



Comune di San Giorgio Bigarello

Piazza della Repubblica, 8. Tel 0376 273111 – Fax 0376 273154
p.e.c. comune.sangiorgio-bigarello@pec.regione.lombardia.it
C.F. 80004610202 – P. IVA. 00474420205
Codice Ufficio unico: UFH1ED - Codice ipa: c_h883

PROT. N. 25162

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI UN POSTO CON PROFILO PROFESSIONALE DI "ISTRUTTORE TECNICO", CATEGORIA GIURIDICA C, POSIZIONE ECONOMICA C1, DA ASSEGNARE ALL'AREA LAVORI PUBBLICI URBANISTICA AMBIENTE SUAP.

SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE 30/12/2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO-PERSONALE-TRIBUTI

Visto il vigente Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale e DUP 2019-2021 del Comune di San Giorgio Bigarello ed in esecuzione della propria determinazione n. 628 del 07/11/2019;
Dato atto dell'espletamento con esito negativo, della procedura di cui agli artt. ex 34 e 34bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.

RENDE NOTO

Che è **indetta** la selezione pubblica per esami per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno ed indeterminato di categoria giuridica C posizione economica C1, profilo professionale "Istruttore tecnico" da assegnare all'Area lavori pubblici urbanistica ambiente e suap;

Il concorso sarà espletato nel rispetto D. Lgs. 198/2006 e s.m.i., garantendo la parità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, secondo quanto dispone l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001.

CONTENUTI DEL PROFILO PROFESSIONALE RICERCATO

Oltre alla declaratoria generale del vigente ordinamento professionale del 31.3.1999, svolgimento di attività di indagine, istruttoria, rilievi anche topografici con l'utilizzo di apparecchiature complesse, misurazioni, sopralluoghi e accertamenti nell'ambito del settore tecnico; progettazione con relativa direzione lavori e collaborazione alla progettazione; predisposizione di atti e provvedimenti in relazione alle competenze professionali tipiche del profilo; organizzazione ed elaborazione di dati ed informazioni utilizzando strumenti e procedure informatiche; servizio di informazione all'utenza; completa responsabilità dell'attività direttamente svolta e di quella dei collaboratori eventualmente coordinati.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

REQUISITI GENERALI

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana o di Stato membro dell'Unione Europea o di un paese terzo, alle condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs.165/2001. Sono equiparati ai cittadini della Repubblica gli italiani non appartenenti alla stessa (Vaticano - S. Marino, ecc...). I cittadini di altri Stati membri dell'Unione Europea devono dimostrare un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) compimento del 18° anno di età;
- c) idoneità psico-fisica all'impiego e nello specifico alle mansioni proprie del posto oggetto di selezione. I concorrenti portatori di handicap, di cui alle leggi 104/92 e 68/99, devono specificare nella domanda di partecipazione alla selezione l'ausilio necessario per l'espletamento delle prove, in relazione al proprio handicap, nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, fornendo alla Commissione esaminatrice gli elementi necessari affinché la stessa possa determinare i tempi aggiuntivi concessi al candidato, in relazione allo specifico tipo di prova. Ai sensi dell'art. 1 della legge 120/91 le condizioni di privo della vista sono causa di inidoneità, in quanto preclusive all'adempimento delle specifiche funzioni previste per il profilo professionale del posto da coprire. L'Ente ha facoltà di disporre l'accertamento dell'idoneità in qualsiasi momento, anche preliminarmente, nonché successivamente alla costituzione del rapporto di lavoro, nel rispetto delle vigenti disposizioni normative in materia;
- d) regolarità di posizione nei confronti degli obblighi di leva, limitatamente a coloro che ne risultino soggetti;
- e) godimento del diritto di elettorato politico attivo, in Italia o nello Stato di appartenenza;
- f) mancata risoluzione di precedenti rapporti d'impiego costituiti con pubbliche amministrazioni a causa di insufficiente rendimento, condanna penale o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile;
- g) insussistenza di condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione.

