



Comune di San Giorgio Bigarello

Piazza della Repubblica, 8. Tel 0376 273111 – Fax 0376 273154
p.e.c. comune.sangiorgio-bigarello@pec.regione.lombardia.it
C.F. 80004610202 – P. IVA. 00474420205
Codice Ufficio unico: UFH1ED - Codice ipa: c_h883

PROT. N.22407

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI “COLLABORATORE PROFESSIONALE TECNICO” A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO CATEGORIA GIU. ACCESSO B3 – posizione economica B3 (CCNL Funzioni locali)

LA RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA-PERSONALE-TRIBUTI

Visti:

- il vigente Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2020-2022 come approvato con la D.G.C. n. 34 del 19/02/2020, modificato con deliberazioni di giunta n. 122 del 08/07/2020, n.160 del 30/09/2020 e n. 191 del 18/11/2020;
- il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2020-2022 approvato con D.C.C. n. 92 del 21/12/2019;
- il Bilancio Finanziario Triennale 2020-2022 approvato con D.C.C. n. 93 del 21/12/2019 ed in esecuzione della propria determinazione n. 676 del 04/12/2020;

In pendenza del decorso dei termini di cui agli artt. ex 34 e 34bis del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.

RENDE NOTO CHE

è indetto concorso pubblico per soli esami per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 figura di

“COLLABORATORE PROFESSIONALE TECNICO”- A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO CATEGORIA GIU. B3 da assegnare all'Area lavori pubblici-urbanistica-ambiente-suap

Il concorso sarà espletato nel rispetto D. Lgs. 198/2006 e s.m.i., garantendo la parità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, secondo quanto dispone l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001.

Non si fa luogo a riserva nei confronti di disabili di cui alla L. 68/1999, essendo coperta la quota d'obbligo dei disabili presso l'Ente.

Ai sensi dell'art. 1014, c.4, e dell'art. 678, c.9, del D.Lgs. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva pari all'unità, il posto di concorso è riservato prioritariamente a volontari delle FF.AA.

I candidati aventi titolo a partecipare al concorso fruendo della riserva per i volontari delle Forze Armate dovranno dichiarare nella domanda di partecipazione il possesso di uno dei seguenti requisiti:

- di essere volontario in ferma breve o ferma prefissata delle Forze Armate, congedato senza demerito;
- di essere volontario delle Forze Armate in periodo di rafferma;
- di essere volontario delle Forze Armate in servizio permanente;
- di essere ufficiale di completamento in ferma biennale o ufficiale in ferma prefissata e di avere completato senza demerito la ferma contratta.

Nel caso non vi siano candidati idonei appartenenti alle anzidette categorie di riservatari i posti saranno assegnati ad altri candidati utilmente collocati in graduatoria.

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

REQUISITI GENERALI

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti generali:



Comune di San Giorgio Bigarello

Piazza della Repubblica, 8. Tel 0376 273111 – Fax 0376 273154
p.e.c. comune.sangiorgio-bigarello@pec.regione.lombardia.it
C.F. 80004610202 – P. IVA. 00474420205
Codice Ufficio unico: UFH1ED - Codice ipa: c_h883

a) cittadinanza italiana o di Stato membro dell'Unione Europea o di un paese terzo, alle condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs.165/2001. Sono equiparati ai cittadini della Repubblica gli italiani non appartenenti alla stessa (Vaticano - S. Marino, ecc...). I cittadini di altri Stati membri dell'Unione Europea devono dimostrare un'adeguata conoscenza della lingua italiana; la conoscenza della lingua italiana si intende adeguata nel momento in cui il cittadino straniero, in sede d'esame, ne dimostra la conoscenza, nel caso di prove scritte, attraverso la predisposizione di un elaborato lessicalmente ed ortograficamente corretto. Durante la prova orale il candidato dovrà essere in grado di comprendere correttamente i quesiti e sostenere il colloquio in modo chiaro e comprensibile. E' in ogni caso esclusa la possibilità di sostenere le prove d'esame nella lingua di origine dello stato di appartenenza. Non è ammessa l'assistenza di un interprete.

b) compimento del 18° anno di età;

c) titolo di studio:

diploma di scuola media inferiore, oppure diploma di scuola media superiore di qualifica professionale (biennale/triennale).

