



Città di Curtatone

Provincia di Mantova

Codice ente: 10839

DELIBERAZIONE N. 85 DEL 03/05/2022

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:	APPROVAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE- PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI - ANNO 2022
-----------------	--

L'anno duemilaventidue addì tre del mese di Maggio alle ore 20:00 nella sala delle Adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale. All'appello risultano:

Nominativo	Funzione	Presente
BOTTANI CARLO	Sindaco	SI
LONGHI FEDERICO	Vice Sindaco	SI
GELATI LUIGI	Assessore	NO
GIOVANNINI ANGELA	Assessore	SI
CICOLA CINZIA	Assessore	SI
PIGNATTI MANUEL	Assessore	SI

Totale Presenti: 5 - Totale Assenti: 1

Partecipa all'adunanza in videocollegamento Il Vice Segretario dott. Luca Zanetti il quale provvede alla redazione del presente verbale

Essendo legale il numero di intervenuti Il Sindaco Carlo Bottani assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 29 29/07/2021 è stato approvato Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2022-2024, di cui agli artt. 151 e 170 D. Lgs. n. 267/2000;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 61 del 30/12/2021 è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2022-2024, redatto ai sensi del D. Lgs. n. 118/2011 e s.m.i.;
- ai sensi di quanto previsto dall'art. 169, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., ed in coerenza con i documenti sopra citati, con propria deliberazione di Giunta n. 271 del 30/12/2021 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2022-2024 per la sola parte finanziaria, con assegnazione ai responsabili di servizio delle risorse di entrata e degli interventi di spesa;
- con la suddetta deliberazione si è dato atto che il P.E.G. finanziario sarebbe stato aggiornato successivamente con il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 e il Piano della Performance di cui all'art. 10 del D. Lgs. 150/2009 divenendo un unico documento come previsto dall'art 169 del TUEL comma 3-bis;
- l'art. 10 del D. Lgs 150/2009 stabilisce che le Amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, redigono il Piano della Performance che individua gli obiettivi assegnati ai dirigenti e i relativi indicatori;

CONSIDERATO che l'art. 4 del citato D.Lgs stabilisce che il ciclo di gestione della performance sia articolato nelle seguenti fasi:

1. definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
 2. collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
 3. monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
 4. misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
 5. utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
 6. rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;
- il successivo art. 5 dispone che gli obiettivi debbano essere:

1. rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;
2. specifici e misurabili in termini concreti e chiari;
3. tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;
4. riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;
5. commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe;
6. confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;
7. correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.

VISTO il Piano della performance - Piano dettagliato degli obiettivi allegato alla presente delibera per costituirne parte integrante e sostanziale e ritenuto meritevole di approvazione;

DATO ATTO che il citato Piano contiene le schede obiettivo collegate a ciascun Settore dell'Ente, parte integrale e sostanziale dello stesso;

TENUTO CONTO che il Piano prevede inoltre l'integrazione tra il ciclo della performance e le azioni previste dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (PTPCT) 2022-2024, in corso di approvazione, attraverso la misurazione e valutazione degli adempimenti in materia di lotta alla corruzione e per la trasparenza;

DATO ATTO CHE:

- l'art. 101, comma 1 del CCNL relativo al personale dell'area delle funzioni locali, triennio 2016 - 2018 prevede che “[...] *l’assunzione delle funzioni di segretario comunale comporta compiti di sovrintendenza allo svolgimento delle funzioni dei dirigenti e di coordinamento delle loro attività, tra i quali la sovrintendenza alla gestione complessiva dell’ente, la responsabilità della proposta del piano esecutivo di gestione nonché, nel suo ambito, del piano dettagliato degli obiettivi e del piano della performance, la responsabilità della proposta degli atti di pianificazione generale in materia di organizzazione e personale, l’esercizio del potere di avocazione degli atti dei dirigenti in caso di inadempimento.*”;
- in ottemperanza a tale norma, il Segretario comunale ha sovrinteso e coordinato l'attività dell'ufficio competente nella predisposizione della proposta e dell'istruttoria tecnica del Piano della Performance che viene presentato alla Giunta, dopo essere stato oggetto di condivisione e di confronto con i Responsabili titolari di posizione organizzativa;

TENUTO CONTO che il presente Piano della Performance riflette una visione integrata dei diversi assi della programmazione, gettando quindi le basi per il

passaggio futuro al nuovo strumento di programmazione (P.I.A.O.) introdotto dall'art. 6 del D.L. n. 80/2021, i cui termini attuativi alla data odierna non risultano ancora definiti;

VISTI e richiamati:

- il D.L.vo 30 marzo 2001, n. 165;
- il D.Lgs.vo n. 150 del 27/10/2009;
- gli articoli 48, 89 del TUEL, approvato con Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267 e successive modificazioni;
- il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTI i pareri espressi ai sensi dell'art. 49 comma 1, del T.U. dell'Ordinamento EE.LL. approvato con D.lgs n. 267 del 18/08/2000 dal Responsabile del Settore sulla regolarità tecnica e dal Responsabile del Settore Economico Finanziario sulla regolarità contabile, allegati al presente atto;

VISTO l'art. 134, comma 4, del T.U. dell'Ordinamento EE.LL. approvato con D.L.vo 18.08.2000 n. 267;

Con voti unanimi espressi nei modi di legge

DELIBERA

1. DI APPROVARE così come definito e condiviso dalle parti interessate, il Piano della Performance – Piano dettagliato degli Obiettivi 2022, allegato parte integrante e sostanziale del presente atto, unitamente alle schede obiettivo anch'esse allegate, assegnando ai Responsabili titolari di Posizione organizzativa il perseguimento degli obiettivi individuati nello stesso;
2. di integrare il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.), approvato con propria deliberazione n. 271 del 30/12/2021, con il Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108 del TUEL, e con il Piano della Performance 2022, di cui all'art. 10 del D. Lgs 150/2009, in attuazione dell'art. 169 del TUEL, dando atto che con la stessa deliberazione sopra richiamata sono già stati attribuiti ai responsabili dei servizi le dotazioni finanziarie per la relativa gestione nonché individuati i centri di responsabilità;
3. DI TRASMETTERE copia del presente atto a tutti i Responsabili di Servizio dell'Ente, oltre che al Nucleo di valutazione e ai rappresentanti sindacali dell'ente;
4. DI PUBBLICARE nell'immediato il Piano sul portale web istituzionale dell'Ente, e a consuntivo, con riferimento al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, al fine di rispondere alla crescente esigenza di trasparenza dell'operato della Pubblica Amministrazione;
5. DI DARE ATTO che sul presente provvedimento sono stati espressi favorevolmente i pareri previsti dall'art. 49, comma 1 del D.L.vo 18.08.2000 n. 267;

6. DATA L'URGENZA, con separata e unanime votazione, di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del D.L.vo 18.08.2000 n. 267, considerata la necessaria esigenza di operatività dei settori collegata ai tempi di raggiungimento degli obiettivi.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

Il Sindaco
Carlo Bottani

Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)

Il Vice Segretario
dott. Luca Zanetti

Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)
