



**Contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) per il triennio 2019/2021
normativo**

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | |
|---|--|
| Data di sottoscrizione | Preintesa sottoscritta 08/07/2019 Accordo Contratto C.C.N.L. Funzioni Locali |
| Periodo temporale di vigenza | Triennio 2019-2021 |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente DR. Vaccaro Giuseppe – Segretario Comunale Componenti : Biacca Paola – UIL-FPL Giusti Elena – FP-CGIL Cesira Chittolini – CISL FP Per la RSU Dall’Olio Anna Rita – FP – CGIL Checchin Sabrina – CISL FP Zanetti Luca - UIL-FPL Danieli Fabio - UIL-FPL Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Firmatarie della preintesa:): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie del contratto:): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL |
| Soggetti destinatari | Personale non dirigente del Comune di Curtatone |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | Materie demandate alla contrattazione decentrata nei limiti fissati dal D.Lgs. n. 165/2001, con esclusione di quelle legate all’utilizzo annuale delle risorse decentrate, in particolare fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell’art. 68 del CCNL 21/05/2018 |
| procedu rale e degli atti propede Intervento dell’Organo di controllo interno. | È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo Interno? Sì in data _____ (si invia per acquisire tale certificazione) |



| | |
|--|--|
| Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p> <p>Nessun rilievo oppure indicare eventuali rilievi</p> |
| Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento o comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | <p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 L'ente con delibera di G.C. n. 131 del 28/06/2019 ha approvato il Piano della Performance – piano dettagliato degli obiettivi per l'anno 2019</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? L'ente con delibera di G.C. n. 10 del 30/01/2019 ha approvato il piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza per il triennio 2019/2021.</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza, l'Amministrazione garantisce la trasparenza dell'azione amministrativa provvedendo alla pubblicazione ed all'aggiornamento della sezione del sito internet istituzionale "Amministrazione Trasparente"</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'ente, ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 150/2009 non è obbligato, comunque il Nucleo di Valutazione ha prodotto la relazione finale sul raggiungimento degli obiettivi 2018. La relazione relativa all'anno 2019 sarà sottoposta al nucleo a conclusione del ciclo della performance</p> |
| Eventuali osservazioni O.I.V. non costituito. Si richiama qui la delibera CIVIT n. 121/2010 "Osservazioni in ordine al documento avente ad oggetto "L'applicazione del Decreto Legislativo n. 150/2009 negli enti locali:le linee guida dell'ANCI in materia di Ciclo della Performance""in base alla quale, considerato che l'art. 14 del D.Lgs. 150/2009 non trova applicazione ai Comuni (stante il mancato rinvio disposto dall'art. 16, comma 2, del D.Lgs 150/2009 medesimo) la Commissione ritiene che rientri nella discrezionalità del singolo Comune la scelta di costituire o meno l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) | |



Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione dell'ipotesi di contratto integrativo normativo del triennio 2019-2021

TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI

- Art. 1 – Quadro normativo e contrattuale
- Art. 2 – Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria
- Art. 3 – Verifiche dell'attuazione del contratto
- Art. 4 – Interpretazione autentica dei contratti decentrati

TITOLO II – TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE

- Art. 5 – Quantificazione delle risorse
- Art. 6 – Strumenti di premialità
- Art. 7 – Criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
- Art. 8 – Criteri generali
- Art. 9 – Principi generali
- Art. 10 – Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL)
- Art. 11 – Indennità per specifiche responsabilità
- Art. 12 - Indennità per ulteriori specifiche responsabilità
- Art. 13 – Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge
- Art. 14 - Premio correlato alla performance organizzativa
- Art. 15 - Premio correlato alla performance individuale
- Art.16- Premio correlato alla performance individuale
- Art. 17 – Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative

TITOLO III – SEZIONE POLIZIA LOCALE

- Art. 18 – Prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato
- Art. 19 – Proventi delle violazioni al codice della strada
- Art. 20 – Indennità di servizio esterno
- Art. 21 – Indennità di funzione

TITOLO IV – DISPOSIZIONI APPLICABILI A PARTICOLARI TIPI DI LAVORO

- Art. 23 – Reperibilità
- Art. 24 – Turnazioni
- Art. 25 – Orario massimo di lavoro settimanale
- Art. 26 – Flessibilità dell'orario di lavoro
- Art. 27 – Personale comandato o distaccato
- Art. 28 – Salario accessorio del personale a tempo parziale
- Art. 29 – Salario accessorio del personale a tempo determinato
- Art. 30 – Lavoro somministrato
- Art. 31 – Personale parzialmente utilizzato per i Servizi in Convenzione
- Art. 32 – Personale che può usufruire del pasto
- Art. 33 – Disciplina del lavoro straordinario
- Art. 34 - Missioni
- Art. 35 - Le attività del “welfare integrativo”
- Art. 36 – Salute e sicurezza sul lavoro
- Art. 37 – Innovazioni tecnologiche
- Art. 38 – Norme finali



B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le fonti di alimentazione del fondo sono coerenti con il contratto collettivo nazionale.

La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quelle decentrata e nel rispetto delle disposizioni relativamente alla ripartizione tra risorse stabili e risorse variabili e della loro coerente destinazione.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come previsti nel sistema di valutazione in vigore nell'Ente.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI contempla la possibilità di nuove progressioni economiche orizzontali. Annualmente in sede di contrattazione decentrata relativa alla destinazione del fondo, viene stabilito l'ammontare delle risorse destinate a nuove PEO e, con l'applicazione dei criteri e delle procedure contenute nell'Allegato A) di procede alla loro assegnazione.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Trattandosi di un contratto di tipo normativo, non si avranno particolari connessi agli strumenti di programmazione gestionale.

Dalla sottoscrizione del contratto, si attendono sicuramente benefici di benessere organizzativo, dando un quadro stabile alla situazione lavorativa del personale dipendente e dell'Ente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====
Curtatone, 19/12/2019

**IL RESPONSABILE DELL'AREA DIREZIONE
GENERALE- PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO**

(Dott. Vaccaro Giuseppe)



**Contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) per il triennio 2019/2021
normativo**

Relazione tecnico-finanziaria

La presente ipotesi di CCDI, rientrando nella tipologia dei “contratti normativi”, definisce i criteri generali per l’utilizzo delle risorse relative ai fondi per la contrattazione integrativa, in coerenza con quanto stabilito dal CCNL e dalla normativa in materia

Pertanto la presente sezione, che deve essere redatta al fine dell’individuazione e della quantificazione dei costi e dell’attestazione della compatibilità e della sostenibilità nell’ambito degli strumenti annuali e pluriennali di bilancio, risulta non pertinente relativamente all’ipotesi di contratto in oggetto.

Curtatone, 19/12/2019

**IL RESPONSABILE DELL’AREA DIREZIONE
GENERALE- PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO
(Dott. Vaccaro Giuseppe)**