



Città di Curtatone

Provincia di Mantova

Codice ente: 10839

DELIBERAZIONE N. 258 DEL 11/12/2023

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

| | |
|-----------------|--|
| OGGETTO: | COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE PER L'ANNO 2023 E SUO UTILIZZO. INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE |
|-----------------|--|

L'anno duemilaventitre addì undici del mese di Dicembre alle ore 19:00 nella sala delle Adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale. All'appello risultano:

| Nominativo | Funzione | Presente |
|-------------------|-----------------|-----------------|
| BOTTANI CARLO | Sindaco | SI |
| LONGHI FEDERICO | Vice Sindaco | SI |
| PANTANI SOFIA | Assessore | SI |
| GIOVANNINI ANGELA | Assessore | SI |
| CICOLA CINZIA | Assessore | SI |
| PIGNATTI MANUEL | Assessore | SI * |

Totale Presenti: 6 - Totale Assenti: 0

* Presente mediante videocollegamento

Partecipa all'adunanza Il Segretario Generale Dott.ssa Rossella Russo il quale provvede alla redazione del presente verbale

Essendo legale il numero di intervenuti Il Sindaco Carlo Bottani assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Considerato che alla Giunta Comunale, nella sua qualità di organo di indirizzo, compete la formulazione delle linee di indirizzo necessarie al Responsabile del Servizio Personale per la definizione delle voci economiche variabili del fondo per le risorse decentrate per le parti che necessitano di apposita indicazione da parte dell'organo di governo dell'Ente;

Richiamata la deliberazione G.C. n. 238 del 05/12/2022 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale ai sensi dell'art. 7, comma 3 del CCNL 16/11/2022, nominando nella persona del Segretario Generale il Presidente e rappresentante unico dell'Ente;

Dato atto che occorre fornire alla delegazione trattante di parte datoriale gli indirizzi per la definizione delle poste economiche variabili del fondo risorse decentrate dell'anno 2023 e per la destinazione delle suddette risorse disponibili;

Richiamato l'art. 40, comma 3 quinquies del D.Lg. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che gli enti locali possano destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati dalla spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti di contenimento della spesa;

Visto l'art. 79, commi 2 e 3 del CCNL 16/11/2022, il quale prevede la possibilità di destinare alla parte variabile del fondo per le risorse decentrate:

1. risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettere a), b), c), d), f), g), J), k) del CCNL 2015/2018;
2. un importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa. Rispetto all'analogha e previgente disposizione contrattuale (ex art. 15, commi 2 e 4 CCNL 01/04/1999), non è più previsto il preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità;
3. apposite risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui all'art. 98 comma 1, lett. c)- incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale;
4. risorse in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (*Legge di bilancio 2022*), secondo il quale gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse del comma

precedente, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6;

Visto altresì l'art. 79, comma 4, del CCNL 16/11/2022, il quale prevede che gli enti possono stanziare le risorse di cui sopra nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale;

Dato atto che per il 2023, essendovi le condizioni finanziarie, si intende riconfermare tra le risorse variabili del fondo l'1,2% del monte salari 1997 per € 11.169,08;

Dato atto altresì che, essendovi la relativa capacità di spesa in bilancio, si intende integrare la parte variabile del fondo risorse decentrate 2023, ai sensi dell'art. 79, comma 2 lett. c) del CCNL 16/11/2022, rispettivamente:

- della somma di € 12.000,00 per risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva, risorse destinate al conseguimento di obiettivi, anche di mantenimento previsti nel PEG e nel Piano delle performance inserito nella relativa sezione del PIAO 2023/205 adottato con delibera di Giunta Comunale n. 76 del 27/03/2023 e s.m.i.
- della somma di € 13.000,00 sempre per risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva, risorse derivanti dai proventi delle sanzioni del Codice della Strada di cui all'art. 98 comma 1, lett. c) del CCNL 16/11/2022 per obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale e inseriti nel Piano delle performance approvato con il PIAO 2023/2025;

Rilevato che si intende altresì incrementare le risorse variabili in base al disposto di cui al comma 3 del CCNL 16/11/2022, di un importo non superiore al 0,22% del monte salari 2018 in attuazione di quanto disposto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (*Legge di bilancio 2022*) e che la somma da destinare, secondo i conteggi effettuati dall'ufficio personale, sarà ripartita in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021, sul fondo del personale per € 1.895,40;