Sono altresì ammessi i candidati in possesso di diploma di scuola media superiore (quinquennale) o titolo di studio superiore, ad indirizzo tecnico/professionale, con attinenza al profilo oggetto di selezione (es: area edilizia, meccanica, impiantistica, manutentiva, ecc..) in quanto il percorso di studio comprende materie specialistiche relative al profilo ricercato.

Nel caso di titoli equipollenti a quelli indicati nel presente avviso, sarà cura del candidato dimostrare la suddetta equipollenza allegando il provvedimento normativo che lo sancisce. Per i titoli conseguiti all'estero l'ammissione è subordinata al riconoscimento/equipollenza ai titoli italiani, con cura del candidato di allegare il provvedimento normativo che la sancisce.

d) idoneità fisica all'impiego e nello specifico alle mansioni proprie del posto oggetto di selezione. I concorrenti portatori di handicap, di cui alle leggi 104/92 e 68/99, devono specificare nella domanda di partecipazione alla selezione l'ausilio necessario per l'espletamento delle prove, in relazione al proprio handicap, nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, fornendo alla Commissione esaminatrice gli elementi necessari affinché la stessa possa determinare i tempi aggiuntivi concessi al candidato, in relazione allo specifico tipo di prova.

Ai sensi dell'art. 1 della legge 120/91 le condizioni di privo della vista sono causa di inidoneità, in quanto preclusive all'adempimento delle specifiche funzioni previste per il profilo professionale del posto da coprire.

L'Ente ha facoltà di disporre l'accertamento dell'idoneità in qualsiasi momento, anche preliminarmente, nonché successivamente alla costituzione del rapporto di lavoro, nel rispetto delle vigenti disposizioni normative in materia;

e) regolarità di posizione nei confronti degli obblighi di leva, limitatamente a coloro che ne risultino soggetti;

f) godimento del diritto di elettorato politico attivo, in Italia o nello Stato di appartenenza;

g) mancata risoluzione di precedenti rapporti d'impiego costituiti con pubbliche amministrazioni a causa di insufficiente rendimento, condanna penale o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile;

h) assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione.

i) possesso della patente di guida di tipo "B"

j) iscrizione nelle liste elettorali ovvero la non iscrizione;

PREFERENZE E RISERVE

In caso di parità di votazione, la posizione sarà determinata sulla base dei titoli che diano luogo a preferenza; si considerano titoli di preferenza, a parità di merito, quelli indicati all'art. 5, comma 4 del D.P.R. 487/1994.

POSSESSO DEI REQUISITI

I titoli di riserva e preferenziali previsti dall'art. 5 del D.P.R. 487/1994 e s. m. i. dovranno essere dichiarati nella domanda di partecipazione al concorso e comunque fatti pervenire all'amministrazione entro il termine utile per la presentazione delle domande, pena la loro mancata valutazione.

Si fa rinvio all'**allegato b)** al presente bando, parte integrante.

Il possesso dei predetti titoli dovrà risultare alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione.



Comune di San Giorgio Bigarello

Piazza della Repubblica, 8. Tel 0376 273111 – Fax 0376 273154
p.e.c. comune.sangiorgio-bigarello@pec.regione.lombardia.it
C.F. 80004610202 – P. IVA. 00474420205
Codice Ufficio unico: UFH1ED - Codice ipa: c_h883

Tutti i succitati requisiti, generali e speciali, compresi quelli ai fini della preferenza, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione stabilito nel presente avviso di selezione.

La mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso e per l'assunzione, comporta in qualunque momento, la risoluzione del contratto individuale di lavoro, senza obbligo di preavviso.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE - MODALITA' E TERMINI

La domanda di ammissione al concorso, redatta in carta semplice e formulata direttamente sullo schema **allegato A)** al presente bando, deve essere indirizzata all'Ufficio Protocollo del Comune di San Giorgio Bigarello, Piazza della Repubblica,8 – 46051 SAN GIORGIO BIGARELLO.

In tale domanda gli aspiranti devono dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 23 dicembre 2000, n. 445, sotto la loro personale responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 dello stesso D.P.R. n. 445/2000 nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, pena l'esclusione, oltre alla precisa indicazione del concorso al quale intendono partecipare quanto segue:

- a) il nome e cognome;
- b) la data ed il luogo di nascita;
- c) il codice fiscale;
- d) la residenza nonché l'indirizzo al quale il Comune di San Giorgio Bigarello dovrà inviare le comunicazioni relative alla selezione, se diverso dalla residenza;
- e) il possesso della cittadinanza italiana oppure di appartenere ad uno dei Paesi dell'Unione Europea o di Paesi terzi in possesso dei requisiti di cui all'art. 38 del D.Lgs 165/2001. I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea e di Paesi terzi devono dichiarare di:
 - godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza ovvero i motivi che ne impediscono o limitano il godimento;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Sono equiparati ai cittadini, gli italiani non appartenenti alla Repubblica.

