

**CONTEGGI PER EROGAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2019**

	Area	ELENCO DIPENDENTI	Note	Valutazione raggiungimento obiettivi 2019	Valutazione comportamenti organizzativi anno 2019	Totale valutazione anno 2019	PERCENTUALE DELL'INDENNITA' DI POSIZIONE DOVUTA IN FUNZIONE DEL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI 2019	INDENNITA' DI POSIZIONE GIA' EROGATA 2019	INDENNITA' DI RISULTATO DA EROGARE ANNO 2019	INTERVENTO DEL BILANCIO
1	Cultura	ANNALORO MARIA GABRIELLA	Responsabile per tutto l'anno 2019	100	95	98	25,00%	8.000,00	2.000,00	1050201 (502/01 cultura)
2	Finanziaria	DODA ELENA	Responsabile per tutto l'anno 2019	100	97	99	25,00%	10.000,00	2.500,00	1010301 (103/01 servizi finanziari)
3	Polizia Locale	COLLI CRISTIANO	Responsabile per tutto l'anno 2019	100	97	99	30%*	10.000,00	3.000,00	1030101(301/01 polizia locale)
4	Area Amministrativa	ZANETTI LUCA	Responsabile per tutto l'anno 2019	96	97	97	25,00%	8.000,00	2.000,00	1010201 (102/01 segreteria)
5	Area Servizi all'Impresa	PIVA SONIA ENRICA	Responsabile per tutto l'anno 2019	100	93	97	25,00%	8.000,00	2.000,00	1110501 (1110/01 commercio)
6	Servizi alla persona	SCIPIONI VALENTINA	Responsabile per tutto l'anno 2019	100	97	99	25,00%	10.000,00	2.500,00	1100401(1140/01 servizi sociali)
7	Urbanistica	TRIPPINI GRAZIELLA	Responsabile per tutto l'anno 2019	98	97	97	25,00%	8.000,00	2.000,00	1010901 (901/01 urbanistica)
8	Tecnica	TROMBANI GIOVANNI	Responsabile per tutto l'anno 2019	100	96	98	25,00%	10.000,00	2.500,00	1010601 (106/01 tecnico)
								72.000,00	18.500,00	

\*Colli Cristiano % proporzionata alla % max che è del 30% in quanto previsto in caso di Convenzioni con altri Comuni  $25 : 25 = X : 30$

fascia di punteggio totale 96-100 spetta 25% dell'indennità di posizione  
 fascia di punteggio totale 91 -95 spetta 20% dell'indennità di posizione  
 fascia di punteggio totale 81 - 90 spetta 15% dell'indennità di posizione  
 fascia di punteggio totale 61- 80 spetta 10% dell'indennità di posizione