REQUISITI SPECIALI

Alla selezione possono partecipare i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

Responsabile del Servizio: Rag. Stefania Bertani tel. 0376/273120
email: s.bertani@comune.sangiorgiobigarello.mn.it



Comune di San Giorgio Bigarello

Piazza della Repubblica, 8. Tel 0376 273111 – Fax 0376 273154
p.e.c. comune.sangiorgio-bigarello@pec.regione.lombardia.it
C.F. 80004610202 – P. IVA. 00474420205
Codice Ufficio unico: UFH1ED - Codice ipa: c_h883

• titolo di studio: diploma di geometra oppure diploma di Tecnico Costruzioni, Ambiente e Territorio o titolo di studio superiore. E' ammesso al concorso il candidato che, pur non in possesso di uno dei titoli anzidetti, sia in possesso di titolo di studio superiore che sia assorbente rispetto a quello richiesto. Ai fini dell'ammissione alla presente selezione sono considerati tali i seguenti titoli:

Diploma di Laurea ("vecchio ordinamento") in

- Architettura;
- Ingegneria Civile;
- Ingegneria Edile;
- Ingegneria Edile-Architettura;
- Pianificazione territoriale e urbanistica;
- Ingegneria per l'ambiente e il territorio;
- Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale;
- Urbanistica,
- Politica del territorio.

Laurea Specialistica o Laurea Magistrale ("nuovo ordinamento") appartenente ad una classe cui sono equiparati i suddetti Diplomi di Laurea ai sensi del D.M. 9/7/2009 integrato con D.M. 26/4/2011 ossia Lauree specialistiche D.M. 509/99 delle seguenti classi:

- 3/S ARCHITETTURA DEL PAESAGGIO;
- 4/S ARCHITETTURA E INGEGNERIA EDILE;
- 28/S INGEGNERIA CIVILE;
- 54/S PIANIFICAZIONE TERRITORIALE URBANISTICA E AMBIENTALE.

• possesso della patente di guida di tipo "B".

PREFERENZE E RISERVE

In caso di parità di votazione, la posizione sarà determinata sulla base dei titoli che diano luogo a preferenza; si considerano titoli di preferenza, a parità di merito, quelli indicati all'art. 5, comma 4 del D.P.R. 487/1994.

Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4, e dell'art. 678, comma 9 del D. Lgs. 66/2010 e s.m.i., con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

POSSESSO DEI REQUISITI

I titoli di riserva e preferenziali previsti dall'art. 5 del D.P.R. 487/1994 e s. m. i. dovranno essere dichiarati nella domanda di partecipazione al concorso e comunque fatti pervenire all'amministrazione entro il termine utile per la presentazione delle domande, pena la loro mancata valutazione.

Si fa rinvio **all'allegato b)** al presente bando, parte integrante.

Il possesso dei predetti titoli dovrà risultare alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione.

Tutti i succitati requisiti, generali e speciali, compresi quelli ai fini della preferenza, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione stabilito nel presente avviso di selezione.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE - MODALITA' E TERMINI

La domanda di ammissione al concorso, redatta in carta semplice e formulata, preferibilmente, direttamente sullo schema **allegato A)** al presente bando, deve essere indirizzata all'Ufficio Protocollo del Comune di San Giorgio Bigarello, Piazza della Repubblica,8 – 46051 SAN GIORGIO BIGARELLO.

In tale domanda gli aspiranti devono dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 23 dicembre 2000, n. 445, sotto la loro personale responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 dello stesso D.P.R. n. 445/2000 nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, pena l'esclusione, oltre alla precisa indicazione del concorso al quale intendono partecipare:

- a) il nome e cognome;
- b) la data ed il luogo di nascita;
- c) il codice fiscale;
- d) la residenza nonché l'indirizzo al quale il Comune di San Giorgio Bigarello dovrà inviare le comunicazioni relative alla selezione, se diverso dalla residenza;



Comune di San Giorgio Bigarello

Piazza della Repubblica, 8. Tel 0376 273111 – Fax 0376 273154
p.e.c. comune.sangiorgio-bigarello@pec.regione.lombardia.it
C.F. 80004610202 – P. IVA. 00474420205
Codice Ufficio unico: UFH1ED - Codice ipa: c_h883

e) il possesso della cittadinanza italiana oppure di appartenere ad uno dei Paesi dell'Unione Europea o di Paesi terzi in possesso dei requisiti di cui all'art. 38 del D.Lgs 165/2001. I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono dichiarare di:

- godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza ovvero i motivi che ne impediscono o limitano il godimento;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Sono equiparati ai cittadini, gli italiani non appartenenti alla Repubblica.

