



## **CITTA' DI CURTATONE**

PIAZZA CORTE SPAGNOLA, 3 - 46010 MONTANARA DI CURTATONE - MANTOVA

PARTITA IVA 00427640206

Sito internet [www.curtatone.it](http://www.curtatone.it) - PEC [comune.curtatone@legalmail.it](mailto:comune.curtatone@legalmail.it)

### **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 898 DEL 15/11/2019**

DIREZIONE GENERALE E CONTROLLO

**OGGETTO: DIPENDENTE MATRICOLA N. 59 CONCESSIONE DI PERMESSO  
MENSILE PER ASSISTENZA A FAMILIARE DISABILE AI SENSI DELLA LEGGE N.  
104/1992**

---

#### **IL DIRIGENTE DELL'AREA**

VISTA la richiesta presentata in data 14/11/2019 al protocollo 30368 con la quale la dipendente matricola n. 59, assunta con contratto a tempo pieno e indeterminato chiede di poter usufruire dei giorni di permesso retribuito per assistenza ad un familiare disabile ai sensi della Legge n. 104 del 05/02/1992;

VISTO allo scopo il certificato rilasciato dalla competente commissione Asl attestante lo stato di gravità dell'handicap della madre della richiedente;

CONSIDERATO che come previsto dall'art. 33, 3° comma della legge 104/92 e dell'art. 19 della Legge n. 53/2000, il dipendente che assiste parenti o affini entro il terzo grado affetti da handicap grave, ha diritto a tre giorni di permesso mensile, retribuiti e fruibili anche in maniera non continuativa;

RILEVATO inoltre, come indicato nella richiesta allegata:

- che la dipendente in parola è l'unico componente della famiglia, che assiste con continuità ed in via esclusiva il familiare disabile;
- che il familiare disabile non è ricoverato a tempo pieno presso istituti specializzati.

RITENUTO pertanto di autorizzare la dipendente in questione ad usufruire dei permessi mensili retribuiti previsti dalla legge 104/92 per assistere un familiare disabile;

VISTI:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000;



## **CITTA' DI CURTATONE**

PIAZZA CORTE SPAGNOLA, 3 - 46010 MONTANARA DI CURTATONE - MANTOVA

PARTITA IVA 00427640206

Sito internet [www.curtatone.it](http://www.curtatone.it) – PEC [comune.curtatone@legalmail.it](mailto:comune.curtatone@legalmail.it)

- la legge quadro n. 104 del 25/02/1992 per l'assistenza, l'integrazione sociale ed i diritti delle persone handicappate e le innovazioni introdotte dall'art. 19 della Legge n. 53 del 08/03/2000;
- lo Statuto Comunale;
- Richiamato il decreto Sindacale n. 29 del 23/12/2015 prot. 28343 di attribuzione nuove funzioni al segretario generale;

DATO ATTO che relativamente a questo procedimento non sussiste conflitto di interessi in capo al responsabile del servizio né al responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90;

### **DETERMINA**

1. di autorizzare la dipendente matricola n. 59 ad usufruire di tre giorni di permesso mensile retribuito per l'assistenza ad un familiare disabile come previsto dall'art. 33 della legge 104/92 e come modificato dall'art. 19 della legge 53/2000 (oppure 18 ore mensili in caso di frazionamento orario dei permessi stessi);
2. di dare atto che la dipendente dovrà rendicontare mensilmente il numero dei giorni (o di ore) di permesso usufruiti tramite presentazione del foglio di "richiesta ferie/permessi";
3. di trasmettere copia della presente determinazione all'interessata per opportuna conoscenza e al rispettivo responsabile di servizio.



## **CITTA' DI CURTATONE**

PIAZZA CORTE SPAGNOLA, 3 - 46010 MONTANARA DI CURTATONE - MANTOVA

PARTITA IVA 00427640206

Sito internet [www.curtatone.it](http://www.curtatone.it) - PEC [comune.curtatone@legalmail.it](mailto:comune.curtatone@legalmail.it)

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 898 DEL 15/11/2019**

**OGGETTO: DIPENDENTE MATRICOLA N. 59 CONCESSIONE DI PERMESSO MENSILE PER ASSISTENZA A FAMILIARE DISABILE AI SENSI DELLA LEGGE N. 104/1992**

---

**In riferimento alla determina su elencata si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis I comma D.Lgs 267/2000**

**IL RESPONSABILE - DIREZIONE GENERALE E CONTROLLO**

VACCARO GIUSEPPE / INFOCERT SPA

Documento firmato digitalmente  
(artt. 20-21-24 D. Lgs. 7/03/2005 n. 82 e s.m.i.)