

CONTEGGI PER EROGAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2017

	Area	ELENCO DIPENDENTI	Note	Valutazione raggiungimento obiettivi 2017	Valutazione comportamenti organizzativi anno 2017	Totale valutazione anno 2017	PERCENTUALE DELL'INDENNITA' DI POSIZIONE DOVUTA IN FUNZIONE DEL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI 2016	INDENNITA' DI POSIZIONE GIA' EROGATA 2017	INDENNITA' DI RISULTATO DA EROGARE ANNO 2017	INTERVENTO DEL BILANCIO 2018
1	Cultura	ANNALORO MARIA GABRIELLA	Responsabile per tutto l'anno 2017	100	91	96	25,00%	8.000,00	2.000,00	1050201 (502/01 cultura)
2	Finanziaria	DODA ELENA	Responsabile per tutto l'anno 2017	99	98	98	25,00%	10.000,00	2.500,00	1010301 (103/01 servizi finanziari)
3	Polizia Locale	COLLI CRISTIANO	Responsabile per tutto l'anno 2017	100	93	97	30%*	10.000,00	3.000,00	1030101(301/01 polizia locale)
4	Area Amministrativa	MOTTA ENRICA	Responsabile per tutto l'anno 2017	92	91	92	20,00%	8.000,00	1.600,00	1010201 (102/01 segreteria)
5	Area Servizi all'Impresa	PIVA SONIA ENRICA	Responsabile per tutto l'anno 2017	100	84	92	20,00%	8.000,00	1.600,00	1110501 (1110/01 commercio)
6	Servizi alla persona	SCIPIONI VALENTINA	Responsabile per tutto l'anno 2017	100	92	97	25,00%	8.000,00	2.000,00	1100401(1140/01 servizi sociali)
7	Urbanistica	TRIPPINI GRAZIELLA	Responsabile per tutto l'anno 2017	90	92	91	20,00%	8.000,00	1.600,00	1010901 (901/01 urbanistica)
8	Tecnica	TROMBANI GIOVANNI	Responsabile per tutto l'anno 2017	93	99	96	25,00%	10.000,00	2.500,00	1010601 (106/01 tecnico)
								70.000,00	16.800,00	

*Colli Cristiano % proporzionata alla % max che è del 30% in quanto previsto in caso di Convenzioni con altri Comuni $25 : 25 = X : 30$

fascia di punteggio totale 96-100 spetta 25% dell'indennità di posizione
 fascia di punteggio totale 91 -95 spetta 20% dell'indennità di posizione
 fascia di punteggio totale 81 - 90 spetta 15% dell'indennità di posizione
 fascia di punteggio totale 61- 80 spetta 10% dell'indennità di posizione