f) il possesso della patente di cat. B;

g) il Comune ove sono iscritti nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

h) l'idoneità fisica all'impiego ovvero di avere un handicap fisico che non pregiudica l'idoneità all'impiego;

i) la posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari (tale dichiarazione è richiesta soltanto per i concorrenti di cittadinanza italiana di sesso maschile nati entro l'anno 1985);

j) i servizi prestati alle dipendenze di pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;

k) di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione a causa di incapacità o persistente insufficiente rendimento;

l) di non essere decaduto da un impiego pubblico ai sensi di legge o per aver conseguito l'impiego stesso mediante produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti e di non essere affetto da invalidità insanabile;

m) le eventuali condanne penali riportate o di essere penalmente indenne e gli eventuali procedimenti penali in corso o di non averne;

n) di non aver subito condanne penali per reati previsti nel capo I del titolo II del Libro II del codice penale ai sensi dell'art. 35 bis d.lgs. 165/2001;

o) il titolo di studio posseduto;

p) la conoscenza della lingua inglese;

q) la conoscenza e capacità di utilizzo dei programmi informatici sia di uso comune sia di tipo tecnico (es. Autocad, Bim etc.);

r) di aver preso visione dell'informativa sul trattamento ed utilizzo dei dati personali allegata al presente bando **sotto la lettera C).**

I concorrenti debbono indicare eventuali titoli di preferenza alla nomina così come individuati nell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modifiche ed integrazioni, o in altre disposizioni legislative rilevanti agli effetti del concorso. I titoli di preferenza operano a condizione che siano dichiarati nella domanda di partecipazione e posseduti entro la data di scadenza del bando.

Ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, coloro che necessitano per l'espletamento delle prove di ausili o tempi aggiuntivi in relazione al proprio handicap, devono specificarlo nella domanda di concorso, a pena di decadenza dal beneficio.

I candidati che si trovino nella situazione prevista al comma 2-bis dell'art. 20 della legge n. 104/92 (comma aggiunto dall'art. 25 comma 9 del D.L. n. 90/2014: "la persona handicappata affetta da invalidità uguale o superiore all'80% non è tenuta a sostenere la prova preselettiva eventualmente prevista") devono indicarlo nella domanda di concorso, a pena di decadenza dal beneficio.

Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000 la sottoscrizione della domanda di partecipazione al concorso non è soggetta ad autenticazione. La mancata sottoscrizione comporta l'esclusione dal concorso.

La domanda di partecipazione al concorso deve essere prodotta **entro il termine perentorio di 30 giorni a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana 4^ Serie Speciale Concorsi ed Esami**, ferma restando l'integrale affissione per trenta giorni all'Albo Pretorio. Ove tale termine scada in giorno festivo, deve intendersi prorogato automaticamente al giorno seguente non festivo. La domanda deve essere presentata con una delle seguenti modalità:

1) presentazione direttamente al Comune di San Giorgio e Bigarello - Ufficio Protocollo - Piazza della Repubblica n.8 San Giorgio Bigarello, negli orari di apertura al pubblico (dal lunedì al sabato dalle ore 10,00 alle ore 12,45, il mercoledì anche dalle ore 15,00 alle ore 17,00).



Comune di San Giorgio Bigarello

Piazza della Repubblica, 8. Tel 0376 273111 – Fax 0376 273154
p.e.c. comune.sangiorgio-bigarello@pec.regione.lombardia.it
C.F. 80004610202 – P. IVA. 00474420205
Codice Ufficio unico: UFH1ED - Codice ipa: c_h883

2) trasmissione mediante raccomandata a mezzo servizio Poste Italiane (con esclusione di corrieri privati) con avviso di ricevimento indirizzata al Comune di San Giorgio Bigarello - Ufficio Protocollo, Piazza della Repubblica n.8 46051- San Giorgio Bigarello;

3) invio di un messaggio di posta elettronica certificata con oggetto: “**Domanda di partecipazione concorso pubblico Istruttore Tecnico - cat. C**” con allegato modulo di domanda debitamente compilato e sottoscritto, all'indirizzo di posta elettronica certificata del Comune (comune.sangiorgio-bigarello@pec.regione.lombardia.it) esclusivamente da un indirizzo di posta elettronica certificata rilasciato personalmente al candidato da un gestore di PEC (posta elettronica certificata) iscritto nell'apposito elenco tenuto dall'Agenzia per l'Italia Digitale.

