

# VINCENZO BONIFACIO

DOTTORE COMMERCIALISTA

REVISORE LEGALE

C.F. BNFVCN78E18H269C - P. IVA 06610870963



Consiglio Nazionale  
dei Dottori Commercialisti  
e degli Esperti Contabili



ORDINE DEI  
DOTTORI COMMERCIALISTI E DEGLI  
ESPERTI CONTABILI  
M I L A N O

## Verbale n. 21 del 28 settembre 2023

**Oggetto:** modifica al piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025 quale sezione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2023/2025.

Il Revisore dei Conti dott. Vincenzo Bonifacio, nominato con delibera n. 12 del Consiglio Comunale del 29 aprile 2022, è chiamato ad esprimere un parere sulla modifica al piano triennale dei fabbisogni di personale 2023/2025 quale sezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2023/2025, approvato con delibera di G.C. n. 76 del 27/03/2023

**Richiamati** i seguenti disposti di legge:

- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001
- l'art. 33 del d.lgs.165/2001
- l'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296
- l'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019
- l'art. 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito in legge 114/2014
- l'art.1, comma 228, della legge 208/2015
- l'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010
- l'articolo 36, comma 2 del d.lgs.165/2001

**Visto:**

- il Decreto 8/05/2018, con cui il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche", pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale del 27 luglio 2018;
- il decreto ministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n. 108 del 27/04/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019;

**Vista:**

- la circolare ministeriale sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, che fornisce indicazioni operative sull'applicazione della novella legislativa;
- la proposta con la quale la Giunta Comunale intende modificare il piano triennale dei fabbisogni di personale, per il triennio 2023/2025 corredato dai rispettivi allegati, quale sezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2023/2025;

Constatato che il Comune di Curtatone, a seguito delle verifiche effettuate in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, nonché al DM 17 marzo

VINCENZO BONIFACIO

Albo Dottori Commercialisti Ordine di Milano n° 7534

Registro dei Revisori Legali dei Conti n° 155821

COMUNE DI CURTATONE  
Protocollo Generale Comune di Curtatone  
Protocollo N.0029107/2023 del 29/09/2023

2020 ed alla specifica circolare ministeriale redatta per fornire indicazioni alle amministrazioni,

- ha registrato un rapporto tra spesa di personale e media delle entrate correnti pari al 18,97%, al di sotto del valore soglia di cui alla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 (27%) e pertanto è considerato un Comune virtuoso;
- può incrementare le spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto dell'equilibrio di bilancio, fino alla soglia massima prevista dalla tabella 1 del DM 17 marzo 2020 per la propria fascia demografica di appartenenza, ma solo entro il valore calmierato di cui alla tabella 2 del DM, come previsto dall'art. 5 del DM stesso.

Atteso che il nuovo sistema di computo degli spazi assunzionali supera il principio del turn over e della neutralità della mobilità e che pertanto è possibile fare assunzioni a tempo indeterminato purché non vengano superati i limiti determinati da valori soglia, basati sul rapporto tra la spesa per il personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti al netto del Fondo Crediti di dubbia esigibilità;

Le maggiori assunzioni consentite non rilevano ai fini del rispetto dell'aggregato delle spese di personale in valore assoluto dell'art. 1, comma 557 della l. 296/2006. I conteggi sono esposti nell'allegato A facente parte integrante e sostanziale della proposta di delibera.

Considerato che l'Amministrazione Comunale nella proposta di piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 (PTFP) quale sezione del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023/2025, intende utilizzare la capacità assunzionale derivante dai conteggi di cui al citato allegato A nel seguente modo:

Anno 2023:

- **Assunzione di un'Assistente Sociale cat D**, a tempo pieno ed indeterminato, da destinare all'Area Servizi alla Persona. Si precisa che la suddetta assunzione ha come obiettivo quello di potenziare il servizio sociale comunale come stabilito dalla Legge di Bilancio n. 178 del 2021 artt. 794-804, e sarà finanziata dal Fondo Povertà previsto dal Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 30/12/2022, decreto in cui si approva il piano per gli interventi e i servizi sociali di contrasto alla povertà per il triennio 2021/2023. Si precisa che l'assunzione è stata effettuata con decorrenza 01/06/2023;
- **Assunzione di un Istruttore Amministrativo cat. C**, a tempo pieno ed indeterminato, da destinare all'Area Finanziaria – Ufficio Tributi. Nella suddetta area è cessata a fine 2020 per dimissioni una figura di Istruttore Amministrativo cat C a tempo pieno ed indeterminato non ancora sostituita. L'assunzione non è stata al momento effettuata;
- **Assunzione di un Istruttore Amministrativo cat C** a tempo pieno ed indeterminato, da destinare all'Area LL.PP. Gestione e Manutenzione del patrimonio immobiliare, ambiente e servizi territoriali. Nell'area suddetta è cessata nel 2022 una figura di Ingegnere cat. D3 a tempo pieno ed indeterminato non ancora sostituita. L'assunzione è stata effettuata con decorrenza 01/08/2023;