Dato atto altresì che con delibera di G.C. n. 80 del 31/03/2023, è stato approvato il piano triennale di razionalizzazione della spesa 2023-2025, successivamente integrato con delibera di G.C. n. 161 del 24/07/2023 e in sede di contrattazione integrativa occorre stabilire la percentuale da destinare ai dipendenti interessati tenendo conto che quella massima prevista per legge è del 50%;

Rilevato che con delibera di G.C. n. 22 del 28/04/2023 è stato approvato il Regolamento per la disciplina delle sponsorizzazioni dove all'art. 15 si prevede che una quota percentuale dei corrispettivi (iva esclusa) introitati a titolo di sponsorizzazioni e che costituiscono risparmi di spesa per l'Ente, sia destinata al fondo per il trattamento accessorio dei dipendenti;

Visti:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, comparto "Funzioni locali" del triennio 2019/2021 approvato il 16/11/2022;
- il decreto legislativo 30/03/2001 n. 165;
- il d.lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi.
- l'art. 134, comma 4, del T.U. dell'Ordinamento EE.LL. approvato con D.L.vo 18.08.2000 n. 267;

VISTI i pareri espressi ai sensi dell'art. 49 comma 1, del T.U. dell'Ordinamento EE.LL. approvato con D.lgs n. 267 del 18/08/2000 dal Responsabile del Settore sulla regolarità tecnica e dal Responsabile del Settore Economico Finanziario sulla regolarità contabile, allegati al presente atto;

Con voti unanimi espressi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

1) di fornire le seguenti linee di indirizzo circa i criteri e le modalità costitutive e procedurali da osservare in materia di incremento delle voci economiche variabili del fondo 2023:

- incremento ai sensi dell'articolo 79, comma 2, lett. b) del C.C.N.L. 16/11/2022, di un importo nel limite dell'1,2% del monte salari dell'anno 1997, pari a € 11.169,08;

- incremento ai sensi dell'articolo 79, comma 2, lett. c) del C.N.N.L. 16/11/2022, rispettivamente:

a) per € 12.000,00 per risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva, risorse destinate al conseguimento di obiettivi, anche di mantenimento previsti nel PEG e nel Piano delle performance inserito nella relativa sezione del PIAO 2023/205 adottato con delibera di Giunta Comunale n. 76 del 27/03/2023 e s.m.i;

b) per € 13.000,00 sempre per risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva, risorse derivanti dai proventi delle sanzioni del Codice della Strada di cui all'art. 98 comma 1, lett. c) del CCNL 16/11/2022 per obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale e inseriti nel Piano delle performance approvato con il PIAO 2023/2025;

- incremento di un importo non superiore al 0,22% del monte salari 2018 in attuazione di quanto disposto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (*Legge di bilancio 2022*) specificando che la somma da destinare, secondo i conteggi effettuati dall'ufficio personale, sarà ripartita in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021, sul fondo del personale per € 1.895,40 e sul fondo delle posizioni organizzative per € 1.035,30;

2) di demandare alla delegazione trattante di parte datoriale l'avvio del tavolo negoziale per la sottoscrizione dell'accordo per la distribuzione del fondo risorse decentrate 2023;

3) di formulare, a tal fine, le seguenti direttive:

- proporre in sede di contrattazione integrativa che la percentuale dei risparmi da destinare ai dipendenti coinvolti nei piani di razionalizzazione sia il 50%;
- proporre in sede di contrattazione integrativa che la percentuale dei corrispettivi (iva esclusa) introitati a titolo di sponsorizzazioni e che costituiscono risparmi di spesa per l'Ente, sia destinata al fondo per il trattamento accessorio dei dipendenti, sia il 13,34%;
- destinare risorse per l'attribuzione di differenziali stipendiali di cui all'art. 14 del CCNL 16.11.2022 (nuove progressioni economiche all'interno delle aree) per una percentuale massima del 50% del personale avente diritto, con il riconoscimento del beneficio a decorrere dal 1° gennaio 2023, per un importo che verrà definito in sede di contrattazione decentrata, e comunque non dovrà essere superiore ad € 15.000,00 a valere sulle risorse disponibili di parte stabile, tenuto conto che in queste ultime vengono compresi gli oneri derivanti dal finanziamento dell'indennità di comparto e delle progressioni orizzontali effettuate nel tempo;

4) di dare atto che sul presente provvedimento sono stati espressi favorevolmente il parere tecnico e quello contabile previsti dall'art. 49, comma 1 del D.L.vo 18.08.2000 n. 267;

5) data l'urgenza di provvedere ai successivi adempimenti, con separata e unanime votazione, di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del D.L.vo 18.08.2000 n. 267.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

Il Sindaco
Carlo Bottani

Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)

Il Segretario Generale
Dott.ssa Rossella Russo

Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)