Per le domande inviate a mezzo servizio postale, farà fede la data di spedizione della domanda comprovata dal timbro a data dell'ufficio postale accettante e in questo caso **potranno essere accolte solo le domande pervenute entro e non oltre le ore 12,30 del secondo giorno successivo alla data di scadenza del termine sopra indicato purché accettate dall'ufficio postale entro la data di scadenza del bando, a pena di esclusione dal concorso.**

Nel caso di domanda presentata all'ufficio protocollo del Comune, la data di consegna sarà comprovata dal timbro a data apposto a cura dell'Ufficio medesimo. Per le domande trasmesse da casella di posta elettronica certificata farà fede la data attestante l'invio e la consegna del documento informatico rilasciata dal gestore.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione delle domande, o per disguidi dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione, né per eventuali disguidi postali o disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione alla selezione, il candidato deve allegare:

- a) la copia fotostatica, ancorché non autenticata, di un documento di identità del candidato in corso di validità, pena l'esclusione;
- b) il documento comprovante l'avvenuto pagamento della tassa di concorso di € 10,00= (riportante, nella causale, l'oggetto del concorso ed il cognome e nome del concorrente) effettuato con una delle seguenti modalità:
 - mediante versamento sul c/c postale n. 12657466 (IBAN IT 64 S 07601 11500 000012657466) intestato al Servizio di Tesoreria del Comune di San Giorgio Bigarello - Piazza della Repubblica n.8 – 46051 SAN GIORGIO BIGARELLO;
 - mediante Sportello Bancario sul c/c di Tesoreria IBAN IT 60 M 05034 58060 000000170066 intestato al Servizio di Tesoreria del Comune di San Giorgio Bigarello - Piazza della Repubblica n.8 – 46051 SAN GIORGIO BIGARELLO.Il versamento deve risultare effettuato entro e non oltre il termine per la presentazione della domanda, a pena di esclusione e la ricevuta che ne comprova il versamento deve essere allegata alla domanda stessa;
- c) il curriculum formativo/professionale redatto in carta libera (il curriculum è richiesto esclusivamente a fini conoscitivi e non costituisce, in alcun caso, oggetto di valutazione da parte della commissione esaminatrice);

Il concorrente potrà altresì allegare:

- eventuale documentazione che comprovi o autocertifichi l'esistenza di titoli di preferenza, ai sensi dell'art. 5, comma 4 del D.P.R. 487/1994;
- eventuale documentazione che comprovi l'esigenza di ausili e/o tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove ai sensi della legge 104/92;
- eventuale documentazione che comprovi le condizioni cui all'art. 20, comma 2-bis della legge 104/1992, ai fini dell'esonero dall'eventuale prova preselettiva;
- eventuali provvedimenti che sanciscono l'equipollenza del titolo posseduto a quello richiesto nell'avviso;

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli anche a campione sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate. Qualora, dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi del DPR n. 445/2000, e successive modifiche ed integrazioni, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

La domanda, a pena di esclusione, deve essere sottoscritta dal candidato.

L'Amministrazione potrà disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.



Comune di San Giorgio Bigarello

Piazza della Repubblica, 8. Tel 0376 273111 – Fax 0376 273154
p.e.c. comune.sangiorgio-bigarello@pec.regione.lombardia.it
C.F. 80004610202 – P. IVA. 00474420205
Codice Ufficio unico: UFH1ED - Codice ipa: c_h883

Scaduto il termine per la presentazione delle domande, è esclusa l'integrazione delle stesse per omissioni o incompletezza rispetto a quanto espressamente richiesto dal presente bando. L'omissione o l'incompletezza di una o più delle predette dichiarazioni non costituiscono motivo di esclusione, qualora il possesso del requisito omesso o dichiarato in modo incompleto possa ritenersi implicito nella dichiarazione afferente ad altro requisito o risulti dal contesto della domanda o dalla documentazione formalmente trasmessa in allegato alla domanda medesima: in tal caso il responsabile del procedimento può consentirne la regolarizzazione.

Nel caso di dichiarazione di possesso di posta elettronica tutte le comunicazioni relative alla procedura selettiva saranno inviate dall'Ente, ove necessario, esclusivamente con tale strumento.