- f) il Comune ove sono iscritti nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- g) l'idoneità fisica all'impiego ovvero di avere un handicap fisico che non pregiudica l'idoneità all'impiego;
- h) la posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari (tale dichiarazione è richiesta soltanto per i concorrenti di cittadinanza italiana di sesso maschile nati entro l'anno 1985);
- i) i servizi prestati alle dipendenze di pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
- j) di non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione a causa di incapacità o persistente insufficiente rendimento;
- k) di non essere decaduto da un impiego pubblico ai sensi di legge o per aver conseguito l'impiego stesso mediante produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti e di non essere affetto da invalidità insanabile;
- l) le eventuali condanne penali riportate o di essere penalmente indenne e gli eventuali procedimenti penali in corso o di non averne;
- m) di non aver subito condanne penali per reati previsti nel capo I del titolo II del Libro II del codice penale ai sensi dell'art. 35 bis D.Lgs. 165/2001;
- n) il titolo di studio posseduto;
- o) il possesso della patente di cat. B;
- p) di aver preso visione dell'informativa sul trattamento ed utilizzo dei dati personali allegata al presente bando **sotto la lettera C).**

I concorrenti debbono indicare eventuali titoli comprovanti il titolo alla nomina nel posto prioritariamente riservato ai sensi del D.Lgs. 66/2010 e s.m. e delle preferenze così come individuate nell'art. 5 del D.P.R. 9



Comune di San Giorgio Bigarello

Piazza della Repubblica, 8. Tel 0376 273111 – Fax 0376 273154
p.e.c. comune.sangiorgio-bigarello@pec.regione.lombardia.it
C.F. 80004610202 – P. IVA. 00474420205
Codice Ufficio unico: UFH1ED - Codice ipa: c_h883

maggio 1994, n. 487 e successive modifiche ed integrazioni, o in altre disposizioni legislative rilevanti agli effetti del concorso.

I titoli di riserva alla nomina nel posto prioritariamente riservato ai sensi del D.Lgs. 66/2010 e s.m. e delle preferenze stabilite dalle vigenti disposizioni di legge operano a condizione che siano dichiarati nella domanda di partecipazione e posseduti entro la data di scadenza del bando.

Ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, coloro che necessitano per l'espletamento delle prove di ausili o tempi aggiuntivi in relazione al proprio handicap, devono specificarlo nella domanda di concorso, a pena di decadenza dal beneficio.

Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000 la sottoscrizione della domanda di partecipazione al concorso non è soggetta ad autenticazione.

La mancata sottoscrizione della domanda da parte del candidato comporta l'esclusione dal concorso.

La domanda di partecipazione al concorso deve essere prodotta **entro il termine perentorio di 30 giorni a decorrere dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana 4^a Serie Speciale Concorsi ed Esami**, ferma restando l'integrale affissione per trenta giorni all'Albo Pretorio. Ove tale termine scada in giorno festivo, deve intendersi prorogato automaticamente al giorno seguente non festivo.

La domanda deve essere presentata con una delle seguenti modalità:

- 1) invio di un messaggio di posta elettronica certificata con oggetto: **“Domanda di partecipazione concorso pubblico Collaboratore professionale tecnico - cat. giur. accesso B3”** con allegato modulo di domanda debitamente compilato e sottoscritto, all'indirizzo di posta elettronica certificata del Comune (comune.sangiorgio-bigarello@pec.regione.lombardia.it) **esclusivamente da un indirizzo di posta elettronica certificata rilasciato personalmente al candidato** da un gestore di PEC (posta elettronica certificata) iscritto nell'apposito elenco tenuto dall'Agenzia per l'Italia Digitale;
- 2) trasmissione mediante raccomandata a mezzo servizio Poste Italiane (con esclusione di corrieri privati) con avviso di ricevimento indirizzata al Comune di San Giorgio Bigarello - Ufficio Protocollo, Piazza della Repubblica n.8 – 46051 - San Giorgio Bigarello (MN);

Per le domande inviate a mezzo servizio postale, farà fede la data di spedizione della domanda comprovata dal timbro a data dell'ufficio postale accettante e in questo caso **potranno essere accolte solo le domande pervenute entro e non oltre le ore 12,30 del secondo giorno successivo alla data di scadenza del termine sopra indicato purché accettate dall'ufficio postale entro la data di scadenza del bando, a pena di esclusione dal concorso.**

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione delle domande, o per disguidi dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione, né per eventuali disguidi postali o disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Eventuali domande pervenute prima della data di indizione del presente bando saranno ritenute nulle.

DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione alla selezione, il candidato deve allegare:

1. la copia fotostatica, ancorché non autenticata, di un documento di identità del candidato in corso di validità, pena l'esclusione;
2. il documento comprovante l'avvenuto pagamento della tassa di concorso di € 10,00= (riportante, nella causale, l'oggetto del concorso ed il cognome e nome del concorrente) effettuato con una delle seguenti modalità:
 - mediante versamento sul c/c postale n. 12657466 (IBAN IT 64 S 07601 11500 000012657466) intestato al Servizio di Tesoreria del Comune di San Giorgio Bigarello - Piazza della Repubblica n.8 – 46051 SAN GIORGIO BIGARELLO;



Comune di San Giorgio Bigarello

Piazza della Repubblica, 8. Tel 0376 273111 – Fax 0376 273154
p.e.c. comune.sangiorgio-bigarello@pec.regione.lombardia.it
C.F. 80004610202 – P. IVA. 00474420205
Codice Ufficio unico: UFH1ED - Codice ipa: c_h883

- mediante Sportello Bancario sul c/c di Tesoreria IBAN IT 60 M 05034 58060 000000170066 intestato al Servizio di Tesoreria del Comune di San Giorgio Bigarello - Piazza della Repubblica n.8 – 46051 SAN GIORGIO BIGARELLO.

Il versamento deve risultare effettuato entro e non oltre il termine per la presentazione della domanda, a pena di esclusione e la ricevuta che ne comprova il versamento deve essere allegata alla domanda stessa;

3. il curriculum formativo/professionale redatto in carta libera (il curriculum è richiesto esclusivamente a fini conoscitivi e non costituisce, in alcun caso, oggetto di valutazione da parte della commissione esaminatrice);
4. gli eventuali titoli comprovanti il titolo alla nomina nel posto prioritariamente riservato ai sensi del D.Lgs.66/2010 e s.m..

Il concorrente potrà altresì allegare:

- eventuale documentazione che comprovi o autocertifichi l'esistenza di titoli di preferenza, ai sensi dell'art. 5, comma 4 del D.P.R. 487/1994;
- eventuale documentazione che comprovi l'esigenza di ausili e/o tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove ai sensi della legge 104/92;
- eventuali provvedimenti che sanciscono l'equipollenza del titolo posseduto a quello richiesto nell'avviso.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli anche a campione sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive citate. Qualora, dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi del DPR n. 445/2000, e successive modifiche ed integrazioni, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

L'Amministrazione potrà disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

Scaduto il termine per la presentazione delle domande, è esclusa l'integrazione delle stesse per omissioni o incompletezza rispetto a quanto espressamente richiesto dal presente bando. L'omissione o l'incompletezza di una o più delle predette dichiarazioni non costituiscono motivo di esclusione, qualora il possesso del requisito omesso o dichiarato in modo incompleto possa ritenersi implicito nella dichiarazione afferente ad altro requisito o risulti dal contesto della domanda o dalla documentazione formalmente trasmessa in allegato alla domanda medesima: in tal caso il responsabile del procedimento può consentirne la regolarizzazione.

Nel caso di dichiarazione di possesso di posta elettronica tutte le comunicazioni relative alla procedura selettiva saranno inviate dall'Ente, ove necessario, esclusivamente con tale strumento.

Con la domanda di partecipazione alla selezione, il candidato autorizza il Comune di San Giorgio Bigarello alla pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet dell'Ente, per tutte le informazioni inerenti la presente selezione.

MOTIVI DI ESCLUSIONE O INAMMISSIBILITA'

1. Costituiscono motivo di esclusione dalla selezione:

- a) la mancanza di uno o più requisiti di ammissione richiesti dal presente bando in qualsiasi momento accertata;
- b) la presentazione della domanda oltre il termine prescritto o con modalità diverse da quelle sopraindicate;
- c) la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- d) la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato.

