



*Città di Curtatone*

*Provincia di Mantova*

Codice ente: 10839

**DELIBERAZIONE N. 112 DEL 07/06/2022**

## **VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

<b>OGGETTO:</b>	<b>COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE PER L'ANNO 2022 E SUO UTILIZZO. INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE</b>
-----------------	--

L'anno duemilaventidue addì sette del mese di Giugno alle ore 21:00 nella sala delle Adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale. All'appello risultano:

<b>Nominativo</b>	<b>Funzione</b>	<b>Presente</b>
BOTTANI CARLO	Sindaco	SI
LONGHI FEDERICO	Vice Sindaco	SI
GELATI LUIGI	Assessore	NO
GIOVANNINI ANGELA	Assessore	SI
CICOLA CINZIA	Assessore	SI
PIGNATTI MANUEL	Assessore	SI

Totale Presenti: 5 - Totale Assenti: 1

Partecipa all'adunanza Il Segretario Generale Dott.ssa Rossella Russo il quale provvede alla redazione del presente verbale

Essendo legale il numero di intervenuti Il Sindaco Carlo Bottani assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

Considerato che alla Giunta Comunale, nella sua qualità di organo di indirizzo, compete la formulazione delle linee di indirizzo necessarie al Responsabile del Servizio Personale per la definizione delle voci economiche variabili del fondo per le risorse decentrate per le parti che necessitano di apposita indicazione da parte dell'organo di governo dell'Ente;

Richiamata la deliberazione G.C. n. 144 del 13/06/2018 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale ai sensi degli artt. 7, comma 3, e 8, comma 2, del CCNL 21/05/2018, nominando nella persona del Segretario Generale il Presidente e rappresentante unico dell'Ente;

Dato atto che occorre fornire alla delegazione trattante di parte datoriale gli indirizzi per la definizione delle poste economiche variabili del fondo risorse decentrate dell'anno 2022 e per la destinazione delle suddette risorse disponibili;

Richiamato l'art. 40, comma 3 quinquies del D.Lg. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che gli enti locali possano destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati dalla spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti di contenimento della spesa;

Visto l'art. 67, commi 4 e 5 del CCNL 21/5/2018, il quale prevede la possibilità di destinare alla parte variabile del fondo per le risorse decentrate:

1. un importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa. Rispetto all'analogia e previgente disposizione contrattuale (ex art. 15, commi 2 e 4 CCNL 01/04/1999), non è più previsto il preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità.

2. apposite risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale;

Visto altresì l'art. 67, comma 6, del CCNL 21/5/2018, il quale prevede che gli enti possono stanziare le risorse di cui sopra nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale;

Dato atto che per il 2022, essendovi le condizioni finanziarie, si intende riconfermare tra le risorse variabili del fondo l'1,2% del monte salari 1997 per € 11.169,08;

Dato atto altresì che, in analogia all'ex art. 15, comma 5, del CCNL 01/04/1999, si intende integrare la parte variabile del fondo risorse decentrate 2021 della somma di € 21.000,00 per il conseguimento di obiettivi, anche di mantenimento inseriti

nel PEG e nel Piano delle performance adottato con delibera di Giunta Comunale n. 85 del 03/05/2022;

Dato atto che con delibera di G.C. n. 52 del 22/03/2022 è stato approvato il piano triennale di razionalizzazione della spesa 2022-2024 e in sede di contrattazione integrativa occorre stabilire delle economiche che si realizzeranno la percentuale da destinare ai dipendenti interessati tenendo conto che quella massima prevista per legge è del 50%;

Visti:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, comparto "Regioni - Autonomie locali" del 21/05/2018;
- il decreto legislativo 30/03/2001 n. 165;
- il d.lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi.
- l'art. 134, comma 4, del T.U. dell'Ordinamento EE.LL. approvato con D.L.vo 18.08.2000 n. 267;

Visto il parere espresso dal Responsabile del Settore sulla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 comma 1, del T.U. dell'Ordinamento EE.LL. approvato con D.lgs n. 267 del 18/08/2000, allegato al presente atto;

Con voti unanimi espressi nei modi e forme di legge;

#### DELIBERA

1) di fornire le seguenti linee di indirizzo circa i criteri e le modalità costitutive e procedurali da osservare in materia di incremento delle voci economiche variabili del fondo 2022:

- incremento ai sensi dell'articolo 67, comma 3, lett. h) del C.C.N.L. 21/5/2018, in applicazione dell'articolo 67, comma 4 del medesimo CCNL, di un importo nel limite dell'1,2% del monte salari dell'anno 1997, pari a € 11.169,08;
- incremento ai sensi dell'articolo 67, comma 3, lett. i) del C.N.N.L. 21/8/2018, in applicazione dell'articolo 67, comma 5 del medesimo CCNL, pari a € 21.000,00, finalizzato al conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento inseriti nel PEG e nel Piano delle performance adottato con delibera di Giunta Comunale n. 85 del 03/05/2022;

2) di demandare alla delegazione trattante di parte datoriale l'avvio del tavolo negoziale per la sottoscrizione dell'accordo per la distribuzione del fondo risorse decentrate 2022;

3) di formulare, a tal fine, le seguenti direttive:

- proporre in sede di contrattazione integrativa che la percentuale dei risparmi da destinare ai dipendenti coinvolti nei piani di razionalizzazione sia il 40%;
- limitare la contrattazione decentrata solo agli istituti ed agli aspetti dei medesimi rimandati a tale livello di contrattazione, al fine di non comprimere il potere

gestionale dirigenziale ed evitare di generare clausole difformi illegittime e quindi inapplicabili;

- per salvaguardare un idoneo stanziamento per incentivare la performance individuale, in relazione ai limiti finanziari previsti dall'art. 67, comma 7, del CCNL 2018, contenere le misure delle nuove indennità previste dal contratto medesimo ed orientare l'uso di tali istituti in funzione di un miglioramento della produttività e dei servizi resi all'utenza;

-per gli stessi fini, rinviare alle prossime annualità l'effettuazione delle progressioni all'interno della categoria;

4) di dare atto che sul presente provvedimento è stato espresso favorevolmente il parere tecnico previsto dall'art. 49, comma 1 del D.L.vo 18.08.2000 n. 267;

5) data l'urgenza di provvedere ai successivi adempimenti, con separata e unanime votazione, di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del D.L.vo 18.08.2000 n. 267.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

**Il Sindaco**  
**Carlo Bottani**

Documento firmato digitalmente  
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)

**Il Segretario Generale**  
**Dott.ssa Rossella Russo**

Documento firmato digitalmente  
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)

---