

## ***IPOTESI DI ACCORDO "PONTE" PER LA DISTRIBUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023***

Il giorno 19 del mese di dicembre del duemilaventitre (19/12/2023) alle ore 9:30 presso la Residenza Municipale del Comune di Curtatone, ha avuto luogo l'incontro tra:

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE** costituita con deliberazione Giunta Comunale n. 238 del 05/12/2022, che ha nominato il Segretario Generale rappresentante dell'Ente nella Delegazione trattante di Parte Pubblica, in ottemperanza alle disposizioni di cui all'art. 7, comma 3 del CCNL 16/11/2022,

- dott.ssa Russo Rossella - Segretario Generale del Comune di Curtatone  
**Presidente**

### **ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI nelle persone di:**

Sig.ra Giusti Elena FP CGIL \_\_\_\_ (assente) \_\_\_\_\_

Sig.ra Magnani Rosanna CISL FPS \_\_\_\_\_

Sig.ra Biacca Paola UIL FPL \_\_\_\_\_

### **DELEGAZIONE SINDACALE - RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA composta da:**

Sig. ra Checchin Sabrina - (CISL FPS) \_\_\_\_\_

Sig. Zanetti Luca (UIL FPL) \_\_\_\_\_

Sig. Danieli Fabio (UIL FPL) \_\_\_\_\_

Le parti sottoscrivono l'allegato accordo per l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023

### **Art. 1 - Oggetto ed applicazione**

1. Il presente accordo è redatto per la ripartizione del fondo fra le varie finalità di utilizzo in applicazione delle disposizioni contenute nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Normativo del personale non dirigente del Comune di Curtatone per il triennio 2019-2021 la cui preintesa è stata sottoscritta in data 08/07/2019 e con atto di G.C. n. 265 del 30/12/2019 è stata approvata autorizzando il Segretario Comunale alla sua sottoscrizione definitiva.

### **Art. 2 - Risorse disponibili e modalità di utilizzo**

1.a.i.1. L'ammontare complessivo del fondo è evidenziato nella tabella allegata al presente verbale. Nella costituzione del fondo 2023 non rientrano le somme destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative come stabilito dall'art. 67, comma 1 e dell'art. 15 comma 5 del CCNL 21/08/2018.

1.a.i.2. I compensi relativi agli utilizzi sono attribuiti sulla base dei criteri previsti dal CCDI triennale normativo 2019-2021.

### Art. 3 – Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate

1 Per l'anno 2023, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa, desunte dalla determinazione di costituzione n .... del ....., ammontano a euro **245.836,32**, dove risultano indisponibili le seguenti somme, il cui utilizzo è vincolato:

- i differenziali di progressione economica al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti di cui all'art. 78, comma 3, lettera b) CCNL-2022, per € 82.800,00;
- quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22 gennaio 2004, per € 13.100,00;

per tanto risultano disponibili per la contrattazione integrativa € **149.936,32**.

1. Il fondo disponibile di cui al comma 1 è destinato ai seguenti utilizzi:

<b>UTILIZZI FISSI</b>	
Progressioni orizzontali storiche (importo definitivo)	€ 82.800,00
Indennità di comparto – quota a carico fondo (importo definitivo)	€ 13.100,00
Indennità di turno personale P.L.	€ 12.300,00
<b>TOTALE UTILIZZI FISSI</b>	<b>€ 108.200,00</b>
<b>Indennità condizioni di lavoro - (art. 70 bis del CCNL 21/05/2018) - maneggio valori</b> Da erogare come stabilito all'art. 10 comma 6 del decentrato normativo 2019/2021 ai dipendenti nominati Agenti Contabili con delibera di Giunta Comunale, come segue Importo medio annuo: - da € 500,00 a € 6,000,00 = 1 euro al giorno - da € 6,001,00 a € 12,000,00 = 1,55 euro al giorno - oltre i € 12.000,00 = 2,00 euro al giorno La media annua di valori maneggiati è desunta dai rendiconti mensili resi dagli Agenti Contabili. All'addetto al servizio economato spetta un'indennità giornaliera di € 2,00 (sempre solo per i giorni di effettiva presenza in servizio) (da erogare alla chiusura del fondo entro marzo/aprile 2024)	<b>€ 1.400,00</b>
<b>Indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis del CCNL 21/05/2018) - espletamento di attività esposta a rischio</b> Richiamando l'art. 10 del decentrato normativo si stabilisce che l'indennità giornaliera per l'espletamento di attività esposta a rischio sia pari a € 1,00 per ciascuno dei due messi comunali e pari a € 1,50 per gli operai comunali (n. 2 operai ) (da erogare alla chiusura del fondo entro marzo/aprile 2024)	<b>€ 1.500,00</b>
<b>Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 - quinquies comma 1 del CCNL 21/05/2018)</b> Richiamando l'art. 11 del decentrato normativo il Segretario	<b>€ 11.100,00</b>