L'elenco dei candidati ammessi alle prove sarà comunicato mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di San Giorgio Bigarello www.comune.sangiorgiobigarello.mn.it nella Sezione Amministrazione trasparente sotto- Sezione "Bandi di concorso".



Comune di San Giorgio Bigarello

Piazza della Repubblica, 8. Tel 0376 273111 – Fax 0376 273154
p.e.c. comune.sangiorgio-bigarello@pec.regione.lombardia.it
C.F. 80004610202 – P. IVA. 00474420205
Codice Ufficio unico: UFH1ED - Codice ipa: c_h883

Non saranno effettuate convocazioni individuali. La mancata presentazione alle prove nei giorni stabiliti equivarrà alla rinuncia al concorso.

PROVE D'ESAME

La selezione sarà effettuata da apposita Commissione esaminatrice costituita ai sensi del vigente regolamento sulle modalità di accesso all'Ente.

Le prove d'esame consisteranno in una prova pratica ed una prova orale, come di seguito dettagliato.

MODALITA' DI PRESENTAZIONE ALLE PROVE

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di:

- valido documento di riconoscimento;
- mascherina di protezione;
- modello di autodichiarazione, compilato, sottoscritto e corredato da copia del documento di identità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000 in cui dichiarano, sotto la propria responsabilità, di non essere sottoposti alla misura della quarantena (in quanto contatto stretto di caso confermato o per recente rientro dall'estero), ovvero sottoposti a misura di isolamento domiciliare fiduciario in quanto risultato positivo alla ricerca del virus **SARS-COV-2** ovvero di non presentare sintomatologia simil-influenzale (come da modello pubblicato sul sito del Comune di San Giorgio Bigarello sezione Amministrazione Trasparente sottosezione Bandi di concorso).

I candidati, la cui domanda risulti in regola con quanto previsto dal presente bando, sono invitati a presentarsi, senza ulteriore avviso, presso la sede di esame delle prove, nel giorno e nell'ora indicati nel presente bando.

Per la valutazione di ciascuna delle due prove la commissione giudicatrice dispone di un punteggio massimo di 30 punti.

La PROVA PRATICA riguarderà la verifica delle competenze e abilità relativamente a:

- Attività connesse alla manutenzione delle aree verdi, delle pertinenze stradali e relativa segnaletica, degli edifici pubblici;
- Mantenimento in efficienza delle attrezzature in uso;
- Utilizzo delle protezioni personali previste nell'ambito dello svolgimento delle mansioni connesse al ruolo;
- Utilizzo dei mezzi e degli automezzi in dotazione dell'ente

Conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati che avranno ottenuto nella prova pratica una votazione di almeno 21 punti su 30.

La prova pratica si terrà il giorno 15/02/2021 con inizio alle ore 9,30 presso il Magazzino Comunale sito in Via 1° Maggio n. 4A a San Giorgio Bigarello.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova pratica sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di San Giorgio Bigarello www.comune.sangiorgiobigarello.mn.it, Amministrazione trasparente, sezione "Bandi di concorso"; in forza di tale pubblicazione, i candidati ammessi devono ritenersi convocati ad ogni effetto alla prova, nella data/sede sopra riportata, salvo diversa comunicazione. Eventuali variazioni rispetto alla data/sede verranno comunicate tempestivamente ai candidati, secondo le medesime modalità.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di documentazione e DPI indicati nella sezione del presente bando "Modalità di presentazione alle prove".



Comune di San Giorgio Bigarello

Piazza della Repubblica, 8. Tel 0376 273111 – Fax 0376 273154
p.e.c. comune.sangiorgio-bigarello@pec.regione.lombardia.it
C.F. 80004610202 – P. IVA. 00474420205
Codice Ufficio unico: UFH1ED - Codice ipa: c_h883

Il candidato che non si presenti nel giorno, luogo ed ora stabiliti, viene considerato rinunciario alla selezione.

Alla prova orale sono ammessi i soli candidati che abbiano superato positivamente la prova pratica.