Con la domanda di partecipazione alla selezione, il candidato autorizza il Comune di San Giorgio Bigarello alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet dell'Ente, per tutte le informazioni inerenti la presente selezione.

MOTIVI DI ESCLUSIONE O INAMMISSIBILITA'

1. Costituiscono motivo di esclusione dalla selezione:

- a) la mancanza di uno o più requisiti di ammissione richiesti dal presente bando in qualsiasi momento accertata;
- b) la presentazione della domanda oltre il termine prescritto o con modalità diverse da quelle sopraindicate;
- c) la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- d) la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato.

PROVE D'ESAME

La selezione sarà effettuata da apposita Commissione esaminatrice costituita ai sensi del vigente regolamento sulle modalità di accesso all'Ente.

Le prove selettive consistono in una prova scritta ed una prova orale, previa eventuale prova preselettiva, come di seguito dettagliato.

PROVA PRESELETTIVA

Per il perseguimento degli obiettivi di celerità ed economicità, l'Amministrazione procederà alla preselezione degli aspiranti che consisterà nella risoluzione, in un tempo predeterminato, di un questionario contenente domande a risposta multipla mirato ad accertare il possesso di idonea conoscenza di base nelle materie d'esame.

Non si darà luogo alla preselezione qualora il numero delle domande di ammissione pervenute sia pari o inferiore a trenta.

La prova di preselezione è prevista per il giorno 13 GENNAIO 2020, con inizio alle ore 10,00 presso la sala polivalente del Centro S. Pertini, sito in Via Togliatti n.27 a San Giorgio Bigarello.

I candidati, scaduto il termine di presentazione delle domande di ammissione, sono tenuti ad interessarsi direttamente presso l'Ufficio Personale circa l'effettivo svolgimento della prova di preselezione. Sarà data comunicazione anche mediante avviso pubblicato all'Albo Pretorio informatico del Comune di San Giorgio Bigarello e sul sito www.comune.sangiorgiobigarello.mn.it, Amministrazione trasparente, sezione "bandi di concorso"

I candidati, ai quali non sia stata comunicata l'esclusione dal concorso, saranno tenuti a presentarsi, senza alcun preavviso, nel giorno, nell'ora e nel luogo sopra indicati, muniti di idoneo documento di identità.

L'assenza del candidato sarà considerata come rinuncia al concorso, quale ne sia la causa.

Non è prevista una soglia minima di idoneità. Conseguiranno l'ammissione alle prove d'esame scritte, di cui al successivo paragrafo, i candidati utilmente collocati nella predetta graduatoria di prova di preselezione, entro la trentesima posizione. I candidati ex-aequo alla trentesima posizione saranno comunque ammessi alla prova d'esame. In aggiunta saranno ammessi i candidati in possesso dei requisiti di cui all'art 20 comma 2-bis della legge 104/92 che ne abbiano fatto espressa indicazione nella domanda di concorso.



Comune di San Giorgio Bigarello

Piazza della Repubblica, 8. Tel 0376 273111 – Fax 0376 273154
p.e.c. comune.sangiorgio-bigarello@pec.regione.lombardia.it
C.F. 80004610202 – P. IVA. 00474420205
Codice Ufficio unico: UFH1ED - Codice ipa: c_h883

Degli esiti della preselezione sarà data comunicazione esclusivamente all'Albo Pretorio informatico del Comune di San Giorgio Bigarello e sul sito www.comune.sangiorgiobigarello.mn.it, Amministrazione trasparente, sezione “bandi di concorso”

I candidati utilmente classificati a seguito della prova preselettiva e ammessi a sostenere le prove di esame saranno tenuti a presentarsi, **senza alcun preavviso**, presso la sede di esame nel giorno e nell'ora sotto indicati, muniti di idoneo documento di identità.

Qualora non venga effettuata la prova preselettiva, i candidati, la cui domanda risulti in regola con quanto previsto dal presente bando, sono invitati a presentarsi, **senza alcun preavviso**, presso la sede di esame nel giorno e nell'ora sotto indicati, muniti di idoneo documento di identità.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova preselettiva sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di San Giorgio Bigarello non oltre il giorno precedente alla data fissata per la prova stessa; in forza di tale pubblicazione, i candidati ammessi devono ritenersi convocati ad ogni effetto alla prova, nella data/sede sopra riportata, salvo diversa comunicazione. Eventuali variazioni rispetto alla data/sede verranno comunicati tempestivamente ai candidati, secondo le medesime modalità.

