

CONTEGGI PER EROGAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2018

	Area	ELENCO DIPENDENTI	Note	Valutazione raggiungimento obiettivi 2018	Valutazione comportamenti organizzativi anno 2018	Totale valutazione anno 2018	PERCENTUALE DELL'INDENNITA' DI POSIZIONE DOVUTA IN FUNZIONE DEL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI 2018	INDENNITA' DI POSIZIONE GIA' EROGATA 2018	INDENNITA' DI RISULTATO DA EROGARE ANNO 2018	INTERVENTO DEL BILANCIO
1	Cultura	ANNALORO MARIA GABRIELLA	Responsabile per tutto l'anno 2018	98	95	97	25,00%	8.000,00	2.000,00	1050201 (502/01 cultura)
2	Finanziaria	DODA ELENA	Responsabile per tutto l'anno 2018	97	99	98	25,00%	10.000,00	2.500,00	1010301 (103/01 servizi finanziari)
3	Polizia Locale	COLLI CRISTIANO	Responsabile per tutto l'anno 2018	98	97	98	30%*	10.000,00	3.000,00	1030101(301/01 polizia locale)
4	Area Amministrativa	ZANETTI LUCA	Responsabile per tutto l'anno 2018	97	97	97	25,00%	6.000,00	1.500,00	1010201 (102/01 segreteria)
5	Area Servizi all'Impresa	PIVA SONIA ENRICA	Responsabile per tutto l'anno 2018	98	93	96	25,00%	8.000,00	2.000,00	1110501 (1110/01 commercio)
6	Servizi alla persona	SCIPIONI VALENTINA	Responsabile per tutto l'anno 2018	96	97	97	25,00%	10.000,00	2.500,00	1100401(1140/01 servizi sociali)
7	Urbanistica	TRIPPINI GRAZIELLA	Responsabile per tutto l'anno 2018	97	97	97	25,00%	8.000,00	2.000,00	1010901 (901/01 urbanistica)
8	Tecnica	TROMBANI GIOVANNI	Responsabile per tutto l'anno 2018	97	99	98	25,00%	10.000,00	2.500,00	1010601 (106/01 tecnico)
								70.000,00	18.000,00	

*Colli Cristiano % proporzionata alla % max che è del 30% in quanto previsto in caso di Convenzioni con altri Comuni $25 : 25 = X : 30$

fascia di punteggio totale 96-100 spetta 25% dell'indennità di posizione
fascia di punteggio totale 91 -95 spetta 20% dell'indennità di posizione
fascia di punteggio totale 81 - 90 spetta 15% dell'indennità di posizione
fascia di punteggio totale 61- 80 spetta 10% dell'indennità di posizione