

COMUNE DI CURTATONE
(Provincia di Mantova)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa sottoscritto 20/12/2017 Contratto C.C.N.L. ENTI LOCALI	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2017	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dr. Vaccaro Giuseppe – Segretario Comunale Componenti : Biacca Paola – UIL-FPL Chiricone Umberto – FP-CGIL Cesira Chittoli – CISL FP Per la RSU Massimo Pellicelli – CISL FP Zanetti Luca – UIL F.P.L. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Firmatarie della preintesa:): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie del contratto:): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente del Comune di Curtatone	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017. b) produttività individuale, erogabile previa valutazione positiva, effettuata dal responsabile di area (titolare di PO) competente	
procedu rale e degli atti propede	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo Interno? Sì in data _____ (si invia per acquisire tale certificazione)

	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo oppure indicare eventuali rilievi
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempiment o comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 SI</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI per quanto di competenza</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</p>

Eventuali osservazioni

O.I.V. non costituito. Si richiama qui la delibera CIVIT n. 121/2010. "Osservazioni in ordine al documento avente ad oggetto "L'applicazione del Decreto Legislativo n. 150/2009 negli enti locali: le linee guida dell'ANCI in materia di Ciclo della Performance"" in base alla quale, considerato che l'art. 14 del D.Lgs. 150/2009 non trova applicazione ai Comuni (stante il mancato rinvio disposto dall'art. 16, comma 2, del D.Lgs 150/2009 medesimo) la Commissione ritiene che rientri nella discrezionalità del singolo Comune la scelta di costituire o meno l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.)

Con deliberazione di giunta comunale n.226 del 23/12/2010, il Regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici è stato adeguato anche al D.Lgs.n. 150/2009.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione dell'ipotesi di contratto integrativo anno 2017

Art. 1 Costituzione del Fondo di cui all'art. 31 del C.C.N.L. del 22/01/2004

Art. 2 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche

orizzontali già effettuate - art. 17, comma 2, lett. B del C.C.N.L. dell' 01/04/1999

Art. 3 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto anno 2017

Art. 4 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di rischio - art. 17, comma 2 lett. D, del C.C.N.L. 01/04/1999

Art. 5 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di turno a personale dell'Area Polizia Locale - art. 22 del C.C.N.L. 14/09/2000

Art. 6 Utilizzo delle risorse variabili per finanziare l'indennità prevista dall'art. 36 comma 2 del CCNL 22/01/2004 per i dipendenti che svolgono funzioni di stato civile e anagrafe

Art. 7 utilizzo delle risorse in parte stabili e in parte variabili per il finanziamento dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 01/04/1999

Art. 8 Utilizzo delle risorse variabili per il finanziamento dell'indennità di maneggio valori - art. 17, comma 2 lett. D, del C.C.N.L. 01/04/1999

Art. 9 Utilizzo delle risorse variabili per il finanziamento dei compensi per specifiche attività e prestazioni - art. 17, comma 2 lett. G, del C.C.N.L. 01/04/1999

Art. 10 Utilizzo delle risorse variabili destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi - art. 17, comma 2 lett. A, del C.C.N.L. 01/04/1999

Art. 11 Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

Art. 12 Disposizioni finali

Allegato 1.1 contiene la tabella analitica della costituzione del fondo parte stabile

Allegato 1.2 contiene la tabella analitica della costituzione del fondo parte variabile

Allegati 2, 3 e 4 fac-simile scheda di valutazione dipendenti rispettivamente di cat. A, B e C

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli articoli dal n. 2 al n. 12 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	24.896,76
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	72.050,64
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di	

turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	13.040,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	900,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, piani razionalizzazione ecc.	7.967,86
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	7.900,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	18.387,96
Somme rinviate	0
Altro	
Totale	145.143,22

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Detratte tutte le somme occorrenti per il pagamento delle indennità, degli altri importi e degli emolumenti con carattere fisso, le quote residue del fondo vengono suddivise tra i dipendenti utilizzando le schede di valutazione redatte dai rispettivi Responsabili di Servizio come da fac-simile allegato al contratto decentrato integrativo.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto non vi sono risorse disponibili per poterle effettuare.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Si provvederà alla pubblicazione permanente, sul sito istituzionale dell'ente, sezione "trasparenza, valutazione e merito" dei seguenti documenti:

- contratto decentrato integrativo, definitivamente siglato;
- relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria;
- certificazione del Revisore dei Conti del Comune di Curtatone
- scheda informativa 2 e tabella 15 del Conto Annuale 2017 che verranno trasmesse entro il 31 maggio 2018 al Ministero dell'Economia, tramite il sistema SICO.