I candidati devono presentarsi muniti di un documento personale di riconoscimento. Il candidato che non si presenti nel giorno, luogo ed ora indicato, viene considerato rinunciatario alla selezione.

Durante la prova preselettiva i candidati potranno consultare il vocabolario della lingua italiana, esclusa ogni altra documentazione. E' vietato l'utilizzo di cellulari, computer portatili ed altre apparecchiature elettroniche.

Al termine della prova preselettiva sarà formata la graduatoria, sulla base dei punteggi conseguiti. Il punteggio conseguito nella prova preselettiva è finalizzato a definire la sola ammissione alla prova scritta e pertanto non concorre alla formazione del punteggio complessivo utile ai fini della graduatoria finale di merito.

PROVA SCRITTA

La prova scritta di carattere teorico-pratico, richiederà la risposta ad alcuni quesiti sui seguenti argomenti:

- Legislazione urbanistica ed edilizia Nazionale DPR 380/2001 e s.m.i., normativa Regionale Lombarda, Legge regionale n.12/2005 successive modifiche ed integrazioni, pertinenti Atti di coordinamento tecnico regionali;
- Normativa e Regolamenti in materia di tutela ambientale, disciplina degli scarichi, risparmio energetico;
- Legislazione in materia sismica nazionale e regionale;
- Legislazione in materia di tutela ambientale e paesaggistica ordinaria e semplificata (Dlgs.n.42/2004 successive modifiche ed integrazioni, DPR n.31/2017);
- Normativa sul procedimento amministrativo di cui al DPR 7/9/2010 n. 160
- Regolamento per la semplificazione e il riordino della disciplina del SUAP
- Legislazione nazionale e regionale di carattere generale e di settore relativamente alla materia dello sportello unico delle attività produttive
- Competenze dei Comuni in materia di commercio e attività produttive;
- Regolamenti comunali vigenti in materia
- Nozioni di base sull'ordinamento degli Enti Locali e diritto amministrativo (TUEL 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni);
- Normativa in materia di procedimento amministrativo, diritto di accesso agli atti (Legge 241/90 e successive modifiche ed integrazioni), accesso civico, trasparenza, trattamento dei dati personali e tutela della privacy nella pubblica amministrazione;
- Nozioni sulla tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro

Responsabile del Servizio: Rag. Stefania Bertani tel. 0376/273120
email: s.bertani@comune.sangiorgiobigarello.mn.it



Comune di San Giorgio Bigarello

Piazza della Repubblica, 8. Tel 0376 273111 – Fax 0376 273154
p.e.c. comune.sangiorgio-bigarello@pec.regione.lombardia.it
C.F. 80004610202 – P. IVA. 00474420205
Codice Ufficio unico: UFH1ED - Codice ipa: c_h883

- Diritti e doveri dei dipendenti pubblici

La prova scritta si terrà il giorno 17 GENNAIO 2020, con inizio alle ore 14,30 presso la sala polivalente del Centro S. Pertini, sito in Via Togliatti n.27 a San Giorgio Bigarello.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova scritta sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di San Giorgio Bigarello non oltre il giorno precedente alla data fissata per la prova stessa; in forza di tale pubblicazione, i candidati ammessi devono ritenersi convocati ad ogni effetto alla prova, nella data/sede sopra riportata, salvo diversa comunicazione. Eventuali variazioni rispetto alla data/sede verranno comunicati tempestivamente ai candidati, secondo le medesime modalità.

I candidati devono presentarsi muniti di un documento personale di riconoscimento. Il candidato che non si presenti nel giorno, luogo ed ora indicato, viene considerato rinunciatario alla selezione.

Durante la prova scritta i candidati potranno consultare il vocabolario della lingua italiana, esclusa ogni altra documentazione. E' vietato l'utilizzo di cellulari, computer portatili ed altre apparecchiature elettroniche.

Alla prova scritta viene attribuito un punteggio massimo di punti 30; la prova si intende superata col conseguimento di almeno 21 punti.

PROVA ORALE

Alla prova orale sono ammessi i soli candidati che abbiano superato positivamente la prova scritta.