La **PROVA SELETTIVA ORALE** consiste in un colloquio interdisciplinare volto ad accertare la preparazione e la capacità professionale dei candidati sulle materie di seguito indicate, nonché la motivazione e l'attitudine del candidato in relazione al posto messo a concorso:

- 1) Elementi di Diritto Amministrativo, con particolare riferimento al procedimento amministrativo (Legge n. 241/1990);
- 2) Nozioni in materia di ordinamento degli enti locali, con particolare riferimento alle competenze degli organi del Comune (D.Lgs n. 267/2000);
- 3) Elementi sulla normativa in tema di sicurezza sul lavoro (D.Lgs. 81/2008);
- 4) Diritti e doveri del pubblico dipendente, Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (D.P.R. n. 62/2013).

L'elenco dei candidati ammessi alla prova orale con l'indicazione dei voti riportati nella prova pratica, ovvero l'esclusione dalla stessa, sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di San Giorgio Bigarello www.comune.sangiorgiobigarello.mn.it, Amministrazione trasparente, sezione "bandi di concorso"; in forza di tale pubblicazione, i candidati ammessi alla prova orale devono ritenersi convocati ad ogni effetto al colloquio, nella data/sede ivi indicata, salvo diversa comunicazione.

Eventuali variazioni rispetto alla data/sede della prova orale verranno comunicate tempestivamente ai candidati, secondo le medesime modalità.

La prova orale si terrà il giorno 18/02/2021 con inizio alle ore 9.30 presso la sede Municipale di San Giorgio Bigarello, Piazza della Repubblica n. 8, 46051 San Giorgio Bigarello.

Qualora non sia possibile terminare in giornata tutti i colloqui, gli stessi proseguiranno nei giorni immediatamente seguenti, con inizio alle ore 9.30.

Il candidato che non si presenti nel giorno, luogo ed ora indicato, viene considerato rinunciario alla selezione.

I candidati dovranno presentarsi alla prova orale muniti di documentazione e DPI indicati nella sezione del presente bando "Modalità di presentazione alle prove".

La prova orale si svolgerà in un'aula aperta al pubblico di capienza idonea nel rispetto delle norme in materia di contenimento del contagio da Sars-Cov-2.

Qualora le disposizioni normative al tempo vigenti NON dovessero consentire lo svolgimento della prova orale in presenza, la stessa sarà svolta a distanza mediante piattaforma telematica. In tal caso sarà inviato il link di collegamento ad ogni singolo candidato ammesso.

Alla prova orale viene attribuito un punteggio massimo di punti 30; la prova si intende superata col conseguimento di almeno 21 punti.

Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova pratica e nella prova orale.



Comune di San Giorgio Bigarello

Piazza della Repubblica, 8. Tel 0376 273111 – Fax 0376 273154
p.e.c. comune.sangiorgio-bigarello@pec.regione.lombardia.it
C.F. 80004610202 – P. IVA. 00474420205
Codice Ufficio unico: UFH1ED - Codice ipa: c_h883

I criteri generali per le operazioni di svolgimento della selezione risultano fissati dal D.P.R. n. 487/1997 e successive modificazioni e integrazioni, dal regolamento comunale sulle modalità di accesso all'ente e dalle norme contrattuali che disciplinano il rapporto di lavoro per il personale degli Enti Locali, cui la Commissione Giudicatrice dovrà uniformarsi.

FORMAZIONE ED UTILIZZO DELLA GRADUATORIA DI MERITO

Al termine della procedura selettiva, la Commissione esaminatrice forma la graduatoria dei candidati idonei, sulla base dei punteggi conseguiti nella valutazione delle prove d'esame, in ordine decrescente rispetto al punteggio finale ottenuto.

Il punteggio attribuito a ciascuna prova è espresso in trentesimi e risulta dalla media aritmetica dei voti espressi in forma palese da ciascun commissario avente diritto al voto.

Ciascuna prova si intende superata se il candidato ottiene un punteggio di almeno 21/30.

Ogni componente della Commissione avrà a disposizione un massimo di punti 10.

La votazione finale di ciascun candidato è determinata dalla somma dei voti conseguiti nella prova pratica e nella prova orale.

In ipotesi di parità di punteggio di merito tra i candidati, saranno applicati i titoli di preferenza indicati nel presente avviso, a condizione che siano indicati al momento della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

Nella formazione della graduatoria, la Commissione, fatte salve le preferenze previste nel presente avviso di selezione, tiene conto, a parità di punti, dell'età del candidato, accordando la preferenza al più giovane d'età.

La Commissione rassegna quindi tutti i verbali relativi alle operazioni selettive al Responsabile del Servizio Personale, che approva le operazioni dopo aver accertato l'insussistenza di cause di illegittimità.

