretorio dell'Unione, accessibile dal sito istituzionale dei Comuni di Ponti sul Mincio, Medole e Solferino.

L'ammissione dei candidati alla selezione è comunque disposta con riserva, poiché effettuata sulla scorta di quanto dichiarato dai medesimi nella domanda di partecipazione alla selezione, ai sensi del D.P.R. 445/2000. Al momento dell'eventuale immissione in ruolo sarà accertato l'effettivo possesso di tutti i requisiti di accesso alla selezione.

L'Amministrazione si riserva comunque la facoltà di effettuare tali verifiche anche durante il procedimento selettivo e di adottare i provvedimenti conseguenti. La mancanza anche di uno solo dei requisiti stessi comporterà l'esclusione dalla selezione.

La valutazione sarà effettuata, a proprio insindacabile giudizio, dalla Commissione e sarà tesa ad individuare il candidato in possesso della capacità e della esperienza professionale maggiormente corrispondente alle caratteristiche ricercate per la professionalità di cui al presente avviso.

Il concorrente che non si presenterà al colloquio nel giorno stabilito, si considererà rinunciatarario e sarà escluso dalla selezione.

Immediatamente prima dell'inizio del colloquio sono predeterminati i quesiti nonché le modalità di espletamento della prova.

Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura avverranno in modalità elettronica, mediante il sito istituzionale.

I candidati dovranno presentarsi a sostenere la prova muniti di documento di riconoscimento in corso di validità.

La Commissione giudicatrice redigerà la graduatoria finale degli idonei, ai fini della presente procedura selettiva, sulla base del punteggio ottenuto da ciascun candidato.

L'esito della procedura verrà pubblicato all'Albo Pretorio dell'Unione, accessibile dal sito istituzionale dei Comuni di Ponti sul Mincio, Medole e Solferino.

La suddetta pubblicazione sostituisce ogni altra diretta comunicazione agli interessati.

Non vi è alcun obbligo nello scorrimento della graduatoria, potendo l'amministrazione, secondo suo insindacabile giudizio, decidere di procedere con la pubblicazione di un nuovo bando di mobilità. In questo caso i candidati utilmente collocati nella graduatoria saranno informati. Il dipendente assunto dovrà permanere presso l'Unione "Castelli Morenici", nel rispetto delle previsioni normative generali, per almeno 5 anni dalla data dell'assunzione fatto salvo quanto infra specificato. Il dipendente non è soggetto al periodo di prova, trattandosi di mobilità art. 30, D.Lgs 30 Marzo 2001, n. 165, in quanto tale condizione si è già realizzata nell'amministrazione di provenienza e si configura, nello specifico, quale cessione del contratto di lavoro da un'amministrazione ad un'altra con continuità del rapporto. Per tale ragione l'ente cedente non potrà intervenire successivamente nel rapporto di lavoro.

La graduatoria finale potrà essere utilizzata anche per la copertura di ulteriori posti, della stessa categoria e profilo professionale, che si renderanno vacanti nel periodo dello stesso piano occupazionale, ricorrendone i presupposti indicati nelle regole generali e previa acquisizione dell'assenso definitivo da parte dell'Amministrazione di appartenenza.

L'Amministrazione garantisce che i dati personali forniti dai candidati saranno trattati ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs n. 196/2003, al fine di attuare gli obblighi e compiti strettamente connessi allo svolgimento e alla conclusione della selezione, nonché per l'attivazione e conclusione della procedura di assunzione. Il trattamento dei dati sarà effettuato anche con procedure informatizzate, nel rispetto della suddetta legge, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. I dati raccolti non formeranno oggetto di diffusione o comunicazione e saranno utilizzati al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro. La partecipazione alla selezione comporta, per i concorrenti, l'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente avviso nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale degli Enti Locali.

L'amministrazione ha la facoltà di prorogare, con provvedimento motivato, il termine di scadenza dell'avviso di mobilità o riaprire i termini stessi. Può anche sospendere o revocare l'avviso bandito, quando l'interesse pubblico lo richieda, quando gravi motivi lo consiglino o sopravvengano impedimenti normativi o di natura finanziaria alla copertura dei posti, o cadano i presupposti della procedura stessa.

Per ogni informazione gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Personale del Comune di Medole – tel. 0376/868001.

È individuato, quale responsabile del procedimento, il sottoscritto Responsabile dell'Area Personale Dott.ssa Paola Giubelli.

Il testo dell'avviso e il fac-simile di domanda verranno pubblicati all'Albo pretorio on line dell'Unione, accessibile dal sito istituzionale dei Comuni di Ponti sul Mincio, Medole e Solferino.

Medole, lì 08/09/2017

Il Responsabile dell'Area Personale

F.to Dott.ssa Paola Giubelli