La prova orale verte sulle materie della prova scritta. La prova orale comprende anche la valutazione delle attitudini, capacità relazionali, di risoluzione dei problemi, nonché l'orientamento alla comunicazione del candidato, anche tramite l'esame di casi pratici.

Contestualmente alla prova orale si provvederà all'accertamento delle conoscenze della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (word, excel, internet), ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. 165/01.

La prova orale si terrà il giorno 24 GENNAIO 2020 con inizio alle ore 10,00 presso la sede municipale di San Giorgio Bigarello, Piazza della Repubblica n. 8, 46051 San Giorgio di Mantova.

Qualora non sia possibile terminare in giornata tutti i colloqui, gli stessi proseguiranno nei giorni immediatamente seguenti, con inizio alle ore 9.30.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova orale con l'indicazione del voto riportato nella prova scritta, ovvero l'esclusione dalla stessa, sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di San Giorgio Bigarello non oltre il giorno precedente alla data fissata per la prova; in forza di tale pubblicazione, i candidati ammessi alla prova orale devono ritenersi convocati ad ogni effetto al colloquio, nella data/sede sopra riportata, salvo diversa comunicazione. Eventuali variazioni rispetto alla data/sede della prova orale verranno comunicati tempestivamente ai candidati, secondo le medesime modalità. I candidati devono presentarsi muniti di un documento personale di riconoscimento. Il candidato che non si presenti nel giorno, luogo ed ora indicato, viene considerato rinunciatario alla selezione.

La prova orale si svolgerà in un'aula aperta al pubblico di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione.

Alla prova orale viene attribuito un punteggio massimo di punti 30; la prova si intende superata col conseguimento di almeno 21 punti.

FORMAZIONE ED UTILIZZO DELLA GRADUATORIA DI MERITO

Al termine della procedura selettiva, la Commissione esaminatrice forma la graduatoria dei candidati idonei, sulla base dei punteggi conseguiti nella valutazione delle prove d'esame (somma punteggio prova scritta e prova orale), in ordine decrescente rispetto al punteggio finale ottenuto. In ipotesi di parità di punteggio di merito tra i candidati, saranno applicati i titoli di preferenza indicati nel presente avviso, a condizione che siano indicati al momento della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

Nella formazione della graduatoria, la Commissione, fatte salve le preferenze previste nel presente avviso di selezione, tiene conto, a parità di punti, dell'età del candidato, accordando la preferenza al più giovane d'età.

Responsabile del Servizio: Rag. Stefania Bertani tel. 0376/273120
email: s.bertani@comune.sangiorgiobigarello.mn.it



Comune di San Giorgio Bigarello

Piazza della Repubblica, 8. Tel 0376 273111 – Fax 0376 273154
p.e.c. comune.sangiorgio-bigarello@pec.regione.lombardia.it
C.F. 80004610202 – P. IVA. 00474420205
Codice Ufficio unico: UFH1ED - Codice ipa: c_h883

La Commissione rassegna quindi tutti i verbali relativi alle operazioni selettive al Responsabile del Servizio Personale, che approva le operazioni dopo aver accertato l'insussistenza di cause di illegittimità.

La graduatoria è unica e ricomprende i candidati che abbiano conseguito l'idoneità.

La graduatoria, nel periodo di validità normativa, sarà utilizzata nei limiti e con le modalità previste dalla normativa di tempo in tempo vigente.

Nel periodo di validità, la graduatoria finale di merito potrà essere utilizzata, nei limiti e con le modalità previste dalla normativa di tempo in tempo vigente, per assunzioni a tempo determinato, pieno o parziale, di pari categoria e profilo professionale, ai sensi dell'art.36 del D.lgs. 165/2001.

PRESENTAZIONE DEI TITOLI PREFERENZIALI

I candidati, che abbiano superato la prova selettiva, in possesso dei titoli che diano luogo a preferenza a parità di punteggio, già indicati nella domanda di ammissione alla selezione, devono far pervenire all'ente entro il termine di 15 giorni, decorrente dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto la prova orale, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli in parola.

ASSUNZIONE IN SERVIZIO DEL VINCITORE

Il candidato risultato vincitore sarà invitato ad assumere servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'accesso, ed è assunto in prova nella categoria e nel profilo professionale del posto messo a selezione.