Il Servizio Personale provvede all'applicazione della riserva prioritaria ai sensi del D.Lgs. 66/2010 e s.m.i. e delle preferenze stabilite dalle vigenti disposizioni di legge, qualora dichiarate in sede di domanda e formula la graduatoria definitiva. La graduatoria è pubblicata esclusivamente dopo l'approvazione delle operazioni con atto del Responsabile dell'Area Finanziaria – Personale - Tributi dopo aver accertato l'insussistenza di cause di illegittimità; la stessa è inoltre visionabile presso la suddetta Area.

Sarà dichiarato vincitore del concorso il primo candidato utilmente collocato nella graduatoria di merito, tenuto conto della riserva prioritaria ai sensi del D.Lgs. 66/2010 e s.m.i. e delle preferenze stabilite dalle vigenti disposizioni di legge, qualora dichiarate in sede di domanda.

La graduatoria è unica e ricomprende tutti i candidati che abbiano conseguito l'idoneità.

Nel periodo di validità, la graduatoria finale di merito potrà essere utilizzata, nei limiti e con le modalità previste dalla normativa di tempo in tempo vigente, per assunzioni a tempo determinato, pieno o parziale, di pari categoria e profilo professionale, ai sensi dell'art. 36 del D.lgs. 165/2001.

La graduatoria potrà essere utilizzata anche da altre Pubbliche Amministrazioni, previa intesa ai sensi delle disposizioni vigenti

La graduatoria finale del concorso sarà pubblicata all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale del Comune di San Giorgio Bigarello www.comune.sangiorgiobigarello.mn.it, Amministrazione trasparente, sezione "Bandi di concorso". Dalla data di detta pubblicazione decorrerà il termine per eventuali impugnative.

Dopo la pubblicazione della graduatoria, i candidati hanno la facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale.

PRESENTAZIONE DEI TITOLI PREFERENZIALI



Comune di San Giorgio Bigarello

Piazza della Repubblica, 8. Tel 0376 273111 – Fax 0376 273154
p.e.c. comune.sangiorgio-bigarello@pec.regione.lombardia.it
C.F. 80004610202 – P. IVA. 00474420205
Codice Ufficio unico: UFH1ED - Codice ipa: c_h883

I candidati, che abbiano superato la prova selettiva, in possesso dei titoli che diano luogo alla riserva prioritaria ai sensi del D.Lgs. 66/2010 e s.m. e delle preferenze stabilite dalle vigenti disposizioni di legge, a parità di punteggio, già indicati nella domanda di ammissione alla selezione, devono far pervenire all'ente entro il termine di 15 giorni, decorrente dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto la prova orale, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli in parola.

ASSUNZIONE IN SERVIZIO DEL VINCITORE

L'assunzione in servizio presso il Comune di San Giorgio Bigarello del vincitore del concorso è subordinata all'esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 (già avviata dall'Ente e non conclusa alla data di redazione del presente bando) ed al rispetto dei vincoli normativi e finanziari previsti dalle vigenti norme alla relativa data.

Il candidato risultato vincitore sarà invitato ad assumere servizio in via provvisoria, sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'accesso, ed è assunto in prova nella categoria e nel profilo professionale del posto messo a selezione.

La presentazione dei documenti attestanti il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione all'impiego dovrà avvenire entro 30 giorni dall'entrata in servizio, qualora, in forza di legge, i documenti stessi non debbano essere acquisiti direttamente dall'Amministrazione.

Il neo assunto sarà invitato a regolarizzare entro 30 giorni, a pena di risoluzione di diritto del contratto individuale di lavoro, la documentazione irregolare o incompleta, anche ai fini fiscali.

Il neo assunto, contestualmente alla stipula del contratto individuale di lavoro, dovrà dichiarare di non trovarsi in alcuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. 165/01 e successive modifiche ed integrazioni, fatte salve le eccezioni previste dalla normativa vigente; ove necessario, il dipendente dovrà rilasciare espressa dichiarazione di opzione per il Comune di San Giorgio Bigarello.

L'Ente provvederà ad accertare, tramite certificazione medica rilasciata dall'autorità competente, l'idoneità fisica del lavoratore al posto da ricoprire.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Al personale assunto viene corrisposta una retribuzione mensile pari a quella iniziale spettante al personale a tempo indeterminato appartenente **alla categoria giuridica accesso B3, posizione economica B3, profilo professionale di Collaboratore professionale tecnico**, secondo quanto previsto dal vigente C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali.

Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali a norma di legge.

NORME GENERALI

L'Ente si riserva la facoltà, con provvedimento motivato, di prorogare e/o riaprire i termini dell'avviso ovvero di revocare la selezione per motivi di pubblico interesse; inoltre può disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione di un candidato per difetto dei requisiti prescritti.

La procedura è altresì subordinata all'esito della mobilità obbligatoria attivata ai sensi dell'art. 34bis del D. Lgs. 165/2001, senza che l'eventuale candidato vincitore possa vantare alcun diritto o richiesta.



Comune di San Giorgio Bigarello

Piazza della Repubblica, 8. Tel 0376 273111 – Fax 0376 273154
p.e.c. comune.sangiorgio-bigarello@pec.regione.lombardia.it
C.F. 80004610202 – P. IVA. 00474420205
Codice Ufficio unico: UFH1ED - Codice ipa: c_h883

Considerato il vigente periodo di emergenza da Sars-Cov2, nel caso di modifiche alle attuali disposizioni normative o di introduzione di ulteriori disposizioni per il contenimento del contagio, questo Ente, fatto salvo quanto indicato al precedente capoverso, si riserva di effettuare le prove anche con modalità differenti rispetto a quelle previste nel presente bando. Qualora si rendesse necessario far ricorso all'utilizzo di procedure e piattaforme informatiche sarà data opportuna e preventiva comunicazione ai candidati.

Per quanto non previsto da questo bando si fa rinvio alle disposizioni legislative ed ai regolamenti vigenti in materia. La partecipazione al concorso comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle disposizioni in esse contenute.

Si applicano le disposizioni di cui alla legge n. 125/1991, che garantisce le pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per casi di dispersione, ritardo o disagio di comunicazioni indirizzate ai concorrenti se dovute ad inesatte indicazioni del domicilio e del recapito da parte dei candidati stessi, ovvero per tardiva comunicazione del cambiamento di domicilio o del recapito indicato nella domanda di partecipazione alla presente selezione, né se cagionate ad eventuali disagi postali o comunque imputabili al fatto di terzi, o comunque, se dovuti a caso fortuito o di forza maggiore.

Per chiarimenti i concorrenti potranno rivolgersi all'Area Finanziaria – Personale - Tributi, nell'ambito del normale orario di apertura. Copia dell'avviso è pubblicata sul sito istituzionale del Comune di San Giorgio Bigarello all'indirizzo www.comune.sangiorgiobigarello.mn.it, Amministrazione trasparente, sezione "Bandi di concorso".

Responsabile del procedimento, è la Responsabile dell'Area Finanziaria – Personale – Tributi, Rag. Stefania Bertani.

VERIFICHE

L'Ente, ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/00, effettuerà i controlli che riterrà opportuni, anche a campione, per verificare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Qualora dal suddetto controllo emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, il dichiarante incorrerà nelle sanzioni previste dall'art. 495 del Codice penale, oltre ad essere escluso dalla procedura selettiva, nonché decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

ACCESSO AI DATI

I candidati hanno la facoltà di esercitare il diritto visione ed accesso agli atti della procedura selettiva, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente in materia e dal vigente regolamento comunale sui diritti di accesso agli atti ed ai documenti.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Si fa rinvio all'**allegato C)** al presente bando, parte integrante

PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO DI SELEZIONE

Il presente avviso dovrà essere pubblicato:



Comune di San Giorgio Bigarello

Piazza della Repubblica, 8. Tel 0376 273111 – Fax 0376 273154
p.e.c. comune.sangiorgio-bigarello@pec.regione.lombardia.it
C.F. 80004610202 – P. IVA. 00474420205
Codice Ufficio unico: UFH1ED - Codice ipa: c_h883

- mediante affissione all'Albo Pretorio on line dell'Ente;
- mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di San Giorgio Bigarello all'indirizzo: www.comune.sangiorgiobigarello.mn.it, Amministrazione trasparente, sezione "bandi di concorso";
- mediante inserzione di un estratto sulla GURI – 4^a Serie Speciale Concorsi ed Esami.

San Giorgio Bigarello, li 29/12/2020

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO - PERSONALE - TRIBUTI
Bertani Stefania
(documento firmato digitalmente)