Comunale quantifica l'importo a disposizione di ogni area e successivamente i responsabili di area attribuiscono a ciascun dipendente interessato un punteggio con i criteri indicati per stabilire l'importo annuale spettante a ciascun dipendente (da erogare alla chiusura del fondo entro marzo/aprile 2024)	
<b>Le Indennità per ulteriori specifiche responsabilità (art. 70 - quinquies comma 2 del CCNL 21/05/2018)</b> Richiamando l'art. 12 del decentrato normativo si stabilisce che l'importo annuo sia di € 300,00 per n. 3 dipendenti nominati Ufficiali di Stato Civile - d'Anagrafe e € 100,00 ciascuno a n. 2 dipendenti con delega parziale (da erogare alla chiusura del fondo entro marzo/aprile 2024 2)	<b>NON ESISTE PIÙ CON CCNL 16/11/2023 quindi l'importo del 2023 pari a € 1.100,00 viene aggiunto a quello delle indennità per specifiche responsabilità</b>
<b>Somme per specifiche disposizioni di legge - art. 67 comma 3 lett. C</b> per incentivi per funzioni tecniche (somme già liquidate al 31/12/2023)	<b>€ 16.550,00</b>
<b>Risparmi piani di razionalizzazione -</b> come da delibera di Giunta Comunale n. 80 del 31/03/2023 è stato approvato il piano triennale di razionalizzazione della spesa 2023-2025 integrato dalla delibera di G.C. 161 del 24/07/2023 La percentuale dei risparmi da destinare ai dipendenti è il 50%.	<b>€ 13.163,56</b>
<b>Incentivi Imu e Tari art. 1 comma 1091 legge 145/2018</b> da liquidare in sede di consuntivo 2023	<b>€ 18.000,00</b>
<b>Performance organizzativa da piano della performance (vedi delibera di approvazione del PIAO 2023/2025 di G.C. n. 76 del 27/03/2023 - e successive modifiche ed integrazioni dove alla sezione 2, sottosezione 2.2 - performance sono inseriti i seguenti obiettivi:</b> - obiettivo gestionale relativo alla gestione e realizzazione Fiera della Grazie 2023 del valore di € 13.000,00 di cui per € 10.000,00 finanziati con i proventi delle sponsorizzazioni (vedi nuovo regolamento approvato con delibera di G.C. 22 del 28/04/2023: si stabilisce che la percentuale dei corrispettivi (iva esclusa) introitati a titolo di sponsorizzazioni, da destinare al fondo risorse decentrate del personale, sia il <b>13,34%</b> quindi per un importo di € 10.000,00 per l'anno 2023	<b>€ 26.000,00</b>

<p>- obiettivo gestionale e di mantenimento relativo al potenziamento dei servizi della Polizia Locale finanziato con proventi art. 208 c.d.s. (già liquidato in parte come acconto della produttività organizzativa, come indennità per servizi esterni, come compensi per lavoro straordinario nel giorno di riposo settimanale, come turno al 100% per giornate festive infrasettimanali lavorate e per straordinario anche della Fiera Grazie 2023) , per un totale di € 13.000,00; ed in particolare si distinguono:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>indennità per servizi esterni</b> da erogare mensilmente secondo i seguenti importi:  <b>€ 5,00 al giorno per i servizi esterni svolti dal lunedì al sabato</b>  <b>€ 8,00 al giorno per i servizi esterni svolti il sabato pomeriggio, festivi, serali e notturni</b>  Vedi accordo firmato il 07/03/2019.  Per servizi esterni 2023 si destinano € 7.600;00;</li> <li>- compensi per lavoro straordinario prestato nei giorni di riposo settimanale Art. 24 c. 1 Ccnl 14/09/2000 si destinano € 2.000,00;</li> <li>- indennità di turno al 100% per giornate festive infrasettimanali lavorate – si destinano € 1.500,00</li> <li>- Produttività organizzativa agenti pl – si destinano € 1.900,00 (straordinario Fiera Grazie 2023 e altri straordinari dell'anno)</li> </ul>	
<p><b>NUOVE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI CON DECORRENZA 01/01/2023 *</b>  Assegnate secondo i criteri di cui all'allegato A) del presente accordo</p>	<b>€ 15.000,00</b>
<p><b>Produttività organizzativa ed individuale (40% da destinare a produttività organizzative e 60% da destinare a produttività individuale da ripartire con schede di valutazione)</b>  Si stabilisce il <b>30%</b> del valore medio pro-capite come misura della maggiorazione del premio individuale da destinare ad almeno un dipendente per ogni categoria per un numero massimo pari al 10% dei dipendenti. In presenza di pari merito la quota viene suddivisa tra gli aventi diritto.  (da erogare alla chiusura del fondo entro marzo/aprile 2024)</p>	<b>€ 34.922,76</b>