Curtatone, 22/12/2017

IL RESPONSABILE DELL'AREA DIREZIONE
GENERALE- PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO

(Dott. Vaccaro Giuseppe)



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione G.C. n. 270 del 06/12/2017 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	110.226,14
Riduzione art. 9 comma 2 bis dl 78/2010 consolidamento decurtazione operata nell'anno 2014 e definitiva dal 2015	-2.549,86
Risorse variabili	40.136,94
Riduzione per rispetto art. 23 comma 3 D.Lgs. 75/2017 (limite fondo 2016)	-2.670,00
Totale	145.143,22
	,

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 107.676,28

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 (0,62% m.s. 2001)	6.398,78
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 (0,50% m.s. 2001)	5.160,29
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 (0,50% m.s. 2003)	5.475,25
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 (0,6% m.s. 2005)	6.568,45

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (RIA personale cessato)	9.436,79
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	293,25
Altro (CCNL 01/04/1999 art. 15 c. 1 e CCNL 05/10/2001 art. 4, c. 1)	76.893,33

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	5.967,86
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0
Art. 15, comma 2	11.169,08
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	21.000,00
Art. 15 comma 1 lett. k art. 16 commi 4 e 5 D.l. 98/2011 piani di razionalizzazione	2.000,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0
Altro	40.136,94

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 930.756,67, per una possibilità di incremento massima di € 11.169,08 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota massima di € 11.169,08, pari al 1,2%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

In ragione dell'attivazione di nuovi servizi sono stati approvati dei "progetti speciali come da delibere G.C. n. 101 e n. 102 dell'11/05/2017, stanziando la somma di € 21.000,00 e con delibera G.C. n. 58 del 31/03/2016 sono stati approvati piani di razionalizzazione per l'anno 2017 per € 2.000,00;

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9 comma 2-bis del D.LGS. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9 comma 2-bis del D.L. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio) come introdotto dall'art. 1 comma 456 della L. 147/2013 – Legge di stabilità 2014.

A carico del fondo per l'anno 2017, sono pertanto previste le seguenti riduzioni per € 2.549,86

Tale riduzione è stata calcolata seguendo le indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 20/2015

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	0
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	2.549,86
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0

Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
Art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 (riduzione per rispetto del limite del fondo 2016)	2.670,00
Totale riduzioni	5.219,86

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	107.676,28
Risorse variabili	37.466,94
Residui anni precedenti	0
Totale	145.143,22

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 91.592,24 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	18.387,96
Progressioni orizzontali	72.050,64
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Altro	0
Totale	90.438,60

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 52.086,60 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	10.700,00
Indennità di rischio	1.440,00
Indennità di disagio	0
Indennità di maneggio valori	900,0
Lavoro notturno e festivo	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	7.900,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	900,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	5.967,86
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	3.896,76
Compensi per piani razionalizzazione Art. 15 comma 1 lett. k art. 16 commi 4 e 5 D.l. 98/2011	2.000,00
Altro (progetti speciali art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999	21.000,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	90.438,60
Somme regolate dal contratto	54.704,62

Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	145.143,22

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 107.676,28 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 90.438,60. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017
Risorse stabili	106.678,40	107.676,28
Risorse variabili	37.000,44	40.136,94
Riduzione per rispetto limite 2016	0	2.670,00
Totale	143.678,84	145.143,22

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La maggior parte delle somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente all'INT. 1010201 (ob. 102/04) quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Gli incentivi previsti dall'art. 15 comma 1 lett. K del CCNL 01/04/1999 sono imputati rispettivamente:

- quelli relativi alla progettazione interna sono imputati a specifici capitoli di spesa con giroconti in entrata dai capitoli di imputazione delle spese dell'opera;
- quelli relativi ai controlli in materia di ICI sono imputati ai capitoli di spesa del personale dell'Ufficio Tributi e in particolare all'INT. 1010401 (Ob. 104/02).

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato come meglio specificato nella delibera di costituzione del fondo 2017 sotto richiamata.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con delibera G.C. n.270 del 06/12/2017 è impegnato all'INT. 1010201 del bilancio 2017 e precisamente all'obiettivo 102/4.

Il presente atto assolve agli obblighi previsti:

- dall'art. 5 comma 3 del CCNL dell'01/04/1999 costituito dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004 che prevede: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti ovvero, laddove tale organo non si previsto, dai servizi di controllo interno secondo quanto previsto dall'art. 2 del D.Lgs. vo 30/07/1999 n. 286.
- dall'art. 40, comma 3 sexies, D.Lgs. 30/03/2001 n. 165, come integrato dall'art. 54 comma 1 del D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 che dispone "A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate degli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1":

Curtatone, 22/12/2017

**IL RESPONSABILE DELL'AREA DIREZIONE
GENERALE- PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO**

(Dott. Vaccaro Giuseppe)



A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and strokes, positioned over the official seal of the Municipality of Curtatone.