La presentazione dei documenti attestanti il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione all'impiego dovrà avvenire entro 30 giorni dall'entrata in servizio, qualora, in forza di legge, i documenti stessi non debbano essere acquisiti direttamente dall'Amministrazione.

Il neo assunto sarà invitato a regolarizzare entro 30 giorni, a pena di risoluzione di diritto del contratto individuale di lavoro, la documentazione irregolare o incompleta, anche ai fini fiscali.

Il neo assunto, contestualmente alla stipula del contratto individuale di lavoro, dovrà dichiarare di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. 165/01 e successive modifiche ed integrazioni, fatte salve le eccezioni previste dalla normativa vigente; ove necessario, il dipendente dovrà rilasciare espressa dichiarazione di opzione per il Comune di San Giorgio Bigarello.

L'Ente ha facoltà di accertare, tramite certificazione medica rilasciata dall'autorità competente, l'idoneità fisica del lavoratore al posto da ricoprire, richiedendo altresì l'effettuazione degli accertamenti sanitari previsti dalla legge nel termine di 30 giorni dall'entrata in servizio. Se la certificazione richiesta non viene prodotta, senza giustificato motivo, nel termine indicato, ovvero dalla stessa risulti l'inidoneità psico-fisica del lavoratore al posto da ricoprire, verrà adottato il provvedimento di decadenza dall'impiego.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Al personale assunto viene corrisposta una retribuzione mensile pari a quella iniziale spettante al personale a tempo indeterminato appartenente alla categoria giuridica C, posizione economica C1, profilo professionale di Istruttore Tecnico, secondo quanto previsto dal vigente C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali.

Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

NORME GENERALI

La procedura selettiva deve concludersi entro 6 mesi dalla data di svolgimento della prova scritta.

L'Ente si riserva la facoltà, con provvedimento motivato, di prorogare e/o riaprire i termini dell'avviso ovvero di revocare la selezione per motivi di pubblico interesse; inoltre può disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione di un candidato per difetto dei requisiti prescritti.

Per quanto non contemplato nel presente avviso valgono le norme del vigente Regolamento per l'accesso all'impiego del Comune di San Giorgio Bigarello e la normativa in materia di assunzioni nel pubblico impiego.



Comune di San Giorgio Bigarello

Piazza della Repubblica, 8. Tel 0376 273111 – Fax 0376 273154
p.e.c. comune.sangiorgio-bigarello@pec.regione.lombardia.it
C.F. 80004610202 – P. IVA. 00474420205
Codice Ufficio unico: UFH1ED - Codice ipa: c_h883

Si applicano le disposizioni di cui alla legge n. 125/1991, che garantisce le pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Per chiarimenti i concorrenti potranno rivolgersi al Servizio Finanziario-Personale-Tributi, nell'ambito del normale orario di apertura. Copia dell'avviso è pubblicata sul sito internet del Comune di San Giorgio Bigarello all'indirizzo www.comune.sangiorgiobigarello.mn.it. Amministrazione trasparente, sezione "bandi di concorso".

Responsabile del procedimento, il Responsabile Servizio Finanziario-Personale-Tributi Rag. Bertani Stefania.

VERIFICHE

L'Ente, ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/00, effettuerà i controlli che riterrà opportuni, anche a campione, per verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Qualora dal suddetto controllo emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, il dichiarante incorrerà nelle sanzioni previste dall'art. 495 del Codice penale, oltre ad essere escluso dalla procedura selettiva, nonché decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

ACCESSO AI DATI

I candidati hanno la facoltà di esercitare il diritto visione ed accesso agli atti della procedura selettiva, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente in materia e dal vigente regolamento comunale sui diritti di accesso agli atti ed ai documenti.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Si fa rinvio all'allegato C) al presente bando, parte integrante

PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO DI SELEZIONE

Il presente avviso dovrà essere pubblicato:

- mediante affissione all'Albo Pretorio on line dell'Ente;
- mediante pubblicazione sul sito istituzionale all'indirizzo: www.comune.sangiorgiobigarello.mn.it, Amministrazione trasparente, sezione "bandi di concorso";
- mediante inserzione di un estratto sulla GURI – 4^a Serie Speciale Concorsi ed Esami.

San Giorgio Bigarello, lì 29/11/2019

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO PERSONALE TRIBUTI
Bertani Stefania
(documento firmato digitalmente)