



CITTA' DI CURTATONE

PIAZZA CORTE SPAGNOLA, 3 - 46010 MONTANARA DI CURTATONE - MANTOVA

PARTITA IVA 00427640206

Sito internet www.curtatone.it - PEC comune.curtatone@legalmail.it

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 115 DEL 20/02/2019

DIREZIONE GENERALE E CONTROLLO

**OGGETTO: CONCESSIONE CONGEDO DI CUI ALL'ART. 42 COMMA 5 DEL D.LGS.
151/2001 A DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO**

IL DIRIGENTE DELL'AREA

PREMESSO che con nota prot. 4476 del 19/02/2019, la dipendente a tempo indeterminato matricola n. 15, chiede di poter usufruire di un periodo di congedo straordinario ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.LG. n. 151/2001 per assistere il proprio coniuge, con lei convivente e portatore di handicap grave, come dichiarato nella citata nota;

RICHIAMATO il comma 5, dell'art. 42 del D.Lgs. n. 151/2001, come sostituito dall'art. 4 del D.lgs. n. 119 del 18/7/2011 il quale riconosce ai dipendenti che assistono una persona disabile il diritto di fruire del congedo straordinario previsto dall'art. 4, comma 2 della legge 53/2000 con diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione;

CONSTATATO che l'art. 42 comma 5 prevede che:

- il congedo in questione non sia utile ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto, mentre i suddetti periodi sono valutabili per intero ai fini del solo trattamento di quiescenza;
- il congedo è accordato a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, salvo che, su richiesta dei sanitari, sia richiesta la presenza di un soggetto che presti assistenza;
- durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto di percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione corrisposta, relativa all'ultimo mese di lavoro che precede il congedo, sempre che la stessa, rapportata ad anno, sia inferiore o pari al limite complessivo massimo di € 43.579,06. Detto importo è rivalutato annualmente, a decorrere dall'anno 2011, sulla base della variazione dell'indice Istat dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati;

DATO ATTO che l'indennità spettante alla dipendente, in base alla retribuzione dell'ultimo mese, rientra nei limiti suddetti;

VISTO l'art. 4, comma 2 della legge 53/2000 il quale stabilisce che i pubblici dipendenti possono richiedere un periodo straordinario, continuativo o frazionato non superiore a due anni



CITTA' DI CURTATONE

PIAZZA CORTE SPAGNOLA, 3 - 46010 MONTANARA DI CURTATONE - MANTOVA

PARTITA IVA 00427640206

Sito internet www.curtatone.it – PEC comune.curtatone@legalmail.it

nell'arco della vita lavorativa per gravi motivi;

VISTO l'art. 2 del D.Lgs. n. 564/96, dal quale si evince chiaramente che gli Enti sono comunemente tenuti al versamento dei contributi sulle retribuzioni di fatto corrisposte;

VISTI:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000;
- la legge quadro n. 104 del 25/02/1992 per l'assistenza, l'integrazione sociale ed i diritti delle persone handicappate e le innovazioni introdotte dall'art. 19 della Legge n. 53 del 08/03/2000;
- lo Statuto Comunale;
- Richiamato il decreto Sindacale n. 29 del 23/12/2015 prot. 28343 di attribuzione nuove funzioni al segretario generale;

DATO ATTO che relativamente a questo procedimento non sussiste conflitto di interessi in capo al responsabile del servizio né al responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90;

DETERMINA

1) di concedere, per i motivi citati in premessa, alla dipendente a tempo indeterminato matricola n. 15 il congedo retribuito di cui all'art. 42 comma 5 del D.LG. n. 151/2001 per il seguente periodo: dall'01/03/2019 al 31/05/2019 (totale giorni 92), in accoglimento dell'istanza prot. n. 4476 del 19/02/2019;

2) di dare atto che durante il periodo di congedo la richiedente ha diritto di percepire un'indennità pari all'ultima retribuzione mensile percepita, con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento economico e per il periodo medesimo il Comune verserà i relativi contributi ai fini del solo trattamento di quiescenza;

3) di dare atto altresì che durante il suddetto congedo non si maturano ferie, tredicesime mensilità e trattamento di fine rapporto o di fine servizio;

4) di fare obbligo alla dipendente in argomento di comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto rispetto alla normativa descritta in narrativa di cui consegue il venir meno della titolarità dei benefici in questione;

5) di consegnare copia del presente provvedimento alla dipendente in parola e al rispettivo Responsabile di Servizio.



CITTA' DI CURTATONE

PIAZZA CORTE SPAGNOLA, 3 - 46010 MONTANARA DI CURTATONE - MANTOVA

PARTITA IVA 00427640206

Sito internet www.curtatone.it - PEC comune.curtatone@legalmail.it

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 115 DEL 20/02/2019

OGGETTO: CONCESSIONE CONGEDO DI CUI ALL'ART. 42 COMMA 5 DEL D.LGS. 151/2001 A DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO

In riferimento alla determina su elencata si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis I comma D.Lgs 267/2000

IL RESPONSABILE - DIREZIONE GENERALE E CONTROLLO
VACCARO GIUSEPPE / INFOCERT SPA

Documento firmato digitalmente
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)