Inoltre, nell'anno 2023, si è verificata la cessazione per quiescenza di n. 1 Collaboratore Professionale - cat. B3 a tempo pieno – Area Servizi alla Persona Cultura e Servizi Scolastici. E' stata disposta la sua immediata sostituzione con unità di **categoria C, profilo professionale di Istruttore Amministrativo**, a supporto dell'ufficio interessato. La sostituzione risulta effettuata assunzione a partire dal 16/06/2023.

L'Ente inoltre ha specificato l'esigenza di avere figure maggiormente qualificate in alcune aree, ovvero di Funzionari di E.Q. (ex cat. D) e pertanto, al fine di valorizzare anche il personale interno, nel 2023, intende attivare delle progressioni verticali di carriera ed in particolare:

- N. 1 progressione verticale ordinaria disciplinata dall'art. 15 del CCNL 16/11/2022 da Istruttore (ex cat. C) a Funzionario di Elevata Qualificazione (ex cat. D) presso l'Area Programmazione Controllo e Risorse Umane;
- N. 1 progressione verticale "speciale ed in deroga" disciplinata dall'art. 13 del CCNL 16/11/2022 da Istruttore (ex cat. C) a Funzionario di Elevata Qualificazione (ex cat. D) presso l'Area Lavori Pubblici Gestione e Manutenzione Patrimonio Immobiliare, Ambiente e Servizi Territoriali;
- N. 1 progressione verticale "speciale ed in deroga" disciplinata dall'art. 13 del CCNL 16/11/2022 da Istruttore (ex cat. C) a Funzionario di Elevata Qualificazione (ex cat. D) presso l'Area Urbanistica ed Edilizia Privata;

anno 2023:

La spesa complessiva per le nuove assunzioni del 2023 è pari a € 110.010,06 come meglio specificato nell'allegato B al presente atto facente parte integrante e sostanziale;

anno 2024:

Nessuna assunzione di personale a tempo indeterminato, ma per i motivi sopra citati, L'Ente ha intenzione di attivare una progressione verticale di carriera ed in particolare:

- N. 1 progressione verticale "speciale ed in deroga" disciplinata dall'art. 13 del CCNL 16/11/2022 da Istruttore (ex cat. C) a Funzionario di Elevata Qualificazione (ex cat. D) presso l'Area Amministrativa;

anno 2025:

Nessuna nuova assunzione di personale a tempo indeterminato

Dato atto che l'Ente ha assicurato che le assunzioni di cui sopra possono essere effettuate in quanto il Comune di Curtatone è ente "virtuoso" (il rapporto spesa/entrata è inferiore al valore soglia del D.M. 17/03/2020);

Verificato che:

- l'ente ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio nell'anno 2022;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-*quater* della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, come si evince dagli allegati al rendiconto 2022;
- l'ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del d.lgs.165/2001, e con questa delibera conferma per l'anno 2023 la non sussistenza di eccedenze di personale;

- l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche;
- l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, conv. in L. 28/1/2009, n. 2;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n.267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

Atteso che con proprio verbale il Revisore dei Conti ha accertato la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente, in sede di rilascio del parere sull'approvazione del bilancio 2023/2025 e della nota di aggiornamento del D.U.P.;

Visti:

- il testo della proposta di deliberazione della Giunta Comunale sopra richiamata con i relativi allegati;

Tutto ciò premesso, il Revisore

#### **ATTESTA**

che il documento di programmazione triennale del fabbisogno del personale 2023-2025 dell'ente è predisposto nel rispetto dei principi normativi.

Raccomanda, inoltre, nel corso dell'attuazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2023/2025, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti.

Data, 28 settembre 2023

Il revisore dei Conti  
Dott. Vincenzo Bonifacio

