



Città di Curtatone

Provincia di Mantova

Codice ente: 10839

DELIBERAZIONE N. 259 DEL 11/12/2023

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:	APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROCEDURE COMPARATIVE PER LE PROGRESSIONI VERTICALI TRA AREE (ART. 52, C. 1-BIS, D.LGS. N. 165/2001 E ART. 15 DEL CCNL DEL 16.11.2022)
-----------------	--

L'anno duemilaventitre addì undici del mese di Dicembre alle ore 19:00 nella sala delle Adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale. All'appello risultano:

Nominativo	Funzione	Presente
BOTTANI CARLO	Sindaco	SI
LONGHI FEDERICO	Vice Sindaco	SI
PANTANI SOFIA	Assessore	SI
GIOVANNINI ANGELA	Assessore	SI
CICOLA CINZIA	Assessore	SI
PIGNATTI MANUEL	Assessore	SI *

Totale Presenti: 6 - Totale Assenti: 0

* Presente mediante videocollegamento

Partecipa all'adunanza Il Segretario Generale Dott.ssa Rossella Russo il quale provvede alla redazione del presente verbale

Essendo legale il numero di intervenuti Il Sindaco Carlo Bottani assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'assunzione di personale nell'ambito della Pubblica Amministrazione avviene tramite selezione pubblica o nelle altre forme previste dalla legge e che, a tal proposito il D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 disciplina la materia come di seguito:

- art. 35 - reclutamento del personale;
- art. 36 - forme flessibili di assunzioni;
- art. 52 - progressioni nelle aree e tra le aree;

Preso atto, in particolare, di quanto disposto dall'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, come modificato da ultimo dall'art. 3, c. 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 che recita:

“1-bis. (...) Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente. (...)”

Richiamato l'art. 15 del CCNL 16 novembre 2022 secondo il quale *“Ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni di personale, gli Enti disciplinano le progressioni tra le aree tramite procedura comparativa...”*;

Tenuto conto che le progressioni verticali attivate ai sensi del citato art. 15 rappresentano una grande opportunità di valorizzazione di competenze professionali e attitudini dei dipendenti nell'ambito dell'organizzazione, nel rispetto del principio di merito;

Richiamato altresì il vigente Regolamento degli uffici e dei servizi, adottato con deliberazione di Giunta comunale n. 184/2008 e modificato da ultimo con deliberazione di Giunta comunale n. 74/2022;

Preso atto che i criteri di valutazione dei candidati alla progressione tra le Aree devono essere regolamentati dall'ente per poi essere dettagliatamente specificati in funzione del posto da ricoprire;

Ritenuto necessario, pertanto, adottare un apposito Regolamento per la disciplina delle progressioni verticali con procedura comparativa, ai sensi dell'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 15 del CCNL 16 novembre 2022, da inserire come appendice al vigente Regolamento degli uffici e dei servizi, al fine di prevedere criteri e modalità operative generali che consentano, nel rispetto della legge, di attivare selezioni efficaci per le esigenze dell'ente;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001 come da ultimo modificato con D.L. 80/2021, convertito con modificazioni dalla L. 06.08.2021, n. 113;

- lo Statuto comunale;
- il vigente Regolamento degli uffici e dei servizi come sopra citato;
- il C.C.N.L. Funzioni locali 2019/2021 siglato in data 16 novembre 2022;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso dalla sottoscritta Responsabile del Servizio Risorse Umane, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, attestante anche la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Riscontrato che non è dovuto il parere di regolarità contabile da parte del Responsabile del Servizio Finanziario in quanto trattasi di atto che non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

Con voti unanimi espressi nei modi e forme di legge

DELIBERA

1. di approvare, per quanto indicato in premessa alla quale espressamente si rinvia, l'allegato "Regolamento per la disciplina delle procedure comparative per le progressioni verticali tra Aree" in applicazione del combinato disposto di cui agli articoli 52, c. 1-bis, d.lgs. n. 165/2001 e art. 15 del CCNL 16 novembre 2022, che forma parte integrante del presente atto;
2. di disporre che tale Regolamento venga inserito come appendice del vigente Regolamento degli uffici e dei servizi, adottato con deliberazione di Giunta comunale n. 184/2008 e modificato da ultimo con deliberazione di Giunta comunale n. 74/2022;
3. di dare atto che sul presente provvedimento è stato espresso il parere favorevole previsto dall'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
4. data l'urgenza, con separata e unanime votazione, di rendere il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del D.L.vo 18.08.2000 n. 267, onde procedere con sollecitudine agli adempimenti successivi.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

Il Sindaco
Carlo Bottani

Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)

Il Segretario Generale
Dott.ssa Rossella Russo

Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)
